



UGT informa

SECCIÓ SINDICAL - INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ
CONSORCI D'EDUCACIÓ
AJUNTAMENT BARCELONA

n 486
octubre 2010

CONVENI MARC IMEBCONSORCI 2008-2011 Personal d'Administració i Serveis - Escoles

Companys, companyes:

UGT va signar el Conveni Marc Ajuntament/Instituts/Consortici (maig 2009), l'anex de l'IMEB (juny 2009) i annex del consortici (juliol 2009) desbloquejant la situació d'un any i mig sense conveni. Això va permetre obtenir millores laborals i socials i recuperar endarreriments. I avançar cap a l'estabilitat de la plantilla amb noves oposicions.

Posteriorment es produeixen altres fets que entren en conflicte amb el compliment del conveni. L'aprovació de la Llei de mesures de contenció de la despesa pública ens representa a nivell econòmic una reducció d'un 5% (en general) i també restringeix la contractació de treballadors públics, no es generarà oferta pública, simplement s'executarà aquella que queda pendent d'anys anteriors.

Com sabeu hem fet accions per impedir-ho i les continuarem fent.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni

AJUTS PER DISCAPACITATS AMB DEPENDÈNCIA ECONÒMICA (art.30 marc): Consisteix en una assignació econòmica per les despeses generades per l'atenció i recuperació de persones amb un grau de disminució superior al 33% per tenir al cònjuge, fills, pares, sogres. Cal complir els requisits que s'especifiquen a l'article del conveni.

ASSEMBLEES (art.50 marc): Es poden fer assemblees generals (7 h) o sectorials (2 h), dins l'horari laboral.

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.35 marc): Es garanteix l'assistència jurídica gratuïta i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 33 marc): Fins 2 mensualitats íntegres.

CALENDARI - FESTES 2011

1 gener	(dissabte)	- Any Nou
6 gener	(dijous)	- Reis
22 abril	(divendres)	- Divendres Sant
25 abril	(dilluns)	- Dilluns de Pasqua
1 maig	(diumenge)	- Festa del Treball
23 maig	(dilluns)	- Dilluns Pasqua Granada
24 juny	(divendres)	- Sant Joan
15 agost	(dilluns)	- l'Assumpció
11 setembre	(diumenge)	- Diada de Catalunya
24 setembre	(divendres)	- la Mercè
12 octubre	(dimecres)	- El Pilar
1 novembre	(dimarts)	- Tots Sants

6 desembre	(dimarts)	- Dia de la Constitució
8 desembre	(dijous)	- La Immaculada
25 desembre	(diumenge)	- Nadal
26 desembre	(dilluns)	- Sant Esteve

A compensar les dues festes que cauen en dissabte (serveis centrals i EB).

El PAS de les escoles no compensarà els dissabtes festius (a canvi de treballar sempre de l'1 de setembre al 15 de juliol).

Falten per definir les dues festes locals i els tres dies de lliure disposició de les escoles.

CARRERA PROFESSIONAL (preliminar 5a marc)

Comissió tècnica de sistema d'ordenació de l'ocupació municipal i desenvolupament de la carrera professional.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar quarta - marc): Es respecten els "drets adquirits".

Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL

Com a **Funcionari interí** o **Contracte Temporal laboral** **Borsa de treball contractació** en coordinació amb l'Ajuntament.

Liquidació: Quan s'acaba la contractació es dona la liquidació amb la part proporcional corresponent (vacances, extres, prima).

CONVENI MARC (preliminar segona i sisena marc)

Aplicació al personal municipal, funcionari o laboral, d'Ajuntament, IMEB o Consortici.

Vigència: 2008-2011

EXCEDÈNCIES

Personal laboral

Voluntària: (art.7.1 annex PL) amb 1 any d'antiguitat, de 1 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

Manteniment de la convivència: (art. 7.2)mínim 2 anys, màxim 15 si el cònjuge o convivent ha de residir en un municipi perquè ha adquirit un treball estable.

Per agrupació familiar: (art. 7.2) si el cònjuge o convivent obté un lloc com a funcionari de carrera o laboral fix en qualsevol administració pública .

Per violència de gènere: (art.7.3) no cal un mínim de serveis previs i pel temps que ho sol·licitin, se'ls reserva el mateix lloc de treball durant 6 mesos.

