



CONVENI IMEB 2004-2007

Personal Docent

Escola Bressol

Companys, companyes:

UGT va signar el Conveni Marc Ajuntament/Instituts (juny 2005) desbloquejant la situació d'un any i mig sense conveni. Això va permetre obtenir millores laborals i socials i recuperar endarreriments (cobrats a la nòmina de juliol)

Això va permetre també acordar l'Annex de l'IMEB (juliol 05) concretant temes que afecten al personal, de serveis o docent, de les escoles.

Fent un gran pas cap a l'estabilitat de la plantilla amb la **convocatòria d'oferta pública de totes les vacants estructurals**, actuals i futures.

En el cas del personal educador d'escola bressol representa avançar més cap al **ple reconeixement com etapa educativa** i cap a l'**homologació/equiparació com a mestres**.

També **millora el model imposat per l'Ajuntament** i defineix un **bon model** cara l'**escola bressol pública** a Catalunya.

UGT vetllarem també perquè la integració dins la xarxa de l'escola pública, en el marc del Consorci, es vagi fent de la manera més positiva i salvaguardant tots els drets dels treballadors/es.

És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot e personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni

ASSEMBLEES (art.50 marc): Es poden fer assemblees generals (7 h) o sectorials (2 h), dins l'horari laboral.

ASSETJAMENT o DISCRIMINACIÓ (transitòria 4 marc).

Es crea una Comissió paritària per estudiar casos i fer prevenció.

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.32 marc): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 30 marc): Fins 2 pagues íntegres.

CALENDARI (art.2.2 IMEB)

Calendari: Es treballa de l'1 de setembre al 15 de juliol.

Calendari escolar: Inici com Ed.Infantil/Primària - fi 15 juliol.

Vacances de Nadal i Setmana Santa com Infantil/Primària.

De l'1 al 15 de juliol l'atenció als alumnes finalitza a les 15 h.

Període d'adaptació, atenció alumnes entre les 8h. i les 15 h
(acord Mesa IMEB)

CALENDARI - FESTES 2005

1 gener	(dissabte)	- Any Nou
6 gener	(dijous)	- Reis
25 març	(divendres)	- Divendres Sant
28 març	(dilluns)	- Dilluns de Pasqua

1 maig	(diumenge)	- Festa del Treball
16 maig	(dilluns)	- Dilluns Pasqua Granada
24 juny	(divendres)	- Sant Joan
15 agost	(dilluns)	- l'Assumpció
11 setembre	(diumenge)	- Diada de Catalunya
23 setembre	(divendres)	- en substitució de la Mercè
24 setembre	(dissabte)	- La Mercè
12 octubre	(dimecres)	- El Pilar
1 novembre	(dimarts)	- Tots Sants
6 desembre	(dimarts)	- Dia de la Constitució
8 desembre	(dijous)	- La Immaculada
25 desembre	(diumenge)	- Nadal
26 desembre	(dilluns)	- Sant Esteve

Es compensen els festius que cauen en dissabte.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª marc): Es respecten els "drets adquirits".
Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

COLÒNIES (acord Mesa IMEB)

Cobro de dietes en cas de colònies o viatges d'estudis – tots els dies reals.

COMPLEMENT DIRECCIÓ (art. 1 IMEB)

167,15 €/mes (gener - agost) > 225 € (setembre 05)

El cobrarà també la persona que substitueixi (a partir del mes)

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT - PRIMA (art 5 marc)

La prima d'abril correspon a una mensualitat íntegra de l'any anterior.

El personal **d'EB i PAS de Massana**, que prové de l'**antic patronat**, té consolidada la 15ª paga sencera. **(art. 1 IMEB)**

COMPLEMENT D'EQUIPARACIÓ - COMPACTACIÓ (art.9.2 i 9.3 marc) Cobrant els endarreriments a la nòmina de juliol 05.

B - Tècnics Mitjos - Educadors/es EB
+ 32,5 € (04) > 65 € (05) > 87,5 € (06) > 130 € (07) mensuals
Aquest complement queda "**unificat**" amb el complement personal, de "jornada partida", en un únic complement de "**docència**".

