



Preacord de 17 de abril del 2009 relatiu a la proposta d'Acord de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Barcelona Període 2008 - 2011



L'Ajuntament de Barcelona i les organitzacions sindicals representatives UGT i CCOO, han arribat a un preacord sobre la proposta d'acord de condicions de treball del personal de l'Ajuntament, àmbit general i en els àmbits específics de Guardia Urbana i SPEIS.


Aquest preacord precisa la necessària ratificació del òrgans oportuns de les organitzacions signants, en el marc específic de condicions econòmiques vinculades a les retribucions i d'alguns aspectes relatius a la distribució de la prestació del servei que tot seguit s'exposen.



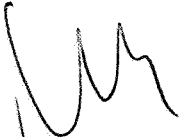
Sense perjudici de la valoració i signatura de l'acord de condicions de treball generals, i els específics de Guardia Urbana i SPEIS, les parts han arribat a un preacord sobre el que es destaquen els punts principals següents:

1.- Incrementos retributius


L'increment general de retribucions pels anys de vigència de l'Acord serà el que amb caràcter general prevegin les lleis de pressupostos de l'Estat.



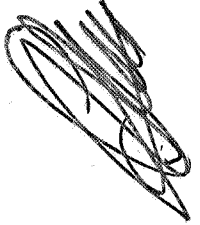
Adicionalment al previst en el paràgraf anterior, s'habiliten pels exercicis 2008, 2009, 2010 i 2011 fons anuals que estan constituïts pel diferencial entre l'increment general referit en aquest mateix punt i l'increment real de l'IPC de l'exercici anterior fins a un límit en tot cas del 4'5% de la massa salarial de tots els empleats de l'àmbit d'aplicació d'aquest Pacte. Per a l'any 2008 aquests fons es xifren en un 2,2% addicional a l'increment de la LPGE, amb efectes d'1 de gener de 2008. Per a l'any 2009 s'estableix l'increment del 2% que amb caràcter general preveu la LPGE i un 1% addicional en consonància amb les previsions generals de la LPGE. Aquest increments s'apliquen al personal dels àmbits general, Guardia Urbana i SPEIS



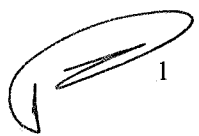
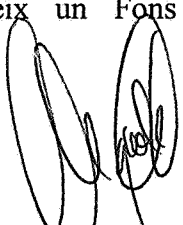
Per l'àmbit general a banda dels anteriors es garanteix els fons necessaris per a l'aplicació de la carrera professional per a tot el personal municipal, llevat el personal de l'àmbit SPEIS i Guàrdia Urbana. Amb els criteris generals que es determinin en el si de la comissió de seguiment, el personal amb més de cinc anys d'antiguitat podrà optar en la fase d'implantació a l'aplicació d'un tram de carrera, la quantitat d'aquest tram de carrera no serà inferior al 10% de la retribució bàsica segons el grup de titulació, sense perjudici de que en la fase d'implantació el valor del tram s'iguali en els grups de titulació C1 i C2. L'aplicació inicial es realitzarà l'any 2010.



Igualment a l'àmbit general s'acorda la aplicació del Plus d'ajut a la manutenció al personal amb jornada simplificada a extingir de manera proporcional a la durada de la seva jornada.



A l'àmbit específic de Guardia Urbana i SPEIS i durant la vigència del present acord es constitueix un Fons d'Homogeneització per a l'establiment d'un complement



d'homologació de Seguretat Publica per a GUB i un complement d'homologació per SPEIS.

Igualment s'acorda un compromís d'assolir l'homologació retributiva del personal d'SPEIS amb el personal amb les mateixes funcions de l'entorn, així com de manteniment de la coherència retributiva entre SPEIS i Guardia Urbana

S'han acordat altres millores parcials que exposen als annexos.

2. Altres millores

Altres millores acordades han estat la millora de la flexibilitat horària i l'aplicació de les noves mesures de conciliació de la vida familiar i laboral. Als àmbit específics de Guàrdia Urbana i SPEIS s'ha acordat una reducció efectiva d'hores de treball.

Per part de l'Ajuntament

Representants Organitzacions sindicals



Gerent Recursos
Humans i Organització

Gerent de Prevenció
Seguretat i Mobilitat




Directora de Gestió i R.L.

Responsable de Relacions
Laborals. Area P.S.M

Cap del Departament de Recursos Humans
Area de Prevenció, Seguretat i Mobilitat

CCOO



UGT

