



UGT informa

n 443

SECCIÓ SINDICAL
INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ - CONSORCI D'EDUCACIÓ
AJUNTAMENT BARCELONA

14
Juliol
2009

PER FI TENIM CONVENI! 2008-2011 ANNEXOS DE L'IMEB I CONSORCI D'EDUCACIÓ

Companys i companyes: avui hem signat, a la fi, l'annex del Consorci que juntament amb l'annex de l'IMEB, **garanteixen i milloren** les condicions de treball del personal municipal, docent o de serveis, dels centres i serveis educatius.

La signatura de l'acord marc a l'Ajuntament, al maig de 2009, va significar l'inici real de les negociacions del nostre annex, emmarcant i definint ja unes bones condicions que afecten a tothom.

Ha estat una negociació dura, ja que la postura inicial de l'Empresa (IMEB o Consorci) anava "de rebaixes", intentant que renunciéssim a coses que ens ha costat molt d'aconseguir i de mantenir. UGT, amb CCOO, ens hem mantingut fermes en la defensa de la plataforma conjunta que havíem presentat ja el maig del 2008.

En moments determinats, i gràcies a les mobilitzacions de tots plegats (concentracions, cartes, convocatòria de vaga...), hem aconseguit desbloquejar les negociacions i avançar decididament per obtenir millores. Hem de tornar felicitar especialment el sector d'escola bressol que s'ha significat en la defensa dels seus interessos. Un clar exemple a seguir, sobretot per aquells companys que "critiquen molt però que no mouen un dit per aconseguir res".

Companys i companyes us hem trobat a faltar. Esperem una resposta més activa per obtenir allò que encara ens queda pendent ja que no és competència del conveni. **El tema de la jubilació: jubilació LOE pel personal docent homologat, jubilació a temps parcial per a tots els funcionaris (PD i PAS).** També pel desplegament i seguiment dels acords del conveni.

Us volem avançar els temes tractats als annexos:

- **ABSENTISME:** Comissió Tècnica per promoure mesures de prevenció. (tots)
- **ACORD'ADHESIÓ AL CONVENI MARC:** bàsic, especialment per al personal laboral, per aplicar totes les millores del conveni marc a tot el personal.
 - **Incrementos salarials.** Que el PAS i EB heu comprovat ja en la nòmina de juny respecte al cobro d'endarreriment del 2008 (diferència fins 4,2%) i 2009 (fins 3%).
 - **Carrera professional** pel 2010 i 2011 (PAS).
 - **Promoció Interna.** (tots)
 - **Major flexibilitat horari** (PAS serveis centrals)
 - Millores en **permisos, conciliació treball i vida familiar** (tots).
 - Millores en els **ajuts** (tots)
 - **Fons d'Acció Social** (tots)
 - **Jubilació parcial al personal laboral** (tots el laborals).
 - Millores en **trasllats, mobilitat i borses de treball** (tots)
 - **Garantia d'oferta de treball/oposicions** (tots).
- **ADSCRIPCIÓ A ESPECIALITATS I LLOC DE TREBALL:** es farà el curs 2009-2010 (PD Conservatori i escoles de música)
- **ASSEGURANÇA D'INSTRUMENTS:** per cobrir els instruments personals. (PD Conservatori i escoles de música)

