



CONSORCI D'EDUCACIÓ DE BARCELONA (6)

Benvolguts companys i companyes, es va completant el desplegament del Consorci. Amb el traspàs dels serveis fets fins ara, ha sigut un procés complex que s'ha fet amb prou serenitat i transparència.

Som conscients de les inquietuds i de les falles reals de comunicació que es produeixen i que denuncieu el personal municipal que ja hi sou "adscrits". UGT ho hem tractat varies vegades amb la direcció del Consorci hem intentat buscar-hi solucions. I hi insistirem.

Ara sembla que **es vol iniciar una nova fase** (veure annex). **El proper dijous 30 d'octubre la Comissió de Govern del Consorci pot acordar iniciar la 3a. fase, amb el traspàs de la gestió dels centres públics educatius.** Fins aleshores no sabrem realment que s'acorda:

A la Mesa de l'IMEB hem tingut ja una primera informació del procés que s'obre, i UGT també hem connectat amb la Gerència del Consorci i amb Regidora d'Educació,

Cal que el procés continuï amb tot el rigor pel que respecta a garantir tots els drets, presents i futurs, dels treballadors i treballadores, docents i de serveis, que passem a integrar-nos al Consorci, tant si procedim de la Generalitat com de l'Ajuntament-IMEB.

- **Els traspàsos possibles** poden ser els centres públics (municipals i de la Generalitat) d'educació infantil, primària, secundària obligatòria i dels ensenyaments postobligatoris de Barcelona ciutat. **La gestió dels programes de garantia social, de formació professional específica, dels centres d'ensenyament de règim especial i de l'educació de persones adultes.**
Els centres continuen sent de titularitat pròpia de l'Administració de procedència.
- En resten al marge les escoles bressol, les escoles de música i el Conservatori.
- **El personal adscrit al Consorci, funcionari o laboral, continua "en servei actiu", dependent de l'Administració de procedència** (Generalitat o Ajuntament), independentment que "qui pagui" la nostra nòmina sigui el Consorci. Per tant coexistiran dos col·lectius diferents i diferenciats.
- **Cadascú es continua regulant pel conveni, per les condicions laborals... vigents a l'Administració de procedència.** Els funcionaris i laborals de l'IMEB/Ajuntament del conveni Marc/IMEB. Els de la Generalitat per les del Departament d'Ensenyament.
- Als "laborals propis del Consorci" (que no procedeixen de cap de les dues Administracions) se'ls aplica les condicions del conveni de l'Ajuntament.
- El marc de **representació sindical i el marc de negociació col·lectiva continuen sent els marcs de procedència.** Pels municipals, les meses de negociació de l'Ajuntament /IMEB. Pels de la Generalitat, les del Departament.
- Per qüestions **d'oposicions, interinatges, trasllats, concursos, promoció, llicències per estudis, comissions de servei, plans de pensió, obra social...** cada col·lectiu es registrarà i es gestionarà per les condicions i mecanismes propis.

- Així mateix, per qüestions de **jubilació, cadascú es regula per les condicions i normes de jubilació del lloc on cotitzem**. Els municipals segons Seguretat Social (en tant que no canviï).
Ja hem denunciat la greu discriminació que patim els docents municipals. Ni se'ns aplica la jubilació LOE, ni la jubilació a temps parcial. **(Us informarem properament de les passes que UGT estem fent al respecte)**

En aquesta nova situació no hi hem de perdre res, i hi tenim molt a guanyar. S'obrirà un nou procés per avançar, de manera negociada, cap a una major "homologació" dels dos col·lectius en aquells aspectes que ens diferencien i en que s'està en inferioritat de condicions.

Caldrà definir també l'àmbit de negociació per aquells aspectes que es gestionin des del Consorci I per tractar i clarificar tots els temes que afecten al personal i a la claredat i transparència del procés.

- Garantir la totalitat dels drets del personal, laboral o funcionari, "adscrit" al Consorci. Presents i futurs.
- Garantir la continuïtat de relació amb l'Administració d'origen (mobilitat, concursos, promoció, retorn...) per a tot el personal, funcionari i laboral.
- Garantir l'aplicació dels convenis i pactes laborals corresponents.
- Garantir un procés negociador per unificar (a l'alça) les diverses condicions de treball diferents, entre un personal que treballarà junt i farà les mateixes tasques.
- Garantir una Mesa negociadora conjunta i estable Consorci i Sindicats.
- Garantir la participació sindical en diverses Comissions (trasllats, control contractacions, promoció,...)
- Garantir l'estabilitat laboral i aplantament del personal interí, per mitjà d'oferta pública.
- Garantir la continuïtat de les llistes d'interinatge (per substitucions).
- Garantir la transparència, claredat i igualtat d'oportunitats en tots els concursos interns del Consorci.

