



## CONVENI IMEB 2004-2007

**Personal Docent Escola Homologada**  
**Parvulari - Primària - Adults - Secundària - FP-  
E.Artístics i Musicals - Ed.Especial - CRP**

Companys, companyes:

UGT va signar el Conveni Marc Ajuntament/Instituts (juny 2005) desbloquejant la situació d'un any i mig sense conveni. Això va permetre obtenir millores laborals i socials i recuperar endarreriments.

Això va permetre també acordar l'Annex de l'IMEB (juliol 05) concretant temes que afecten al personal, de serveis o docent, de les escoles. Fent un gran pas cap a l'estabilitat de la plantilla amb la **convocatòria d'oferta pública de totes les vacants estructurals**.

En el cas del personal educador continuem estant a cavall entre el conveni de l'IMEB-Ajuntament i la normativa de la Generalitat o els acords a nivell Estatal. "Homologats" en uns aspectes, en altres no.

UGT vetllarem també perquè la integració dins la xarxa de l'escola pública, en el marc del Consorci, es vagi fent de la manera més positiva i salvaguardant tots els drets dels treballadors/es.

És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot e personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni

**ADSCRIPCIONS A ESPECIALITATS i CENTRES** (addicional 4<sup>a</sup> IMEB)

**Conservatori i E. Música:** Adscripcions a **especialitat** i **lloc de treball**

**ASSEMBLEES** (art.50 marc): Es poden fer assemblees generals (7 h) o sectorials (2 h), dins l'horari laboral.

**ASSETJAMENT o DISCRIMINACIÓ** (transitòria 4 marc).

Es crea una Comissió paritària per estudiar casos i fer prevenció.

**ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL** (art.32 marc): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

**BESTRETES** (art 30 marc): Fins 2 pagues íntegres.

**CALENDARI** (art.2.1 i 2.4 IMEB)

Com Generalitat

**CALENDARI - FESTES 2005**

1 gener	(dissabte)	- Any Nou
6 gener	(dijous)	- Reis
25 març	(divendres)	- Divendres Sant
28 març	(dilluns)	- Dilluns de Pasqua
1 maig	(diumenge)	- Festa del Treball
16 maig	(dilluns)	- Dilluns Pasqua Granada

24 juny	(divendres)	- Sant Joan
15 agost	(dilluns)	- l'Assumpció
11 setembre	(diumenge)	- Diada de Catalunya
23 setembre	(divendres)	- en substitució de la Mercè
24 setembre	(dissabte)	- La Mercè
12 octubre	(dimecres)	- El Pilar
1 novembre	(dimarts)	- Tots Sants
6 desembre	(dimarts)	- Dia de la Constitució
8 desembre	(dijous)	- La Immaculada
25 desembre	(diumenge)	- Nadal
26 desembre	(dilluns)	- Sant Esteve

(pendent de pactar l'aplicació al PD de la compensació dels festius que cauen en dissabte)

**CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM"** (preliminar 3<sup>a</sup> marc): Es respecten els "drets adquirits".  
Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

**COLÒNIES** (acord Mesa IMEB)

Cobro de dietes en cas de colònies o viatges d'estudis – tots els dies reals.

**COMPLEMENTES**

**Desplaçament** 38,07 € mensuals (art 4.5c marc)

**Desplaçament Castell St.Foix** 80€ mensuals (acord IMEB)

**Responsabilitat (altres)** segons catàleg (art 4.3 marc) o com Generalitat

**Temps de migdia** - E.Directius EP 223,90 € mes (art.2.1 IMEB)

**Temps de migdia-menjador** B 223,90 € mes  
A 278,36 € mes

**COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT** (pacte homologació): no s'aplica al PD "homologat". Es va convertir en un CPT que va ser absorbit a mida que s'aplicaven els sexennis.

