



CIRCULAR 4/2010

PROCEDIMENT PER A LA SOL·LICITUD DE REDUCCIÓ DE JORNADA DEL PROFESSORAT DE MÚSICA I EDUCADORS/ES DE LES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS

Reducció de jornada amb el 100% de les retribucions

Qui la pot demanar:

Personal funcionari, interí, laboral indefinit.

- Es pot gaudir d'una **reducció de com a màxim un terç de la jornada de treball amb la percepció del cent per cent de les retribucions** per tenir cura d'un fill o filla, sempre que es tingui la guarda legal del menor i que l'altre progenitor/a treballi.
- Té una durada màxima d'un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, de l'adopció o de l'acolliment. Si la persona beneficiaria ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment d'aquest permís. Es podrà acumular l'hora de lactància.
- El percentatge de reducció no és ampliable en cas de part, adopció o acolliment múltiple.
- No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'un manera alternativa i sempre que no superi el termini màxim establert.
- L'empleat/da pot optar, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, per compactar les hores que corresponguin de reducció, en jornades consecutives senceres. El període de compactació ha d'ésser el que correspongui proporcionalment segons l'horari de la jornada de treball.
- El gaudiment de la compactació podrà comportar el retorn de les retribucions percebudes de forma anticipada en el cas de finalització o suspensió de la vinculació vigent.
- En el cas que el període de gaudiment de la compactació coincideixi parcialment o total amb el període de vacances (mes d'agost), quedarà interromput fins l'acabament del període de vacances.

Reducció de jornada d'un terç o la meitat amb dret al 80% o 60% de les retribucions respectivament

Qui la pot demanar:

Personal funcionari, interí i laboral indefinit.

Els treballadors/es tenen dret a una reducció d'un terç o la meitat de la jornada de treball, amb una percepció del 80% o del 60% de la retribució íntegra respectivament, pel motiu següent:

- Per tenir cura d'infants menor de 12 anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- Per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- Per tenir a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.



Procediment:

Amb caràcter general, l'inici d'aquest permís haurà de coincidir amb l'inici de curs escolar (el primer dia de setembre) o amb l'inici de les vacances de Nadal o Setmana Santa, o immediatament a continuació de la finalització del permís de maternitat.

Per tal de poder planificar adequadament la dotació d'equips docents, la sol·licitud s'ha de formalitzar amb 15 dies d'antelació a l'inici del permís, considerant el mes d'agost inhàbil a aquests efectes.

Quan la persona interessada vulgui renunciar a la reducció de jornada, la petició s'haurà de realitzar amb 15 dies d'antelació mínim, i la seva finalització ha de coincidir amb el darrer dia de les vacances de Nadal, Setmana Santa o el 31 d'agost. En qualsevol cas, la reducció finalitzarà quan acabi el fet causant que ha originat la esmentada reducció.

La concreció horària de la reducció correspon al treballador dins la seva jornada laboral, adequant-se a les necessitats del servei. L'horari setmanal de dedicació al centre haurà d'incloure activitats lectives i complementàries proporcionalment a la jornada de treball. El personal docent homologat que s'aculli a una reducció de jornada haurà d'assistir a totes les reunions de claustre, de coordinació de cicle o d'àrea, d'avaluacions i d'altres que siguin preceptives i degudament convocades.

A sol·licitud de la persona interessada, la seva dedicació en el centre es podrà concentrar en 3, 4 o 5 dies setmanals, sempre que ho permeti l'organització horària del centre.

Les reduccions horàries són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa fins al finiment de la reducció.

Documentació que cal presentar:

- Per tenir cura d'infants menor de 12 anys: Fotocòpia del llibre de família on consti el menor i certificat d'empadronament.
- Per tenir cura d'una persona amb discapacitat: Documentació que acrediti la discapacitat de la persona, que té la guarda legal i que aquesta no desenvolupa cap activitat retribuïda.
- Per tenir a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65%: Documentació que acrediti la relació de parentiu i el grau d'incapacitat de la persona, així com la raó per la qual no pot ésser autònom.
- Declaració jurada conforme no es desenvolupa cap altre activitat.

Legislació:

- Llei 8/2006 de 5 de juliol de 2006, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.
- Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per el període 2008-2011.

Barcelona, 3 de juny de 2010

Antoni Martorell i Solanic
Gerent



SOL·LICITUD DE PERMÍS DE REDUCCIÓ DE JORNADA

Nom	Primer cognom	Segon cognom		
NIF	Centre de treball			
Adreça particular Carrer, número, pis, porta		Població	Codi postal	Telèfon
Data d'efectes del permís que demano:				
<input type="checkbox"/> Sol·licito reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions (art. 24 e la Llei 8/2006)				
<input type="checkbox"/> Sol·licito la compactació de la reducció 100% retribuïda (art. 24.3 de la Llei 8/2006)				
<input type="checkbox"/> Sol·licito la reducció d'un terç de la jornada amb el 80% de les retribucions (art. 26 de la Llei 8/2006) <input type="checkbox"/> per tenir cura d'un fill o filla menor de 12 anys. <input type="checkbox"/> per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial. <input type="checkbox"/> per tenir a càrrec un familiar, fins al segons grau de consanguinitat, amb incapacitat o disminució reconeguda.				
<input type="checkbox"/> Sol·licito la reducció de mitja jornada amb el 60% de les retribucions (art. 26 de la Llei 8/2006) <input type="checkbox"/> per tenir cura d'un fill o filla menor de 12 anys. <input type="checkbox"/> per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial. <input type="checkbox"/> per tenir a càrrec un familiar, fins al segons grau de consanguinitat, amb incapacitat o disminució reconeguda.				
Demano concentrar la meva dedicació setmanal al centre en <input type="checkbox"/> 3 dies <input type="checkbox"/> 4 dies <input type="checkbox"/> 5 dies				
Vistiplau de la direcció del centre <i>Les necessitats del servei permeten la reducció sol·licitada</i>				
<i>Signatura del director/a del Centre</i>				
Documentació justificativa que s'acompanya				
Signatura	Data	Recursos Humans		