

JUBILACIONS ANTICIPADES PER ALS FUNCIONARIS

La Secció Sindical UGT informa davant la propera aprovació de l'EBEP (ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC) per a finals del mes d'abril del 2007.

Aquest Estatut Bàsic, dóna compliment a un mandat constitucional amb 28 anys d'endarreriment, cosa que suposa la definitiva democratització de les relacions laborals a les administracions públiques.

Amb això es posa en marxa el mecanisme per l'aprovació de les Lleis corresponents, però també és veritat que manca el DESENVOLUPAMENT i els REGLAMENTS. Aquesta és una Llei Bàsica Estatal i per tant té repercussions a les Lleis Autonòmiques. Així mateix s'hauran de modificar les condicions pressupostàries derivades del Pacte de Toledo, on la UGT és part fundamental a l'esmentada Mesa.

QUI PROMOU L'ESTATUT? Aquesta llei es promoguda pel Govern d'Estat i en aquest mandat ha estat acordada amb els sindicats. El Ministeri d'Administracions Públiques ha presentat l'esmentat projecte a la Mesa de la Funció Pública on estem tots el sindicats (UGT-CCOO-CSIF-CIGA) l'Avantprojecte ha estat aprovat de manera unànime.

L'ESTATUT BÀSIC: UNA EINA NECESSÀRIA I MOLT ÚTIL

L'Estatut Bàsic presenta uns continguts mínims i homogenis per al conjunt dels empleats públics, cosa que facilita un posterior desenvolupament territorial i sectorial. Entre les matèries susceptibles de desenvolupar-se cal destacar:

- 1 Llocs i funcions susceptibles de ser ocupats per PERSONAL EVENTUAL (art.12)
- 2 Determinació del perquè i per a què del PERSONAL DIRECTIU (art.13)
- 3 Regulació de les modalitats de la CARRERA PROFESSIONAL, en cada àmbit (art.16)
- 4 Articulació dels sistemes per realitzar la PROMOCIÓ INTERNA (art.18)
- 5 Els sistemes d'AVALUACIÓ (art.20)
- 6 L'estructura de les RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES (art 24)
- 7 Determinació de la JORNADA, PERMISOS I VACANCES (art.47 a 51)
- 8 Aprovació de PLANS DE RECURSOS HUMANS (art 69)
- 9 Estructuració dels LLOCS DE TREBALL (art 75)
- 10 Concreció de les diferents formes de MOBILITAT (art 81 a 84)
- 11 Ampliar el ventall de SITUACIONS ADMINISTRATIVES (art85)
- 12 Tipificació de les FALTES GREUS I LLEUS (art.95).....

Això evidència la importància i la rellevància de la negociació col·lectiva en cada àmbit i sector.

EN LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA: El EBEP remet als requisits i condicions establertes en el Règim de la Seguretat Social que li sigui aplicable. Amb caràcter excepcional es podran establir condicions essencials de jubilació voluntària, sempre que es faci per una Llei de les Corts Generals i dins del marc de la planificació dels recursos humans (art 37).

CONCLUSIONS GENERALS.

El que sí és cert és que CC.OO., a l'any 2000 va signar en solitari i va pactar amb el Partit Popular (amb el desacord de la UGT) la modificació de la Llei de Pensions, que es va carregar la Jubilació Anticipada a tota la Funció Pública, ja que actualment per poder jubilar-se s'ha de tenir 61 anys i estar sis mesos a l'atur, i a ningú se l'hi escapa que els funcionaris no tenen, ni cotitzen, per l'atur.

El que sí és cert és que es tracta d'una norma que presenta en gran part dels seus continguts, una regulació molt bàsica, respectant la realitat competencial de les diferents Administracions Públiques.

El que sí és cert és que hi han moltes matèries que no entraran en vigor mentre no es produeixi el desenvolupament corresponent en cada administració pública. En aquest sentit es imprescindible que una vegada publicat s'elaboren de manera immediata, els reglament corresponents.

El que sí és cert és que en el Cap.IV (art 31 a 46) es reconeix el Dret a la negociació col·lectiva real i efectiva a les administracions públiques regulant les matèries objecte de negociació. Per exemple, us recordem anul·lació efectuada pel PP dels acords entre les Administracions Públiques y els Sindicats a l'any 1997, on hi havia el reconeixement de la recuperació del poder adquisitiu. Aquella anul·lació va produir-se en base a que les Administracions Públiques no tenien reconegut el dret a la negociació col·lectiva.

El que sí és cert és que la UGT ha recuperat amb aquest acord de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), **la possibilitat** de que mitjançant la negociació col·lectiva i a través del desenvolupament del marc legislatiu, impulsar les línies de JUBILACIONS VOLUNTÀRIES amb contracte de RELLEU en el marc de les Administracions Públiques.

El que sí és cert és que ningú pensi que podrà jubilar-se als SIS mesos d'aprovar l'EBEP, Tothom sap el que triga en desenvolupar-se una llei de bases, fins a la seva complerta implantació. Restarà molta normativa per aprovar-se, tant a l'àmbit nacional com a l'autonòmic. Dir el contrari seria un engany.

PER TOT AIXÒ :

LA UGT DIU QUE LA UNITAT DE TOTS ELS SINDICATS ES BÀSICA PER ACONSEGUIR LA JUBILACIÓ ANTICIPADA DE TOTS ELS EMPLEATS PÚBLICS.

Barcelona, febrer de 2007