Per tenir cura de familiars: (art.7.4) si és per cura d'un fill tres anys a contar des de la data de naixement o adopció.

Pares, fills, avis germans, néts, avis o cunyats que no es pugui valer tres anys.

Funcionaris (art.89 EBEP)

Voluntària: S'han d'haver prestat 5 anys de serveis efectius immediatament anteriors.

Per agrupació familiar: si el cònjuge o convivent obté un lloc com a funcionari de carrera o laboral fix en qualsevol administració pública. No cal el requisit dels serveis efectius.

Per tenir cura de familiars: si és per cura d'un fill tres anys a contar des de la data de naixement o adopció.

Pares, fills, avis germans, néts, avis o cunyats que no es pugui valer tres anys.

Per violència de gènere: no cal un mínim de serveis previs i pel temps que ho sol·licitin, se'ls reserva el mateix lloc de treball durant 6 mesos. Els dos primers mesos té dret a rebre les retribucions íntegres.

FALTES I SANCIONS

Faltes, sancions i prescripció funcionaris: art.95, 96 i 97 EBEP.

Faltes, sancions i prescripció: art.12, 13 i 14annex PL.

FONS D'ACCIÓ SOCIAL (art 40 marc).

Es dota d'un fons d'acció social, amb un import de 50.000€ per l'any 2009, 50.000€ per l'any 2010 i 50.000€ per l'any 2011. La comissió Paritària de seguiment determinarà els conceptes susceptibles de rebre un ajut, la distribució de la dotació anual entre els diferents conceptes, i el procediment, tramitació i resolució del fons.

Actualment la Comissió encara no ha negociat res respecte aquest fons.

FONS DE CULTURA I ESPORT (art.9 CEB): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual aportat per l'IMEB i el CEB. (Es destina habitualment a subvencionar sortides de Teatre)

FORMACIÓ (art.28 marc i art.5 CEB): Accés a la **formació continua; Comissió de Formació** per definir el **Pla anual**, etc.

HORARI - JORNADA – PAS ESCOLES (art.2.3 CEB)

Atenent l'especificitat i raons del servei s'estableix el següent calendari i horari:

PAS - 37'5 h/setmana.

- La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol.

- La jornada habitual serà de 8h diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol, i de l'1 de setembre fins l'inici del període lectiu que serà de 7h 30min.

PAS - 32'5 h/setmana.

- La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol.

- La jornada habitual serà de 7h diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol, i de l'1 de setembre fins l'inici del període lectiu que serà de 6h 30min.

PAS - 35 h/setmana.

- La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol.

- La jornada habitual serà de 7h diàries.

Marge de retard (art.13.6 marc): 5 minuts/dia; 15 minuts/mes (4 vegades). Dins l'horari "obligat".

Interrupció esmorzar/berenar (art.12 marc): 30 minuts / dia dins l'horari laboral.

Flexibilitat d'entrada i sortida en cas de fills discapacitat

(art.13.7 marc): 2 h., per centres d'educació especial.

JORNADES REDUÏDES (art.14 i 15 marc)

- **En cas de permís de maternitat (infant fins 1 any)** reducció d'1/3 cobrant el 100%.

- **En cas d'adopció/acolliment (infants menors de 3 anys)** 1/3 cobrant 100% durant 16 setmanes .

- **En cas de permís de maternitat (fills de 1 a 6 anys)** , en cas de persones disminuïts psíquic o físics (+65%), per incapacitat física de cònjuge, fills, germans, pares, sogres:

1/3 cobrant el 80%

1/2 cobrant el 60%

Reduir de 37'5 h. a 32'5 h.

En cas de familiars amb menys de 65% de disminució, 1/3 o 1/2 de jornada amb la reducció proporcional de retribucions.

- **Jornades reduïdes d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions (art.15.3b):**

- Per a tenir cura d'un menor de 12 anys (s'ha de tenir la guarda legal).

- Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda (s'ha de tenir la guarda legal).

- Per a tenir a càrrec un familiar pares, fills, germans, avis néts, cunyats, sogres amb una incapacitat superior o igual al 65%.

- Les dones víctimes de violència de gènere.