COMPLEMENT DE JORNADA PARTIDA (annex 1 IMEB)

59,01 € (gener-agost 2005)

65 € (set 2005) s'unifica al **complement de docència** avançant cap a l'equiparació de conceptes retributius amb les taules docents.

70 € (2006) unificat al **complement de docència**.

75 € (2007) unificat al **complement de docència**.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL

Com a **Funcionari interí**.

Borsa de treball contractació llistes pròpies de l'IMEB.

Liquidació: Quan s'acaba la contractació es dona la liquidació amb la part proporcional corresponent (vacances, extres, prima).

CONVENI MARC (preliminar 1,2,5 marc) (preliminar 1 IMEB)

Aplicació al personal municipal, funcionari o laboral, d'Ajuntament /IMEB o Consorci.

Vigència: 2004-2007

EQUIPARACIÓ SALARIAL (art. 1 IMEB)

Equiparació salarial T.Aux.EB/TM Ed.EB, amb un complement mensual.

ESCOLA BRESSOL - MODEL (art. 8 IMEB)
Informar/negociar amb la Mesa Sindical de l'IMEB

EXCEDÈNCIES (annex 2 PL ap.1.3 marc)
Personal laboral: Voluntària, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.
(Funcionaris, segons lleis vigents)
Reingressos: a principi del curs escolar. **(adicional 5 IMEB)**

FALTES I SANCIONS (annex 2, apartat 4 - laboral marc).
Faltes lleus, greus, molt greus.
Prescripció - sancions - procediment
(Funcionaris, segons lleis vigents)

FONS DE CULTURA (art.11 IMEB): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (3.518 €)
(Es destina habitualment a subvencionar sortides de Teatre)

FORMACIÓ (art.19 marc i art. 7 IMEB): Accés a la **formació continua**; **Comissió de Formació** per definir el **Pla anual**, etc.
Reciclatge juliol - 1 persona per setmana i escola (o 1 per les dues setmanes) **(art. 7.6 IMEB)**

HORARI - JORNADA (art.2.2 IMEB):
De dilluns a divendres.
Jornada partida:
35 h: 30 h. lectives + 5 h. de coordinació (EB)
35 h: 25 h. atenció grups + 10 h. altres tasques (Serveis Complementaris)
Setembre - 35 h. entre les 8 h. i les 15 h.

Flexibilitat d'entrada i sortida en cas de fills discapacitat (art.12.6 marc): 2 h. per escoles d'educació especial.

JORNADES REDUÏDES (art.11 i 12 marc)
Jornades reduïdes (art.11.2 marc): Amb la reducció proporcional (en tots els conceptes i segons els casos).
Jornades reduïdes d'atenció a fills menors, disminuïts o guarda legal (art.14, 7 i 8 marc)
Reducció de jornada "per interès particular" s'aplica al personal docent d'EB igual que al personal docent "homologat" **(adicional 7ª IMEB)**

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6 marc) : Es compensen. Les fetes en horari festiu o nocturn compensen el doble d'hores.

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.35 marc): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENTS RETRIBUTIUS (art.9.1 marc).
Segons Pressupost Generals de l'Estat, s'aplica en tots els conceptes retributius.
Els **altres increments de conveni** s'apliquen en la compactació del complement d'equiparació, jornada partida...
(En el cas concret d'EB veure increments pactats al conveni/annex IMEB - veure taules salarials)

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28 marc): 24.040 € en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 6.010 € si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.37 marc): obligatòriament segons legislació.

JUBILACIÓ ANTICIPADA: Pla d'incentius a la jubilació voluntària **2005**. Requisits: tenir 61 any i haver cotitzat abans de l'1 de gener de 1967.
(A negociar si s'aplica en altres anys)

LLICÈNCIES PER ESTUDIS (art.5.2 i 5.3 IMEB)
5 llicències retribuïdes anuals.

