



## Ensenyament Públic (Funcionariat i Personal Laboral)

# UGT aconsegueix la clàusula de revisió salarial per a tots els empleats públics

El desenvolupament del diàleg social en les administracions públiques s'ha concretat aquest 25 de setembre de 2009 en l'**Acord Govern-sindicats per al període 2010-2012**. En un escenari de crisi econòmica s'ha arribat a un acord fruit de posicions de responsabilitat i solidaritat.

L'acord s'enmarca en un escenari de diàleg social que té com a objectiu garantir la qualitat dels serveis públics dirigits a la ciutadania i continuar millorant les condicions de treball dels empleats públics.

## Aspectes de l'Acord que FETE-UGT vol destacar

### 1.- Retribucions

L'**Acord Govern-sindicats per el període 2010-2012** recull una pujada del 0'3 % en els salaris dels empleats públics (funcionaris i personal laboral) per al 2010 que evita la congelació salarial i contribueix a la contenció de la despesa pública en uns moments d'ajust econòmic.

L'acord recull una reivindicació històrica dels sindicats per a tots els empleats públics: **clàusula de revisió salarial** que compensi la pèrdua de poder adquisitiu que es pugui produir durant la vigència de l'acord.

### 2.- Jubilació

L'acord preveu la tramitació en un termini de 12 mesos de les adaptacions normatives necessàries per permetre l'accés a la **jubilació parcial** dels funcionaris i funcionàries.

### 3.- Temporalitat i accés a la Funció Pública

S'adoptaran mesures per combatre la precarietat en el conjunt de les administracions i reduir la temporalitat al 8%. En aquest sentit, caldrà arribar a només un 8% d'interinitat en els col·lectius de professorat i personal educatiu dels centres públics. FETE-UGT plantejarà en la mesa sectorial d'educació la pròrroga del Reial Decret d'Accés, sistema que ha permès en els últims anys que un nombre important de professorat interí accedís a un lloc de treball de funcionari.

Les ofertes d'ocupació s'hauran d'ajustar a les necessitats reals, i els criteris generals de les ofertes hauran d'ésser negociats amb les organitzacions sindicals representatives. FETE-UGT reclamarà al Departament d'Educació que l'oferta d'ocupació, tant de professorat com de personal educatiu (tècnics en educació infantil i altre personal laboral), es faci de forma progressiva per arribar a només un 8% de taxa d'interinatge.

#### 4.- Reforç de la negociació col·lectiva

Es desbloqueja el desenvolupament territorial (comunitats autònomes i administracions locals) i sectorial de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

En el nostre sector es donarà impuls a la negociació de l'Estatut Docent (ensenyaments no universitaris) i de l'Estatut del Personal Docent i Investigador de les universitats.

#### 5.- Altres mesures

- La creació d'un Observatori del Treball Públic amb funcions concretes en matèries tan importants com la realització de diagnòstics de recursos humans (necessitat de professionals o de noves categories), delimitació de sectors impossibles d'externalitzar o privatitzar, etc.
- L'impuls, en el si de l'AFCAP, de plans de formació que, de manera conjunta amb la professionalització dels empleats públics, incideixin específicament en la seva carrera, promoció i avaluació del desenvolupament.
- El foment de plans d'igualtat i de protocols d'actuació per tal de combatre l'assetjament.
- La promoció de mesures adreçades a la implantació de la responsabilitat social en l'àmbit de les administracions públiques.

### Valoració de FETE-UGT de Catalunya

FETE-UGT de Catalunya valora positivament la signatura d'aquest acord per tal de millorar els serveis públics i les condicions de treball de tots els empleats públics: funcionaris i laborals. Ara bé, hem de tenir molt clar que aquest és un marc molt ampli, amb unes propostes molt obertes, que expressen voluntats compartides. És un pas per a la consolidació de polítiques que defensen els serveis públics i els impulsen amb mesures de creació d'ocupació i modernització dels serveis.

Ara s'ha de passar de les intencions als fets. L'Acord no és una meta, sinó un principi, l'inici d'un procés de negociació col·lectiva que s'ha de desenvolupar a nivell d'Estat, però també, i amb molta més força i importància per a nosaltres, en l'àmbit de Catalunya.

Des de FETE-UGT ens comprometem a portar a les meses de negociació, tant generals com del nostre sector de l'ensenyament, les propostes acordades i a impulsar la concreció a nivell de la funció docent catalana de l'aplicació de l'Estatut Bàsic així com de les millores retributives a nivell autonòmic.

