

com tots volem, han de pagar-se la seva formació. Pensem que aquest tema l' hauríem de reconduir.

- **Setmana blanca prevista curs 2010-11.** Personal docent queda clar com la farà i el treball que haurà de fer durant la primera setmana de juliol. Com bé saps, en un centre educatiu, no només hi ha personal docent, ens trobem conserges, personal administratiu, TEIS, etc. Caldria parlar-ne i acordar com queda la setmana blanca per aquest col·lectiu.
- **Llocs de treball i llistes.** Som conscients que hi ha diferents llocs de treballs: TEIS, personal de suport, personal auxiliar, etc., ocupats per personal provinent de diferents sectors. Per evitar mal pensaments dels professionals que ocupen aquests llocs, hauríem de fer un esforç per publicar aquesta llista de llocs actualitzats i amb els dies treballats. Ens trobaríem tots més còmodes a l' hora d' explicar com s'ocupen aquestes places. Us recordem que a la última reunió vàrem entendre que això se solucionaria.
- **Jubilació:** com ja saps estem pendents de les decisions que prenguin els parlamentaris a Madrid, però malgrat això entenem que la llei ens permet fer possible la jubilació als 64 anys per uns col·lectius determinants, per exemple, existeix el contracte de substitució per anticipar l'edat de jubilació regulat en el RD1194/85, Llei 43/2006. Aquesta normativa ens permet avançar l'edat de jubilació. Caldria estudiar la possibilitat d'incorporar-lo en el nostre col·lectiu. A l'última reunió vàreu comentar que havíeu rebut aquesta documentació i ens en diríeu alguna cosa. Encara estem esperant una resposta.
- **Oferta pública.** Heu aplicat un criteri de plantilles d'acord a la normativa que regula els centres de la Generalitat. Una vegada fet aquest acte no tenim excusa per executar l' oposició pendent i aprovada pel Ple de l'Ajuntament i que afecta al personal dels nostres centres.(. Execució de l'oferta pública de les 8 places de TEIS, 29 places de mestres B21 i 34 places de professors de secundària i adults i definir la nova oferta 2011. Cal recordar que la Generalitat farà oposicions de secundària aquest any, i l'any passat les va fer de primària. De cara als nostres interins això queda com un punt més que ens apropa a la discriminació dels interins nostres a diferència dels de la Generalitat. Recentment s' ha acordat l'oferta pública dels conserges a l' Ajuntament. Esperem que en breu posem fil a l' agulla i publiquem l'oferta pública pendent.
- **Jubilació parcial.** Hauríem de tenir informació del personal laboral que s'ha acollit a la jubilació parcials i dels substituïts.
- **Problema:** en l'aplicació de **les condicions de jubilació parcial** ens hem trobat una situació en la qual la persona no ha pogut gaudir d'aquestes condicions degut a que la directora del centre no es posa d'acord amb el CEB de com aplicar aquestes condicions, per tant la persona es troba en una situació de discriminació respecte a la resta dels seus companys als quals si que se'ls ha aplicat. S'hauria de tenir en compte que aquest treballador està en el seu lloc de treball des de setembre i per tant això s'hauria de contabilitzar quan s'arribi a l'acord amb la direcció del centre que hauria de ser el més aviat possible.
- **Accés intranet** o reactivació del bulevard temporal.
- **Comissions de seguiment.** Concreció del seguiment de les diferents comissions de seguiment de conveni previstes. Estem esperant el calendari de les diferents comissions de seguiment de conveni.
- Al centre d' educació especial de **Pont del Dragó**, hi ha alumnes a qui se'ls ha de col·locar una sonda dues vegades al dia. Fins ara venia una infermera del CAP, quina

solució voleu concedir en aquest centre tenint en compte que si la proposta és que ho faci el personal tècnic a través d' un curs que han de fer prèviament, hem d' assegurar-nos que aquest curs els habilita per fer aquesta tasca, que a les funcions del seu contracte està inclosa aquesta responsabilitat, i si no és així hem d' acordar quin tipus de compensació econòmica s' ha d' incloure. I sobretot, el que és important és que aquesta nova responsabilitat està subjecta a la Llei.

- **Interpretació de Conveni:** Hem detectat que davant d' una mateixa situació s' apliquen uns criteris al carrer Escart (RRHH Ajuntament Barcelona) i Consorci (RRHH Consorci). Tenint en compte que la Sra. Elena Pérez estava tant en la signatura del conveni de l' Ajuntament com a la del Consorci.
- **Disposicions horàries.** Ens agradaria que els abusos per part d' algunes direccions pel que fa a la disposició horària dels **conserges** tinguessin clara una postura uniforme a tots els centres que gestiona el Consorci.
- **IOC:** Com ja saps, en els Serveis Educatius de la Ciutat de Barcelona, (EAPS, CREDAC, CRPS) hi ha personal de l' Ajuntament i de la Generalitat. Ens agradaria no estar margïnats d'aquesta tasca educativa que es dona via internet pels alumnes que vulguin treure' s els estudis reglats on-line. Estem convençuts que entre els nostres docents hi ha personal molt competent i amb ganes de participar en el servei que ofereix la IOC.
- **Problemes:** s'ha detectat en diferents centres que a l'hora de fer **els horaris de professorat interí**, que només fan 1/3 o ½ jornada, es fa una distribució horària que es considera no es l'adequada ja que se'ls hi fa presentar-se en el centre 4 dies o tots els dies, seria necessari que per part de la direcció del centre es tinguin en compte aquestes situacions i no empitjorin les situacions laborals ja precàries de per si de determinats treballadors quan en els mateixos centres hi ha funcionaries han reduccions de jornades del mateix tipus, però amb distribucions horàries totalment diferents i no precàries.

Altres temes de que ja vàrem parlar i resten pendents:

- **Comissió temps migdia centres d'educació especial (Castell de Sant Foix i Vil·la Joana)**
- **Seguiment de les borses de substitucions**
- **Traslats**
- **Habilitació de noves especialitats personal docent.**
- **Concurs de Catedràtics de secundària.**
- **Promoció.**
- **Comissió personal subaltern.**
- ...

Us continuarem informant

Afilia't !

Noves adreces i telèfons (a partir del 15 de novembre)

UGT IMEB-CONSORCI - ARTESANIA, 88, baixos (Parc de la Guineueta)

www.ugtimebconsorci.cat

info@ugtimebconsorci.cat

Telèfon UGT: 93 353 09 41

Telèfon MS : 93 354 81 62