

INFORMACIÓ OPOSICIONS CONSERGES AJUNTAMENT-IMEB (3)

Companys i companyes: Us continuem informant de com està el procés i del possible calendari.

- Ahir, dijous dia 7, es va reunir el tribunal, per valorar les incidències detectades en la fase de valoració de mèrits. Val a dir que **UGT** varem participar en les primeres sessions de valoració en les quals es van **definir clarament els criteris** de com es faria la valoració, com s'havia d'acreditar els temps treballat en l'Ajuntament o altres Administracions Públiques, quins cursos es valoraven... El procés ha estat clar.

- El tribunal va aplicar una interpretació "literal" del que estava definit a les bases de la convocatòria.

3.10. La comprovació **dels serveis prestats en l'àmbit de l' Ajuntament de Barcelona i els seus organismes autònoms** serà realitzada d'ofici pel Tribunal de selecció. Tanmateix, per tal que s'efectuï aquesta comprovació, caldrà que l'aspirant identifiqui expressament en la mateixa sol·licitud els períodes de temps en que ha prestat els seus serveis en la categoria objecte de convocatòria.

Pel que fa a l'acreditació dels **serveis prestats en la resta d'Administracions públiques**, aquesta s'haurà d'efectuar mitjançant una **certificació original** emesa pels òrgans, autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió dels recursos humans.

12.1. ..Només podran ser valorats aquells mèrits assolits pels aspirants **fins el moment en que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds** previst a la base 3.6. **(01/08/06)**

En aquest punt varem incidir en reclamar a les persones que no havien aportat la "certificació original" perquè ho fessin.

ANNEX 3 - BAREM DE MÈRITS

2- Altres activitats (màxim 4,00 punts) Assistència a cursos organitzats i/o autoritzats per l'Ajuntament de Barcelona, Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya, Escoles d'Administració Públiques corresponents de les comunitats autònomes i Institut Nacional d'Administracions Públiques. També es valoraran els cursos impartits per altres Administracions locals o per associacions professionals (**curs d'UGT FOCO**), **sempre que estiguin finançats, autoritzats i/o acreditats en el marc de la formació contínua o permanent de les administracions públiques pel seu personal.**

En aquest punt **UGT varem manifestar** que, en les properes convocatòries, s'hauria de modificar les bases i valorar per igual tota la formació específica per conserges, ja siguin organitzats per l'Ajuntament, els Instituts Municipals o altres Administracions Públiques. També tots els cursos organitzats per sindicats, siguin o no "pagats" en el marc de la Formació contínua.

... La totalitat dels cursos per tal de ser valorats pel Tribunal qualificador han **d'estar relacionats amb les tasques pròpies de la categoria professional a la qual opten.** Per cada hora: 0,05 punts.

S'han contemplat els cursos adreçats directament a les tasques dels conserges, de prevenció de riscos laborals, d'atenció al ciutadà, d'habilitats comunicatives, de primers auxilis, de tècniques bàsiques de manteniment...

- Podreu comprovar a partir d'avui el resultats provisionals de la fase de Concurs (**mèrits**) a:

<http://www.bcn.cat> > **Oferta Pública d'Ocupació**

- Teniu 10 dies hàbils per **presentar les reclamacions que considereu oportunes.**

El Tribunal qualificador, tal com figura a les bases reguladores de la present convocatòria, estableix un termini de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà d'aquesta publicació per tal que els aspirants, si s'escau, interposin les reclamacions que considerin oportunes davant del Tribunal qualificador a les Oficines d'Atenció al Ciutadà que s'indiquen a l'annex 5 de la convocatòria.

Tanmateix, finalitzat el termini esmentat i resoltes les reclamacions que puguin interposar-se, el Tribunal publicarà la llista final definitiva de puntuacions del concurs-oposició, amb indicació del número d'ordre de classificació assolit per cada persona aspirant que hagi superat el mateix. Barcelona, 8 de juny de 2007

- A primers de juliol **es publicaran els resultats definitius**.
- Els **54 primers** més ben classificats hauran guanyat les **oposicions**. Aleshores hauran d'acreditar els mèrits amb els documents originals.
- Al setembre, seran nomenats **funcionaris en pràctiques**.
- Superada la fase de "pràctiques" que durarà un mes, seran nomenats "**funcionaris de carrera**".
- No està determinat encara quines són les places concretes que s'ocuparan. No es tria, ho determina l'Administració.
- **UGT** proposarem que es mantingui la major continuïtat possible.
- A partir del 55, els qui ja estàveu treballant continueu a la Borsa de Treball, per substitucions i interinats. A aquesta llista s'hi sumarà a continuació els que hagin superats totes les proves però no estan en llista.
- Tothom tindrà una segona oportunitat quan el faci el nou concurs corresponent a les "38 places del 2007". I les noves que s'aprovin pel 2008 i successives.

- **UGT continuarem vetllant perquè aquest procés continuï sent totalment transparent.**
- **També proposarem a l'Ajuntament el millorar el contingut de les proves, per adequar-les més a la definició del perfil real de la feina a realitzar, bàsicament de subaltern de centres escolars i contemplar tota la formació específica.**

CALENDARI I HORARI FI CURS AMINISTRATIUS I CONSERGES IMEB ESCOLES Article 2.4 (IMEB)

Horari de juny CEIP: Els ceip's que s'acullen a la **jornada reduïda i compactada** al juny, lògicament ho **apliquen a tot el personal del centre (docent o de serveis)**.

Així l'horari del personal Administratius Municipals o Conserges es fa també continuat i no partit, continuant fent però el total d'hores corresponents. Cal acordar-ho d'acord a l'horari de cada centre

- **Calendari:** El personal de l'Ajuntament/IMEB, conserges o administratives, tenim un còmput horari anual que es reparteix des de **l'1 de setembre al 15 de juliol** (divendres 13 enguany). El dilluns 16 s'inicien les vacances.

- **L'horari és:**

Personal amb **jornada de 37'5 hores**: La jornada habitual serà de 8 hores diàries, excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 7 hores i 30 minuts.

Personal amb **jornada de 32'5 hores**. La jornada habitual serà de 7 hores diàries, excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 6 hores i 30 minuts.

Per al personal **procedent de 35 hores** (ex PMGI): La jornada habitual serà de 7 hores diàries sempre.

- Aquesta distribució horària inclou la **cobertura de l'activitat docent (classes)**, durant els períodes lectius, no lectius i període de matriculació.

Per a tot el PAS Municipals de tots els centres s'apliquen els articles del Conveni Marc de l'Ajuntament

HORARI - INTERRUPCIÓ JORNADA (esmorzar – berenar) Article 12.5 (marc)

Per a tot tipus d'horaris s'estableix ... i **una interrupció de la jornada laboral** de fins a 30 minuts diaris, amb caràcter no recuperable, que han de quedar reflectits, si escau, en els corresponents controls d'entrades i de sortides, i en la seva realització caldrà atènyer-se a les necessitats de cada servei, evitant en tot cas els moments de màxima exigència laboral.

HORARI - REDUCCIÓ D'ESTIU Article 12.8 (marc)

Es reconeix un **regim especial estival de reducció i concentració horària** des de la festa de **Sant Joan** (24 de juny) fins a **l'inici del curs escolar – en el cas de les escoles**.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol consulta.

93 436 48 84

Còrsega, 254, entresol 1a.

ugt-imeb@telefonica.net