

CIRCULAR

22/2009, PER LA QUAL ES DICTEN LES NORMES DE PROCEDIMENT PER A L'APLICACIÓ DE LA JUBILACIÓ PER EDAT I LA JUBILACIÓ PARCIAL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA.

La regulació de l'annex de Condicions específiques de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011 fa necessari regular mitjançant circular els procediments per a la jubilació per edat i la jubilació parcial del personal laboral.

1.- Àmbit d'aplicació

Aquesta circular és d'aplicació al personal laboral de l'Ajuntament de Barcelona, Organismes Autònoms Municipals i Ens Instrumentals Locals adherits.

2.- Jubilació per edat.

D'acord amb el que disposa l'article 8 de l'Annex de condicions específiques del personal laboral la jubilació s'estableix a l'edat de 65 anys, sense perjudici que el treballador/a pugui completar els períodes de carència per a la jubilació, supòsit en què la jubilació obligatòria s'ha de produir en el moment en què el treballador/a completi els esmentats períodes de carència a la Seguretat Social.

2.1.- Procediment.

Amb una antelació de 3 mesos sobre la data prevista de compliment dels 65 anys, es dona cita a l'empleat/da per a informar sobre el procediment a seguir per a formalitzar els tràmits de jubilació.

3.- Jubilació parcial.

La jubilació parcial s'inicia després del compliment dels 60 anys i permet compatibilitzar la pensió amb un contracte a temps parcial.

D'acord amb el que disposa l'article 9 de l'Annex de Condicions específiques del personal laboral els treballadors/res podran acollir-se a la modalitat de jubilació parcial en el termes previstos legalment.

3.1.- Requisits per a l'any 2009

Els requisits genèrics per accedir a la jubilació parcial són que el treballador/a ha d'estar a jornada completa, tenir l'edat mínima exigida en funció de l'any de la sol·licitud, i la formalització per part de l'Ajuntament d'un contracte de relleu.

Els requisits específics que s'han d'acreditar durant aquest any 2009 són els següents:

a) Cotització a la Seguretat Social abans de l'1-1-1967

Edat mínima	Reducció jornada mínima i màxima	Temps mínim cotitzat a la Seguretat Social	Antiguitat mínima a l'Ajuntament
60 anys	Entre 25% a 82%	21 anys	3 anys

b) Cotització a la Seguretat Social a partir de l'1-1-1967

Edat mínima	Reducció jornada mínima i màxima	Temps mínim Cotitzat S. S.	Antiguitat mínima a l'Ajuntament
60 anys i 2 mesos	Entre 25% a 82%	21 anys	3 anys

3.2.- Procediment.

Cal que el treballador/a efectui la seva petició mitjançant model d'instància adjunt, que haurà d'adreçar a la Gerència de Recursos Humans i Organització o Gerències dels Organismes Autònoms Municipals i Ens Instrumentals adherits respectius, amb una antelació mínima de dos mesos respecte a la data prevista de jubilació parcial.

Des de les Gerències corresponents es facilitarà la documentació necessària que cal presentar davant l' Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) per demanar el precàlcul de la pensió, que serà l'entitat que determinarà que pot acollir-se a aquesta modalitat i la quantia de la pensió que en resultaria.

L'INSS, als efectes de determinar l' import de la jubilació no aplicarà coeficients reductors per edat, i calcularà la pensió de jubilació aplicant l'edat fictícia de 65 anys. A l'import de la pensió aplicarà el percentatge que correspongui, compensant la pèrdua de salari per la jornada que es redueix.

Un cop rebut el precàlcul de la pensió, i valorades les circumstàncies de cada cas, les Gerències corresponents resoldran d'acord amb les necessitats temporals del servei, havent una resolució positiva o negativa degudament motivada.

En cas de resolució positiva, l'Ajuntament de Barcelona formalitzarà un contracte a temps parcial amb l'empleat, en el que es fixaran els percentatges de jornada a realitzar dins del marge establert reglamentàriament, que varien entre un mínim del 25% i un màxim del 82%.

La distribució del treball efectiu per aquestes hores anuals s'ha d'efectuar per acord entre el treballador/a i les Gerències corresponents. La jornada laboral, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, es compactarà en jornades consecutives senceres a realitzar en un període concret de l'any.

El contractat laboral tindrà dret al gaudiment de 23 dies laborables de vacances, 8 dies d'assumptes personals així com la resta de dies addicionals que tingui el treballador/a aquell any.

Un cop es compleix l'edat ordinària de jubilació als 65 anys, es realitzarà un nou càlcul de la pensió de jubilació computant el període de temps de jornada reduïda com si hagués estat a temps complet (100%).

3.3.- Requisits a partir de l'any 2010

La Llei 40/2007 de 4 de desembre, modificà la regulació de la jubilació parcial i va establir un període transitori del 2010 al 2014, que augmenta de manera gradual els requisits d'accés a aquest modalitat de jubilació:

- Cotització a la Seguretat Social abans de l'1-1-1967

Any	Edat mínima	Màxima reducció de jornada laboral	Temps mínim cotitzat a la S.S.	Antiguitat mínima a l'Ajuntament
2010	60 anys	Entre 25% a 80%	24 anys	4 anys
2011	60 anys	Entre 25% a 78%	27 anys	5 anys
2012	60 anys	Entre 25% a 78%	30 anys	6 anys
2013	60 anys	Entre 25% a 75%	30 anys	6 anys
2014	60 anys	Entre 25% a 75%	30 anys	6 anys

- Cotització a la Seguretat Social a partir de l'1-1-1967

Any	Edat mínima	Màxima reducció de jornada laboral	Temps mínim cotitzat a la S. S.	Antiguitat mínima a l'Ajuntament
2010	60 anys i 2 mesos	Entre 25% a 80%	24 anys	4 anys
2011	60 anys i 4 mesos	Entre 25% a 78%	27 anys	5 anys
2012	60 anys i 6 mesos	Entre 25% a 78%	30 anys	6 anys
2013	60 anys i 8 mesos	Entre 25% a 75%	30 anys	6 anys
2014	61 anys	Entre 25% a 75%	30 anys	6 anys

DISPOSICIÓ FINAL.

Aquesta Circular serà d'aplicació a partir del dia de la seva aprovació.

El Gerent,

Carles Arias i Casal

Barcelona, 29 de maig de 2009

INSTÀNCIA

El senyor/a
amb matrícula (.....) contractat/da laboral d'aquesta Corporació amb la categoria
professional de que presta els seus serveis a
.....

SOL·LICITA

D'acord amb l'article 9 de l'Annex de Condicions específiques del personal laboral 2008-2011,
acollir-se a la modalitat de jubilació parcial amb efectes i fins el
compliment de l'edat ordinària de jubilació (65 anys) amb una reducció de jornada del%.

Vull conèixer previament l'import de la meva pensió de jubilació parcial mitjançant
precàlcul que he de presentar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Documents que s'han d'adjuntar amb la instància:

- Informe de vida laboral.

Barcelona, a

Signatura

GERÈNCIA DE RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