- **CALENDARI I HORARI**
 - **PAS SERVEIS CENTRALS:** el marcat pel conveni marc.
 - **PAS CENTRES EDUCATIUS:** de l'1 de setembre al 15 de juliol. Horaris "especials" adaptats a cobrir al servei de l'activitat docent.
 - **PD EB:** de l'1 de setembre al 15 de juliol. Només de matí al juliol per afavorir la formació.
 - **PD HOMOLOGAT:** segons Generalitat.
- **CANVI DE MODEL DE GESTIÓ:** cal negociar qualsevol canvi en el model de gestió.
- **CATEDRÀTICS:** 45 places de promoció interna al 2011 (Escola Secundària)
- **COLÒNIES:**
 - Es manté el sistema actual, cobrant una gratificació pels dies de colònies (PD).
 - Es concreten les gratificacions, actualitzant-les anualment.
- **COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CONVENI:** Es constitueix una Comissió paritària que vigilarà i controlarà el compliment dels acords, tant a l'IMEB com al Consorci. I les **corresponents comissions tècniques** per desenvolupar aspectes concrets. Especialment importants en el marc del Consorci, donada la "pèrdua d'identitat i d'interlocutors clars" que estem patint.
- **COMISSIÓ DE SEGUIMENT D'ESCOLA BRESSOL:** els representants sindicals participaran a la comissió de seguiment d'escola bressol (per tractar temes de millora de la qualitat: hores de suport, seguiment empreses,...)
- **COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL:** per impulsar la prevenció, a l'IMEB i Consorci.
- **COMPLEMENTES D'EQUIP DIRECTIU I CÀRRECS UNIPERSONALS**
 - **Direcció EB:** Es fixen els increments pel 2008-2011 (resta pel proper conveni aconseguir un referent clar d'equiparació)
 - **Equiparació complements càrrecs directius de les escoles de música:** Es fixa l'equiparació amb el tipus D de secundària com a referent. S'aplica gradualment en tres anys.
 - **Complements personal homologat com Generalitat.**
 - **Equiparació càrrecs escoles d'educació especial:** està clara l'equiparació dels centres de primària, no els centres de secundària (Pont del Dragó i castell de Sant Foix) queda obert a negociar el referent definitiu.
- **CONDICIONS SINDICALS I MITJANS MATERIALS:** local, mitjans materials... per garantir la continuïtat del servei al personal de l'IMEB i Consorci.(tots)
- **CONTRACTES A TEMPS PARCIAL:** es defineixen cinc mòduls de 3, 6, 9, 12 o 15 hores lectives setmanals (amb la dedicació proporcional d'hores de gestió) (PD Conservatori i escoles de música)
- **DEDICACIÓ TEMPS DE MIGDIA**
 - Continua la dedicació extra del PD docent al temps de migdia (**Castell de Sant Foix i Vil·la Joana**).
 - Una Comissió tècnica estudiarà, conjuntament amb el personal del centre, la possible reorganització del servei.
 - S'aplicaria l'acord del 2000 en el cas que es deixés de fer com a "dedicació extra" (**consolidació amb un Complement personal**).
 - Es concretarà la **llista de les persones que "ho tenen consolidat"** i les quantitats a consolidar.
 - En quan a la **dedicació dels equips directius de primària**, a l'haver optat les persones interessades per un acord al marge dels acords col·lectius, no s'ampara en el marc del Conveni.
- **DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ:**
 - Disponibilitat de 8 dies a l'any (Nadal i Setmana Santa) (PAS serveis centrals)
 - En cas de necessitat es pot disposar de fins a sis dies l'any que s'hauran de recuperar a hores (personal docent i PAS centres docents).
- **DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ PER VENCIMENT DE TRIENNIS - EBEP** (a partir del 18 anys d'antiguitat) es fan durant l'any. (tothom, excepte PD homologat)