És necessari, doncs, establir un mecanisme clars i eficaços d'informació i coordinació, sindicats i escoles, per fer el recull continu de totes les opinions i propostes, i fer el seguiment de les negociacions.

És necessària una actuació i postura unitària sindical per negociar i garantir els drets de tots els treballadors i treballadores del Consorci.

De manera immediata, hem acordat a l'IMEB, crear una coordinació àgil IMEB/Sindicats per obtenir:

- Una informació transparent i pública de tot el procés (bulevard, fulls informatius, reunions...)
- Una primera informació urgent pel personal dels Serveis de la plaça d'Espanya.
- Unes meses puntuals per trobar la millor solució als temes que plantegin dubtes: personal dels serveis educatius, personal laboral, mesa/àmbit de negociació, jubilació,...

Després de veure els acords del dia 30 us continuarem informant.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol consulta
Còrsega, 544, ent. 1a
ugt-imeb@telefonica.net

Telèfon 93 436 48 84
Fax: 93 456 58 02
Pàgina web www.ugt-imeb.cat



Desplegament institucional

El desplegament institucional del Consorci d'Educació de Barcelona ha estat un procés dinàmic en el qual s'han anat assumint competències alhora que s'ha anat definint un model propi de funcionament institucional.

Fins a l'actualitat, les dues administracions amb competències en Educació a la ciutat de Barcelona, la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona, concorrien en la prestació de serveis educatius de manera complementària.

La creació i consolidació del Consorci ha creat una única xarxa de centres docents i serveis educatius gestionada pel Consorci d'Educació que es completarà quan hagi finalitzat el seu desplegament institucional.

El punt de partida d'aquest desenvolupament institucional va ser la constitució del Consorci d'Educació de Barcelona i l'aprovació dels seus estatuts pel Decret 84/2002 (enllaç).

El punt d'arribada d'aquest procés serà la plena assumpció de les seves competències i funcions (fixades dins de l'article 3 dels seus estatuts).

Fases del procés de desplegament institucional del Consorci

Fase 1

Competències assumides (per acords del Ple del Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona, de 4 de febrer de 2005, i del Govern de la Generalitat de Catalunya, de 15 de març de 2005):

Planificació (programació i la distribució territorial dels centres docents compresos en les lleis d'ordenació educativa vigents, llevat dels universitaris, d'acord amb el que estableix l'article 61 de la Llei 22/1998, de 30 de desembre)

Serveis educatius i programes d'innovació educativa (la creació, en el marc de la planificació general, i la gestió de centres pedagògics i de recursos, de serveis de suport, assessorament i investigació psicopedagògica i la formació del personal docent).

Escolarització (l'aplicació a Barcelona de la normativa de matriculació d'alumnat i qualsevol altra d'anàloga que necessiti una adaptació específica)

Estructures de suport necessàries pel seu funcionament i pel desenvolupament institucional (Servei Jurídic, Servei de Recursos Humans i Servei de Recursos Econòmics).

Avanç del Pla Director aprovat per acord del Consell de Direcció de 19 de juliol de 2004, en el qual fixada la seva estructura, metodologia de treball i de redacció

Fase 2

En primer lloc, la competència sobre la conservació, el manteniment, els subministraments (aigua, gas i llum), les comunicacions, la neteja, els lloguers i la vigilància dels edificis destinats a centres docents públics d'educació secundària obligatòria i postobligatòria, educació primària, educació infantil i educació d'ensenyaments de règim especial i d'educació d'adults s'ha d'exercir en funció de l'Administració a la qual correspongui la titularitat patrimonial del centre, sens perjudici dels acords a que es puguin establir en el futur

En segon lloc, la creació, en el marc de la planificació general, la construcció i les obres de reforma, d'ampliació i millora dels centres docents públics, llevat dels universitaris, d'acord amb el que estableix l'article 61 de la Llei 22/1998, de 30 de desembre. >

En tercer lloc, un seguit de competències de menor envergadura que a continuació es presenten de manera agrupada:

L'educació complementària i extraescolar

L'execució dels programes d'educació compensatòria

La vigilància del compliment de l'escolaritat obligatòria

La reglamentació i la gestió del transport, del menjador i d'altres serveis escolars

Així com el desplegament de l'estructura administrativa i de gestió

Fase 3

La gestió de tots els centres públics d'educació infantil, d'educació primària i d'educació secundària obligatòria i dels ensenyaments postobligatoris

La gestió dels programes de garantia social, de la formació professional específica, dels centres d'ensenyament de règim especial i de l'educació de persones adultes



UGT informa

SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ
AJUNTAMENT BARCELONA

Trobareu més informació a la nostra [pàgina web](#)

http://www.ugt-imeb.cat/Index_temes/contingut-consorci.htm