- Per tenir cura de pares, fills, sogres, cònjuge es té dret a reduir la jornada fins al 50% amb caràcter retribuït per raons de malaltia molt greu i per al termini màxim d'un mes.

-HORARI FLEXIBLE VÍCTIMES VIOLÈNCIA DE GÈNERE

(art.13.7 marc): adaptació horària i flexibilitat segons el cas.

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6 marc):

Es compensen. Les festes en horari festiu o nocturn, es compensa el doble.

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.35 marc):

Es completa fins el 100% del sou. Quan superi els 10 dies es perd la part proporcional del mes de la prima d'assistència i puntualitat, sempre i quan no sigui una baixa per maternitat, un accident laboral o una malaltia professional.

INCREMENTS RETRIBUTIUS (art.9.1 i 9.2 marc)

Inicialment es va aplicar es va aplicar un increment del 0.8 i el primer mòdul de la carrera professional.

A partir de juny retallada.

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA

(art.31 marc): 24.040,48 € en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 6.010,12 € si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ FUNCIONARIS (art.42 marc):

obligatòriament segons legislació.

JUBILACIÓ LABORALS (art.9 marc i adicional 11a CEB):

Jubilació parcial s'han de complir els requisits establerts legalment (Llei 40/2007, de 4 de desembre).

COMISSIÓ PARITÀRIA - MESA IMEB – MESA CONSORCI

(preliminar cinquena marc – adhesió 5a. imeb – 5a Consorci Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.

Formada per un màxim de **5 persones (imeb) i 7 persones (consorci)** (representants dels funcionaris i dels contractats laborals) més els representants de l'administració.

També es constituïran les **comissions sectorials** que corresponguin.

MOBILITAT-TRASLLATS (Addicional 9a CEB)

Es facilitarà la mobilitat a aquells que ho sol·licitin per raons de conciliació familiar o de voluntat de millorar la integració amb l'equip professional del centre. Els trasllats són voluntaris o excepcionalment obligatoris per necessitats de servei.

S'informarà a la Comissió de Seguiment.

Mobilitat IMEB / Ajuntament / Consorci

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25 marc)

L'Ajuntament/IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art. 1 i 10 marc)

Segons taules salarials. Modificades al juny de 2010.

S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a.

Es cobra el dia 28 de cada mes. La del desembre abans del dia 23.

OFERTA PÚBLICA (art. 17, 18 marc). Per mitja de concurs/oposició.

La Llei de mesures de contenció de la despesa pública ha fet que l'Ajuntament no hagi aprovat cap oferta pública, el que farà serà executar les places pendents de les ofertes de l'any 2008-09.

Es reserva un 5% per a persones amb discapacitat.

La Mesa del Consorci participará en els processos.

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (art. 7 marc): 2 mensualitats íntegres, al juny i desembre. (a part la **prima** d'abril).

PERMISOS I LLICÈNCIES (art.15, 13, 14 marc)

Adopció - acolliment (art.15.2 i marc)

El temps necessari pels tràmits a Catalunya (justificació prèvia). També per assistència a tècniques fecundació assistida.

Assumptes propis

- **Llicències** (amb pèrdua de sou i prima) Per malaltia greu de familiars, fins a 2n. grau, 3 mesos prorrogables.

- **Dies**(15.2 m marc): Fins a 6 dies/any (2 trimestrals) a recuperar, compte de vacances. El personal de les escoles els recuperen a hores durant el curs (3.1.2 CEB).

- **Hores** d'assumptes propis per conciliació familiar (art.13.6 marc):

Fins 20 h. trimestrals. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran (fraccions mínimes de ½ h) durant els 2 mesos següents.

Fins a 60 h. trimestrals en cas de menors de 12 anys per fill/a amb disminució o cònjuge, pare, mare incapacitat. De ½ h a 5 diàries recuperables.

Defunció familiars (15.2d) (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats):

3 dies laborables si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és fora del municipi del domicili i dins de Barcelona.

5 fora de la província de Barcelona.

Deures personals (art.15.2f): el temps indispensable justificat. Detreu part de prima.

Deures públics(art.15.2 f): el temps indispensable justificat.