- **EQUIPARACIÓ RETRIBUTIVA PERSONAL DOCENT D'ESCOLA BRESSOL**
 - Els acords representen un gran pas cap a la **consolidació i reconeixement del cicle 0-3 com etapa educativa i cap a l'equiparació del personal educador** amb els mestres de 2n. cicle de l'educació infantil.
 - S'integren tots els complements parcials (equiparació, jornada partida, fons modernització, complement d'equiparació, vestuari) en un **sol complement de docència**, quedant per tant **consolidats per sempre i per a tothom** (personal fix, interí o substitut) i des del primer moment.
- **EQUIPARACIÓ RETRIBUTIVA PERSONAL QUE FA LA MATEIXA FEINA:**
 - Tècnic Auxiliar d'EB/Educadora EB.
 - Personal cuina d'EB.
 - T.Mig Educació FP/Professor de Secundària.
 - T. Auxiliar d'Educació Mestre Taller/Prof. Tècnic FP.
 - T. Auxiliar d'EGB/Mestre Primària.
- **FONS DE CULTURA:** per promoure activitats culturals a l'IMEB i Consorci.
- **FORMACIÓ:** La Comissió de formació (IMEB i Consorci) elaborarà un pla anual de formació. Es facilita la formació al personal d'EB al juliol.
- **INTERINS/SUBSTITUTS – BORSSES DE TREBALL**
 - PAS – segons acord marc Ajuntament.
 - PD – Comissió tècnica per adaptar i actualitzar la normativa.
- **JUBILACIÓ PARCIAL ANTICIPADA:**
 - El personal laboral, que reuneixi els requisits, pot acollir-se a la jubilació parcial. (tots)
 - L'IMEB ho aplicarà als funcionaris quan els canvis legislatius ho permetin.
- **LLICÈNCIES PER ESTUDIS PD:** 1 o 2 llicències cada curs, a l'IMEB i al Consorci.
- **MENJADOR GRATUÏT** (personal d'escola bressol)
- **MOBILITAT PER MOTIUS DE SALUT:** per buscar un lloc adient de treball (a l'IMEB, Consorci o Ajuntament) en casos de problemes de salut.
Es garanteix el manteniment de les condicions econòmiques (retribucions i prestació horària)
- **OPOSICIONS:** anualment es proposaran les places vacants que sorgeixin.. (tots)
- **PACTE D'HOMOLOGACIÓ:**
 - Continua la vigència del Pacte d'Homologació de 1993, exclusivament en els temes **salarials, d'horari i de calendari** (personal docent homologat).
 - En aquest sentit es tancarà el llarg procés d'aconseguir la totalitat del sou (base, nivell, docència i complements) a la paga extra de 2009 (recordem que partíem d'unes extres de només el sou base i triennis)
 - Es completarà fins el 4,5 % el 2008 (comptes personalitzats a tothom que no hagués arribat a aquest increment)
 - S'incrementa en 40 € el 5è. Sexenni a partir del 2008.
 - Per a totes les altres qüestions ens regim per l'acord marc o els annexos (tots)
 - El personal de les **escoles de música** s'incorpora al **pacte d'homologació** (setembre 2009)
- **PAGUES EXTRES - 15a. PAGA CONSOLIDADA:** el personal docent i cuineres d'EB, el PAS antic Patronat Escola Massana cobren íntegra la paga d'abril.
- **PERMISOS I LLICÈNCIES:** tenim les del conveni marc de l'Ajuntament (tots).
- **PERSONAL SUBALTERN CENTRES:** una comissió tècnica definirà el seu lloc de treball i possible requalificació, durant el curs 2009-2010.
- **PLA DE PENSIONS**
 - Aportació de l'Ajuntament/IMEB/Consorci per a tot el personal (tots)
 - **Homologació Pla Pensions personal docent homologat:** l'IMEB o Consorci completarà l'aportació del Pla de Pensions de l'Ajuntament fins que s'equipari a l'aportació que fa la Generalitat. Es cobrarà el 25 % de la diferència del 2009, el 50% del 2010 i el 100% del 2011.
- **PREMIS D'ANTIGUITAT (25, 30, 35... ANYS) :** els dies de vacances "extres" es podran repartir, per setmanes, durant cinc anys. (PD). Durant dos anys (PAS).

- **PROFESSORS DE MÚSICA DE REPERTORI:** s'incorporen els acords definits a la convocatòria d'oposicions.
- **REDUCCIÓ DE JORNADA PER INTERÉS PARTICULAR:** meitat de jornada i sou, pel personal docent, amb els mateixos criteris que el personal docent homologat). (EB)
- **REINGRESSOS D'EXCEDÈNCIA:** Es faran efectius a l'inici del curs escolar. (personal docent).
- **SEXENNIS:** s'incorpora el reconeixement de concerts... com a "formació" pel reconeixement dels estadis. (PD Conservatori i escoles de música)
- **SUPLÈNCIES**
 - **EB:** es substitueix el personal docent a partir del 3r. dia (o des del 2n. dia si es preveu una baixa de més d'una setmana o en cas d'absència de la persona complementària). Substitucions de complementària o direcció com fins ara.
 - **PERSONAL HOMOLOGAT:** es cobriran adaptant els criteris de la Generalitat.
- **TÈCNIC AUXILIAR D'EDUCACIÓ ESPECIAL:** s'incorporen els acords definits a la convocatòria d'oposicions.
- **TÈCNIC D'EDUCACIÓ INFANTIL - TEI:** Es defineix la categoria (a efectuar l'oposició ja aprovada).
- **TRASLLATS**
 - Mobilitat del PAS de centres (conserges)
 - Mobilitat PD – concurs de trasllats.
 - Es concretarà el mecanisme de trasllats entre Conservatori i Escoles de Música.
- **VESTUARI PERSONAL DE CUINA D'EB:** 156,26 € anuals. (pel personal docent, s'integra i consolida dins el complement de docència)

Afilia't!

Us continuarem informant – Bones i merescudes vacances!

Restem al vostre servei
 Còrsega, 544, ent. 1^a.
 Tel. 93 436 48 84 - Fax: 93 456 58 02

ugt-imeb@telefonica.net
ugt-imeb.cat