**CONTRACTACIÓ TEMPORAL**

Com a **Funcionari interí**

**Borsa de treball contractació** llistats propis de l'IMEB.

**Liquidació:** Quan s'acaba la contractació es dona la liquidació amb la part proporcional corresponent (vacances, extres)

**CONVENI MARC** (preliminar 1,2,5 marc) (preliminar 1 IMEB)

**Aplicació** al personal municipal, funcionari o laboral, d'Ajuntament /IMEB o Consorci.

**Vigència:** 2004-2007

**EQUIPARACIÓ SALARIAL** (annex I IMEB)

Equiparació anual de TME FP = P ES  
TAE Mestre Taller = PT FP  
TAE EGB = Mestre EP

**EXCEDÈNCIES** (annex 2 PL ap.1.3 marc)

**Personal laboral:**

**Voluntària**, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

(Funcionaris, segons lleis vigents)

**Reingressos:** a principi del curs escolar. (adicional 5 IMEB)

**FALTES I SANCIONS** (annex 2, apartat 4 - laboral marc).

Faltes lleus, greus, molt greus  
Prescripció - sancions - procediment

(Funcionaris, segons lleis vigents)

**FONS DE CULTURA (art.11 IMEB):** La Mesa Sindical gestiona un fons de cultura anual (3.518 €)  
(Es destina habitualment a subvencionar sortides de Teatre)

**FORMACIÓ (art.19 marc i art. 7 IMEB):** Accés a la formació continua; **Comissió de Formació** per definir el **Pla anual...**

**HOMOLOGACIÓ (preliminar 3 IMEB)**  
**Continuació vigència pacte homologació 1993**  
**Jornada i horaris:** com instruccions d'inici de curs Generalitat.  
**Aplicació automàtica** resolucions/acords Generalitat

**HORARI - JORNADA (art. 2 IMEB)**  
De dilluns a divendres  
**Personal docent homologat:** segons Generalitat.  
**Personal docent Escoles de Música:** 37,5 h/setmana (18 h. lectives + 6 h. permanència + 6 h. horari no fix + 7,5 h. preparació)  
**Jornades a temps parcial Conservatori i E. Música:** mitja jornada 18,75 h. (9h. lectives) i un terç jornada 12,5 h (6h. lectives)(**addicional 4ª**)

**JORNADES REDUÏDES (art.11 i 12 marc)**  
**Jornades reduïdes (art.11.2 marc):** Amb la reducció proporcional (en tots els conceptes i segons els casos).  
**Jornades reduïdes d'atenció a fills menors, disminuïts o guarda legal (art.14, 7 i 8 marc)**

**Flexibilitat d'entrada i sortida en cas de fills discapacitat (art.12.6 marc):** 2 h. per escoles d'educació especial.

**HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6 marc) :** Es compensen. El doble d'hores, les fetes en horari festiu o nocturn

**INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.35 marc):** Es completa fins el 100% del sou.

**INCREMENTS RETRIBUTIUS (art 1 IMEB)**  
Aplicació automàtica dels increments que s'acordin a la Generalitat  
Segons Pressupost Generals de l'Estat, s'aplica en tots els conceptes retributius.  
Els **altres increments de conveni** s'apliquen en el complement d'equiparació, sexennis, pagues extres...

**INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28 marc):** 24.040 € en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 6.010 € si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

**JUBILACIÓ (art.37 marc):** obligatòriament segons legislació.

**JUBILACIÓ ANTICIPADA:** Pla d'incentius a la jubilació voluntària **2005**. Requisits: tenir 61 any i haver cotitzat abans de l'1 de gener de 1967.  
(A negociar si s'aplica en altres anys)

**LLICÈNCIES PER ESTUDIS (art.5.2 i 5.3 IMEB)**  
5 llicències retribuïdes anuals.

**MATERIAL-ASSEGURANCES (addicional 4ª IMEB)**  
Pòlissa d'assegurances pels instruments dels professors del **Conservatori i E. Música**

**MENJADOR (art.2.1 IMEB) - Complement Temps Migdia**  
Pels Equips Directius de Primària.

Pels mestres/professors de les escoles on encara es fa menjador.  
Es convertirà en un **complement personal** pel personal que tenia consolidades les 40 h. i deixin de fer menjador (**Conveni IMEB 99-03**)

**MESA IMEB (preliminar 2ª IMEB)** Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.  
Formada per un màxim de **13 persones** (representants dels funcionaris i dels contractats laborals) més representants IMEB.