Dies EBEP per antiguitat (art.15.2 marc): Dos dies addicionals d'assumptes personals al complir el 6è trienni, amb un dia addicional per cada trienni a partir del vuitè.

6è trienni 18 anys d'antiguitat 2 dies

19 anys d'antiguitat 2 dies

20 anys d'antiguitat 2 dies

7è trienni 2 dies (21,22,23 anys d'antiguitat)

8è trienni 3 dies (24,25,26 anys d'antiguitat)...

Eleccions: Els **conserges** que ha d'obrir el col·legi electoral ho compensaran amb 3 dies

Exàmens prenatals – preparació part (art. 15.2h): el temps indispensable, amb justificació.

Estudis (art.15.4c): llicències segons legislació.

Examen acadèmic i promoció (art.15.2g): 1 dia per exàmens finals i parcials alliberadors en centres oficials i per a proves de promoció interna. Per a proves de promoció en altres Administracions públiques el temps indispensable.

Fills prematurs que hagin de romandre hospitalitzats després del part (art.15.2 j): permís de 3 h/dia i dret a reduir 1h/dia amb la disminució proporcional de les retribucions.

Fills discapacitats (art.15.2k): permís per anar a reunions o visites en els centres on rebin suport.

Indisposats (art.5.3): 1 dia/any sense justificar (no es perd la part de la prima), cal justificar tots els restants.

Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis o es presenta baixa.

- **Llicències**

Malaltia greu, hospitalització o accident de pare, mare, fill, cònjuge, sogres i germans, **es fa extensiu als casos de cirurgia especialitzada sense hospitalització quan la persona requereixi atenció postoperatòria al domicili** (art.15.2 d):

3 dies laborables si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és fora del municipi del domicili i dins de Barcelona.

5 fora de la província de Barcelona.

Malaltia greu, hospitalització o accident d'avis, nets, gendres i cunyats (art.15.2d):

2 dies laborables si es produeix a la mateixa localitat.

4 dies laborables si es produeix en una localitat diferent.

En casos d'hospitalització els dies de permís es poden utilitzar en qualsevol moment de l'hospitalització o en els 10 dies posteriors, s'han de fer continuats.

Matrimoni o inici de convivència (15.2a): Matrimoni o inici de convivència 15 dies naturals consecutius dins del termini d'un any des de la data del casament o de l'inici de la convivència.

Matrimoni familiars (15.2b): Matrimoni de pares, fills, germans, néts, avis o cunyats un dia si es celebra dins de Catalunya, dos si es celebra fora

Naixement fill, adopció i acolliment (15.2c): progenitor que no gaudeixi del permís per maternitat: 5 dies laborables consecutius (dintre dels 10 següents) en cas de part o adopció múltiple s'amplia a 10 dies laborables si es tracta de dos fills i de quinze si són tres o més menors.

Permís de Paternitat pel naixement, adopció o acolliment (16 c marc): 4 setmanes consecutives i es pot gaudir a partir de la finalització del permís per naixement d'un fill (art.15.2 c) i fins que finalitzi el permís per maternitat o immediatament després.

Permís de lactància (art.15.2l marc) per fills de menys 12 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

5 hores setmanals, per fill/a (10 h. bessons...)

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o es pot acumular en dues fraccions setmanals de 2h 30min per aquells que tinguin horari comú que no hauran de fer tardes.

Es pot compactar en jornades senceres de treball consecutives o repartides en per setmanes.

Permís de maternitat (art.16a marc): 16 setmanes. 18 en cas de bessons, 20 en trigèmins.... El permís es distribuirà a opció a l'empleada sempre que 6 setmanes siguin immediatament posteriors al part, i pot cedir la resta del permís a l'altre progenitor que el pot gaudir simultàniament o de manera successiva amb el de la mare.

En els casos de part prematur o en que el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà fins que acabi la hospitalització, amb un màxim de 13 setmanes.

Permís per adopció o acolliment (art.16b): El permís tant preadoptiu com permanent o simple té una durada de 16 setmanes ininterrompudes. S'amplia el permís dues setmanes més en el cas de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill a partir del segon en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple. Els progenitors poden gaudir de manera simultània o successiva del permís.

En el cas d'adopció internacional es si cal desplaçament previ al país d'origen tenen dos mesos de permís durant els quals percebran les retribucions bàsiques.

