



UGT INFORMA QUE LA DENUNCIA DEL CONVENI ÉS UN ACTE IRRESPONSABLE DEL SINDICAT SAPOL PERJUDICANT A TOTS/ES ELS/LES TREBALLADORS/ES MUNICIPALS.

El Sindicat SAPOL de la Guàrdia Urbana el 26 de setembre va denunciar UNILATERALMENT l'actual CONVENI VIGENT, per tot això, força a que s'iniciï un procés de negociació, d'un de nou. La pròpia Administració estava pensant la conveniència de denunciar-lo o no, amb la finalitat de no entrar en una confrontació amb la part social. Amb aquesta acció El SAPOL li regala a l'Ajuntament unes tisores per fer qualsevol retallada **¿Què li han donat?**

Els sindicats signants d'aquest acord UGT i CCOO, estaven a l'expectativa de exigir a la nova Administració el compliment dels acords pendents, **sobretot en allò referent als apartats econòmics (equiparació de col·lectius, trams de carrera pendents, recuperació de les quantitats retallades, etc).** **Per a mantenir del Conveni actual tot el seu contingut el tema normatiu (social, permisos, pagues, garanties a tots els interins, la funcionarització en general, etc).**

Ens preocupa que aquesta decisió unilateral, presa sense comptar amb la resta de sindicats, pugui perjudicar la situació del conjunt de treballadors/es municipals, davant un ambient hostil per part d'alguns sectors de la ciutadania front els empleats públics i el seus presumptes privilegis.

Recordem que quan es denuncia un conveni, només mantenen la seva validesa, aquells articles que regulen qüestions normatives, **és a dir, amb aquesta denúncia, es perd tota referència a la part econòmica de l'actual conveni, que com tots sabeu s'ha incomplert i que encara no s'ha aplicat** (amb la legislació actual es parteix de zero).

La denúncia significa que a més a més que es mantenen las clàusules actuals fins que hagi un de nou, i deixa sense efecte tota la part econòmica, per tant es tanca tota possibilitat de negociació de com i quan recuperar el que s'ha incomplert de 2010 i 2011.

L'Art.38 ap.7 de l'EBEP fixa: que en cas de no arribar a un acord es la Administració la que fixa les condicions de treball, a més a més l'Ajuntament **pot recórrer a un mediador que fixa Treball de la Generalitat i dicta que en cas de no acord un laude d'obligat compliment** (com és el cas dels controladors). Tanmateix el Ple Municipal pot aprovar les condicions socials i professionals que crea (legitimant totalment davant l'opinió pública per la discrepància sobre l'acord i les necessitats de la ciutat).

Intentant esbrinar els motius que ha portat al SAPOL a denunciar el conveni, només podem arribar a una conclusió i és que pensen que en una hipotètica negociació de conveni, ells hi estarien en millors condicions que la resta de treballadors municipals. Nosaltres creiem que s'equivoquen doncs entenem que aquesta decisió perjudica greument a tots els treballadors/es funcionaris, laborals incloent als propis companys de la Guàrdia Urbana i Bombers, en la seva homologació i equiparació.

Si el nou equip de govern, que encara no s'ha pronunciat sobre quina política de personal va a portar, **té la intenció de fer la mateixa política de retalls que els seus companys de la Generalitat, haurem de sensibilitzar i en el seu cas mobilitzar a tots els empleats de l'Ajuntament de Barcelona**, amb el objectiu de defensar el que "TANTO" ens ha costat aconseguir.

UGT com a primera força Sindical en l'Ajuntament, lluitarem en contra qualsevol RETALLADA de les nostres Condicions: Econòmiques, Estabilitat de la feina, Funcionarització, Garantia pels Interins i Laborals de l'Ajuntament de Barcelona, etc.

Secció Sindical d'UGT

Barcelona, 20 d'octubre de 2011

Us continuarem informant

Afiliat!

UGT IMEB-CONSORCI - ARTESANIA, 88, baixos (Parc de la Guineueta)
www.ugtimebconsorci.cat info@ugtimebconsorci.cat Telèfon 93 353 09 41
pas@ugtimebconsorci.cat