**MOBILITAT-TRASLLATS (art.24 marc)** Els trasllats són voluntaris o excepcionalment obligatoris per necessitats de servei.  
S'informarà a la Comissió de Seguiment.  
**Mobilitat IMEB / Ajuntament / Consorci**  
**Comissió de Trasllats (acord Mesa IMEB i addicional 4ª IMEB)**  
Concurs de trasllats anual.  
Procediment de col·laboració i mobilitat Conservatori/E. Música

**MOBILITAT - PER MOTIUS DE SALUT (addicional 6ª IMEB)**  
Possibilitat de reubicació o sortida del centre docent per motius de salut.  
Es conserven les condicions econòmiques, encara que canviïn els conceptes.  
Les condicions de calendari, horari i vacances seran les del nou lloc de treball.  
**Mesa de seguiment i protocol d'actuació.**

**MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25 marc)**  
l'Ajuntament/IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

**NÒMINES (art 1 IMEB - Annex I, II - IMEB)**  
**Personal Escoles Música:** equiparació PD homologat.  
**Personal docent homologat:** equiparades al PD de la Generalitat.  
(**art. 10 marc**).  
S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a.  
Es cobra el dia 28 de cada mes. La del desembre abans del dia 23.

**OFERTA PÚBLICA (art. 15 marc -).** Per mitja de concurs/oposició.  
Es reserva un 5% per a persones amb discapacitat.  
La Mesa de l'IMEB participa en el procés.  
Convocatòria de **totes les places estructurals IMEB (transitòria 1 marc - addicional 2ª IMEB)**  
Convocatòria de les **places a temps parcial de Conservatori i E. Música - contracte laboral (addicional 4ª IMEB)**

**PAGUES EXTRAORDINÀRIES (homologació) :** desembre i juny.  
Sou base  
Triennis  
Complement Destí 60% (05) > 80 % (juny 06) > 100% (des 06)

**PERMISOS (art.5, 14 i 40 marc)**  
S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (**14.1**)  
**Adopció o acolliment menor** (pare o mare) (**14.5**)  
16 setmanes, per infants menors de 6 anys. En cas de més d'un infant s'amplia a 2 setmanes per cadascú.

També per més grans de 6 anys en cas d'infants amb discapacitat o dificultat d'inserció social i familiar.

#### **Assumptes propis**

- **Llicències** (amb pèrdua de sou i prima) Un màxim de 6 mesos cada 2 anys (14.2)

Per **malaltia greu de familiars**, fins a 2n. grau, 3 mesos prorrogables.

- **Dies:** Fins a **6 dies/any** (2 trimestrals) a recuperar, a compte de vacances. (13.8 marc)

El personal de les escoles els recuperen a hores durant el curs (4.2 IMEB)

- **Hores:** Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (12.7)

- Fins a **60 h. trimestrals** en cas de menors de 8 anys, per fill/a amb disminució o cònjuge, pare, mare incapacitat. De 1/2 h a 5 diàries recuperables.

**Baixa accident laboral:** durant tot el temps necessari. (5 e)

**Baixa malaltia o intervenció quirúrgica:** durant tot el temps (5 e)

Però a partir del 10è. dia de baixa (30 d'intervenció quirúrgica) es perd la part mensual de la prima.

**Defunció familiars** (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)

3 dies si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

**Deures personals:** el temps indispensable justificat. (14.1)

**Deures públics:** el temps indispensable justificat. (14.1)

**Eleccions** (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1) (Els conserges compensen 2 dies)

**Estudis:** llicències segons legislació. (14.1)

**Examen acadèmic:** 1 dia per examen, presentant justificat.

**Fills prematurs** (naixement o hospitalització) permís de 3 h/dia (14.9)

**Fills discapacitats:** permís per anar a reunions autoritzades (14.10)

**Indisposats:** 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants. (5 e)

**Indisposició dins horari treball:** no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis o es presenta baixa (5 g)

**Malaltia greu, hospitalització, accident amb atenció mèdica urgent i cirurgia sense hospitalització de familiars** (14.1)

3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora. (cònjuge, pares, germans, fills, sogres).

En qualsevol dels dies d'hospitalització

2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats) (descompta part prima)

**Maternitat** : 16 setmanes. 18 en cas de bessons, 20 en tri-gèmins.... El pare pot gaudir de part del permís, si treballen ambdós. (14.4)

**Matrimoni** : 15 dies naturals. (14.1)

**Matrimoni** : de pares, fills o germans: 1 dia.

; de néts, avis o cunyats (descompte part prima)

(14.1)

**Naixement fill o Adopció i acolliment:** 5 dies i 6 fora Catalunya (14.1)

**Permís de Paternitat:** 4 setmanes consecutives (14.6)

**Permís lactància** per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

5 hores setmanals, per fill/a (10 h. bessons...)