El permís per adopció o acolliment es pot iniciar fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial.

Retards justificats transports públics. (5.4)

Sindical (art.15.4 i capítol V): formació, representació, funcions sindicals.

Trasllat domicili (15.2e): 1 dia mateixa localitat, 2 àmbit metropolità, 3 a Catalunya.

Visites mèdiques (art.13.6): El temps indispensable i s'ha de portar justificació.

Vaga: es descompta el dia de la vaga i part de prima.

PÈRDUA DE PRIMA (art.5.3, 5.5 i 13.6 marc)

Es perd la part mensual per:

Falta d'assistència a excepció de les circumstàncies que s'indiquen a l'art.5.3 (vacances, permís per assumptes propis, una absència per indisposició, permisos i llicències que explícitament declaren la detració d'aquest concepte.

Pels permisos sense sou.

Si es supera el marge de tolerància de l'art.13.6: marge de tolerància a l'hora d'entrada 5 min diaris i 15 min 4 vegades al mes.

Vaga: descompta l'import de la prima proporcional al temps en que s'exerceix aquest dret

PERSONAL AMB MINUSVALIDESA (art 39 marc) Adaptació de les condicions de treball i de les dependències.

PLA DE PENSIONS (art.29 marc i art.8 CEB) quantitat anual pactada al conveni.

2 anys d'antiguitat (Reglament Pla Pensions)

PREMIS ANTIGUITAT (art.34 marc)

Amb **25 anys** de treball: 15 dies de vacances i paga del 35% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **30 anys**: 15 dies de vacances i paga del 40% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **35 anys**: 15 dies de vacances i paga del 50% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **40 anys**: 15 dies de vacances i paga del 60% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

S'aplicarà el mateix premi als 45 anys de servei.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb el centre

PROMOCIÓ INTERNA VERTICAL I HORITZONTAL (art.20 marc)

La promoció interna vertical consisteix en l'ascens de grup o subgrup.

La Comissió Paritària de seguiment de l'Acord ha de determinar les mesures per fomentar la promoció interna en el marc dels processos selectius.

Al llarg de la vigència d'aquest Acord es convocaran els processos de promoció interna vertical:

- 30 places del grup E al grup C2.

- 100 places del grup C2 a C1.

- 100 places del grup C1 al A2.

- 50 places del grup A2 al A1.

La promoció interna horitzontal (art.20.4 marc) consisteix en l'accés a categories, cossos o escales del mateix subgrup professional mitjançant concurs oposició.

RÈGIM DISCIPLINARI DELS FUNCIONARIS(Títol VII EBEP)

Responsabilitat disciplinària: art.93

Potestat disciplinària: art.94

Procediment disciplinari i mesures provisionals: art.98

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V marc art.12 i 13 CEB): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.37 marc - art. 10CEB): El CEB disposa d'un servei de prevenció de riscos laborals propi i comptarà amb un Comitè de Seguretat i Salut per al personal municipal adscrit al Consorci.

SUBSTITUCIONS (art1 23 marc) Mecanismes adequats a les necessitats del servei.

Substitucions segons borses de treball (art.27.4).

TAULES SALARIALS (annex 1 marc)

VACANCES - PAS ESCOLES (art.2 CEB)

Estiu: Del 15 de juliol fins a l'1 de setembre.

Nadal i setmana Santa: les marca el calendari de treball fixat pel Departament d'Educació.

Possibilitat de recuperar dies de malaltia o accident (+ 10 dies de baixa de les vacances d'estiu)(art 14.3).

En cas de permís de **maternitat, adopció o acolliment** es fan a continuació del permís(art 14.4).

Es poden acumular als **dies addicionals de lliure disposició** (antiguitat) **conciliació vida familiar i violència de gènere** (art.14.4).

VAGA (art.48 marc): Es negocien els serveis mínims

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALESEVOL SERVEI I CONSULTA

pas@ugtimebconsorci.cat

info@ugtimebconsorci.cat

www.ugtimebconsorci.cat

UGT- AJUNTAMENT

Cambó 17, 3a

93 310 27 66

UGT-FSP

Rambla del Raval,

93 295 61 00

Afilia't !