

ELECCIONS SINDICALS

Ajuntament de Barcelona

22

Març
2007

Vota!

Estem amb tu...

per: • LA RECUPERACIÓ DEL PODER ADQUISITIU

- L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER ALS INTERINS
- LA FUNCIONARITZACIÓ DE TOT EL PERSONAL LABORAL
- LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL
- LES JUBILACIONS ANTICIPADES I ELS CONTRACTES DE RELLEU
- LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR
- LA GARANTIA DE LA TEVA SALUT LABORAL
- L'AJUNTAMENT LLIURE D'ASSETJAMENT

tots junts fent pinya



Qui som?

La Secció Sindical de la UGT la formem més de mil companys/es que pertanyem a tots els sectors, instituts i organismes autònoms que conformen la plantilla de l'Ajuntament de Barcelona.

La UGT és un sindicat de classe, fort i seriós, que lluita en tots els àmbits on és present per la defensa dels drets dels treballadors. És també un sindicat plural, cohesionat i participatiu, amb representació en tots els nivells de l'Administració, tant local i autonòmica com estatal, on tothom pot defensar les seves idees en benefici de la col·lectivitat.

Som gent amb empena i amb capacitat de fer propostes creïbles, que entenem que la força real recau en la negociació i en assolir acords que millorin les condicions sociolaborals de tots els treballadors, sense descartar mesures de força quan la situació així ho demana.

Els nostres candidats, tant a la Junta de Personal com a la resta dels comitès d'empresa, s'identifiquen amb aquestes línies d'actuació i aporten honestat i capacitat de treball.

Per això et demanem que en aquestes eleccions ens facis confiança. Només així, podrem continuar la nostra tasca, que sense discussions és la que ha possibilitat millorar la situació laboral i professional de tots els treballadors del nostre Ajuntament.

Som un referent i un exemple on intenten emmirallar-se la resta d'administracions públiques, en matèries com la conciliació familiar, la promoció interna o la convocatòria d'oferta pública per a la conversió dels interins en fixos.

Amb el suport i els vots de tots vosaltres, la UGT ha estat durant aquests últims quatre anys un dels sindicats majoritaris a l'Ajuntament, això ens ha permès negociar i pactar, tant amb l'Ajuntament com amb aquells altres sindicats -que així ho han volgut-, per tal d'aconseguir majories que han fet possible la signatura dels últims convenis. Malauradament, l'altre sindicat majoritari s'ha autoexclòs de la necessària unitat d'acció, tant beneficiosa i eficaç per a la defensa dels interessos de tots/es el treballadors/es municipals.

Què hem fet durant aquests quatre anys

Els punts més importants que s'han pactat en aquest període han estat:

Conveni marc: aquest acord ha significat l'aplicació de les mateixes condicions laborals per a tots els treballadors dels instituts o empreses que depenen del pressupost municipal.

Recuperació del poder adquisitiu: amb l'aplicació dels acords econòmics pactats (homologació del complement d'equiparació i creació del plus de mantenció) hem pogut recuperar poder adquisitiu en aquest últim conveni.

Formació i promoció interna: durant la vigència dels últims convenis hauran canviat de grup més de cinc-centes persones, que han pogut optar a la promoció interna. Hem hagut d'esquivar la impugnació de la promoció conjunta dels funcionaris i laborals, per part d'un sindicat. Hem impartit formació preparatòria específica pels diferents grups professionals. Hem preparat gent per a presentar-se a places d'oferta pública, etc.

Oferta pública d'ocupació: després de molts anys sense poder cobrir totes les baixes amb places d'oferta pública, amb la signatura d'aquest conveni hem aconseguit que l'Administració posi a l'oferta pública tots aquells llocs de treball **-estructurals-** que hagin estat ocupats de manera continuada durant un període de dos o més anys. Això permetrà disminuir gairebé quasi tots els interinatges de llarga durada.

Acord en la gestió de les bosses de treball temporal: aquest acord també era bàsic per protegir aquells treballadors interins que, havent-se presentat a l'oferta pública, no aconsegueixen plaça. I a més a més, protegir la pluralitat i la igualtat d'oportunitats a l'hora d'entrar a treballar al nostre Ajuntament.

Millores en les condicions socials, conciliació laboral -familiar i salut laboral: amb la signatura d'aquest conveni s'han millorat les quantitats de l'ajuda per tenir fills o familiars amb disminució, ampliació de la flexibilitat horària per tenir cura de familiars dependents. Creació d'una comissió per la dignitat que treballi per aconseguir un entorn laboral lliure de qualsevol tipus d'assetjament.

Què proposem per aquest nou mandat

Recuperació del poder adquisitiu: en la mesura que la situació macroeconòmica del país és bona, reclamem un millor tracte a l'hora d'aprovar la Llei dels Pressupostos Generals de l'Estat. No és plausible que l'Estat tingui superàvit i els funcionaris segueixin sent els que paguin la millora econòmica amb pujades del 2% cada any i sense clàusules de recuperació del poder adquisitiu, en el supòsit de desviació dels IPC, tant català com estatal.

Ampliació de l'oferta pública d'ocupació: l'acord sobre la conversió en fixos dels treballadors interins haurà de mantenir-se en propers convenis. No podem permetre que a la nostra Administració hi hagi tanta precarietat laboral.

Funcionarització de tot el personal laboral: com a conseqüència de la denúncia sobre la promoció interna per part del sindicat ASI, l'Ajuntament ha separat els processos de promoció interna dels funcionaris i els dels laborals, i el proper Estatut de la Funció Pública no aborda aquest problema. Entenem que hi haurem de resoldre amb processos de funcionarització de tots els treballadors laborals, perquè aquesta separació posa en perill el mateix conveni marc.

Defensa d'unes condicions dignes de treball: la mala organització interna, la manca d'una política unitària de personal, la falta del mínim ordre que homologui les condicions de treball a tots i cadascun dels sectors o empreses que conformen el nostre Ajuntament, la manca d'una relació de llocs de treball justa i coherent, han possibilitat que es produeixin situacions de marginació de bons professionals i la creació de lobbies sectoris de personal protegit d'acord amb afinitats ideològiques o amistoses, que hem de combatre.

Modificació de les bases marc de concursos i oposicions: les normes actuals que regulen les condicions per a presentar-se a concursos de promoció professional s'han quedat totalment desfasades, ens hem de plantejar un canvi radical.

Formació a l'abast de tothom: amb l'acord de formació contínua per les administracions públiques, s'ha aconseguit corregir un dèficit en matèria de formació que hi havia a totes les administracions. Al nostre Ajuntament, tot i que l'Administració invertia recursos per a la formació, s'impartia de manera discriminatòria. Encara avui, no tothom té les mateixes facilitats per formar-se, tant per a millorar professionalment com per preparar-se per la seva promoció.

ARA DECIDEIXES TU