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals (14.7)

o ampliació fins 4 mesos i mig. (5 IMEB)

**Reducció jornada i de sou:** 1/3, 1/2,... (14.8)

- En cas de permís de maternitat (infant fins 1 any) 1/3 cobrant el 100%.

- En cas d'adopció/acolliment (infants menors de 3 anys) 1/3 cobrant 100% durant 16 setmanes.

- En cas de permís de maternitat (fills de 1 a 6 anys), en cas de persones disminuïts psíquic o físics (+65%), per incapacitat física de cònjuge, fills, germans, pares, sogres:

1/3 cobrant el 80%

1/2 cobrant el 60%

Reduir de 37'5 h. a 32'5 h.

En cas de familiars amb menys de 65% de disminució, 1/3 o 1/2 de jornada amb la reducció proporcional de retribucions.

**Retards justificats transports públics.** (5 f)

**Sindical:** formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

**Trasllat domicili:** 1 dia mateixa localitat, 2 àmbit metropolità, 3 província, 4 fora. (14.1)

**Visita mèdica** : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

**Vaga** : es descompta el dia de la vaga i part de prima. (5.h)

**PERSONAL AMB MINUSVALIDESA (art 36 marc)** Adaptació de les condicions de treball i de les dependències.

**PLA DE PENSIONS (art 26 marc i art. 10 IMEB)** quantitat anual pactada al conveni

2 anys d'antiguitat (Reglament Pla Pensions)

**PONTS -JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ (art.2.1 IMEB)**

3 punts fixats a l'inici del curs pel Consell Escolar (coincidents amb la zona).

**PREMIS ANTIGUITAT (art.31 marc)**

Amb **25 anys** de treball: 15 dies de vacances i paga del 35% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **30 anys**: 15 dies de vacances i paga del 40% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **35 anys**: 15 dies de vacances i paga del 50% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **40 anys**: 15 dies de vacances i paga del 60% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb el centre

**PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art16 marc)**

Seguiment de la Comissió de Control/Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...) per accedir a la nova categoria.

Reserva de places per promoció interna al concurs/oposició d'**oferta pública.** (art. 6 IMEB)

**REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V marc- art.13 IMEB):** Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

**SALUT LABORAL (art.34 marc - art. 1 IMEB)** El Comitè de Seguretat i Salut laboral (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

**SEXENNIS – ESTADIS (2005) (annex 1 IMEB)**

1r. sexenni		98,04
+ 2n sexenni	104,04	202,48
+ 3r. sexenni	117,99	320,47
+ 4t. sexenni	127,76	448,23
+ 5è. sexenni	75,31	523,54

S'apliquen sumant-se a la "docència"

**SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27 marc): 250 €**

mensuals (2005) per a fills disminuïts físics o psíquics o familiars (1r. grau).

Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

**SUPLÈNCIES (art. 9 IMEB)**

Segons criteris Generalitat.

Substitucions segons borses de treball de l'IMEB

**Comissió de Seguiment****TAULES SALARIALS (annex 1 IMEB)****VACANCES (art 4.1 IMEB)**

Com la Generalitat.

Fi juny i inici de setembre, gestió d'escola-preparació classes.

Juliol, formació personal.

Possibilitat de recuperar dies de malaltia o accident (+ 10 dies de baixa de les vacances d'estiu) (art 13.6 marc)

**VAGA (art48 marc): Es negocien els serveis mínims .**

Possible destinació dels descomptes per un fons de solidaritat (acord de Mesa IMEB)



**RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALESVOL SERVEI I CONSULTA**

<b>UGT- AJUNTAMENT</b>	Ciutat 3, pal	93 402 76 90
<b>UGT- FETE</b>	Via Laietana 18, 7 <sup>a</sup>	93 295 61 00
<b>UGT- IMEB</b>	Còrsega 544, ent.1 <sup>a</sup>	93 436 48 84
<b>ugt-imeb@telefonica.net</b>		<b>www.feteugt.net</b>