

**EFFECTES ENTRADA EN VIGOR DEL (EBEP)
ESTATUTO BÁSICO DEL DEL EMPLEADO**

L'entrada en vigor de l'EBEP el passat 14 de maig pot implicar amb caràcter immediat, l'aplicació d'una sèrie de qüestions que milloren determinades condicions de treball, per a personal funcionari, estatutari i laboral.

Tenim coneixement de que el Ministeri de AA.PP. està el.laborant una sèrie d'instruccions per facilitar dita aplicació en l'àmbit de l'EBEP.

També per part de la Secció Sindical d'UGT estem rebent moltes consultes sobre l'abast i el àmbits d'aplicació de determinades mesures de l'EBEP.

Una de les més recurrents es refereix a l'aplicació al personal dels permisos per assumptes particulars (art.48.1.k) i els dies de lliure disposició per triennis (art.48.2)

-Art.48.1.k Permisos de los funcionarios públicos : *Por Asuntos particulares ,seis días.*
-Art.48.2 Permisos de los funcionarios públicos :*Además de los días de libre disposición establecidos por cada Administración Pública , los funcionarios tendrán derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.*

Així mateix l'article 51 de l'EBEP estableix que : “ *Para el régimen de jornada, permisos y vacaciones del personal laboral se estará a lo establecido en este Capítulo y en la legislación laboral correspondiente*”.

Des de la UGT estem estudiant jurídicament aquestes mesures. I a petició nostra tenim una reunió el proper dilluns dia 21 de maig, TOTS ELS SINDICATS amb la Direcció de Relación Laborals per **exigir l'aplicació de l'EBEP.**

Us mantindrem informats

Secció Sindical d'UGT
Barcelona 18 de maig de 2007

Restem a la vostra disposició per a qualsevol consulta. 93 436 48 84
Còrsega, 254, entresol 1a. ugt-imeb@telefonica.net