MATERIAL i VESTUARI (adicional 1ª IMEB)
El proporciona l'IMEB
Seguiment del Comitè de Salut Laboral
156,26 € pel personal d'escola bressol, a la nòmina de setembre.

MENJADOR (art.1 IMEB)
Menjador gratuït

MESA IMEB (preliminar 2ª IMEB) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.
Formada per un màxim de **13 persones** (representants dels funcionaris i dels contractats laborals) més representants IMEB.

MOBILITAT-TRASLLATS (art.24 marc)
Els trasllats són voluntaris o excepcionalment obligatoris per necessitats de servei.
S'informarà a la Comissió de Seguiment.
Mobilitat IMEB / Ajuntament / Consorci
Comissió de Trasllats (acord Mesa IMEB i adicional 4ª IMEB)
Concurs de trasllats anual.

MOBILITAT - PER MOTIUS DE SALUT (adicional 6ª IMEB)
Possibilitat de reubicació o sortida del centre docent per motius de salut.
Es conserven les condicions econòmiques, encara que canviïn els conceptes.
Les condicions de calendari, horari i vacances seran les del nou lloc de treball.
Mesa de seguiment i protocol d'actuació.

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25 marc)
L'Ajuntament/IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art 1 IMEB - Annex I - IMEB)
B 21 amb complement de docència x 15 pagues

Complement de Docència unifica el complement equiparació/docència + complement jornada partida (set 2005)

a) **Compactació complement equiparació** (aplicació en 4 anys, paga endarreriments del 2004 i 2005 al juliol) **(art.9.2 i 9.3 marc)**
+ **32,5 € (04) > 65 € (05) > 87,5 € (06) > 130 € (06) mensuals**

b) **Plus de Jornada partida**
+ **59,16 € (gen-agost 05) > 65€ (set 05) > 70€ (06) > 75€ (07)**
S'aplica també al personal que ha deixat l'EB per motius de salut.

Menjador gratuït
Equiparació T.Aux.EB a l'Educador/a (art. 10 marc).

S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a.
Es cobra el dia 28 de cada mes. La del desembre abans del dia 23.

OFERTA PÚBLICA (art. 15 marc -).

Per mitja de concurs/oposició.

Es reserva un 5% per a persones amb discapacitat.

La Mesa de l'IMEB participa en el procés.

Convocatòria de totes les places estructurals d'Ajuntament/ Instituts vacants amb més de 2 anys (transitòria 1 marc - adiccionat 2ª IMEB)

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (art.1 IMEB)

3 mensualitats íntegres, a l'abril, juny i desembre.

PERMISOS (art.5, 14 i 40 marc)

S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.1)

Adopció o acolliment menor (pare o mare) (14.5)

16 setmanes, per infants menors de 6 anys. En cas de més d'un infant s'amplia a 2 setmanes per cadascú.

També per més grans de 6 anys en cas d'infants amb discapacitat o dificultat d'inserció social i familiar.

Assumptes propis

- **Llicències** (amb pèrdua de sou i prima) Un màxim de 6 mesos cada 2 anys (14.2)

Per **malaltia greu de familiars**, fins a 2n. grau, 3 mesos prorrogables.

- **Dies:** Fins a **6 dies/any** (2 trimestrals) a recuperar, a compte de vacances. (13.8 marc)

El personal de les escoles els recuperen a hores durant el curs (4.2 IMEB)

- **Hores:** Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (12.7)

- Fins a **60 h. trimestrals** en cas de menors de 8 anys, per fill/a amb disminució o cònjuge, pare, mare incapacitat. De 1/2 h a 5 diàries recuperables.

Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)

Baixa malaltia o intervenció quirúrgica: durant tot el temps (5 e)

Però a partir del 10è. dia de baixa (30 d'intervenció quirúrgica) es perd la part mensual de la prima.

Defunció familiars (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)

3 dies si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

Deures personals: el temps indispensable justificat. (14.1)

Deures públics: el temps indispensable justificat. (14.1)

Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1) (Els conserges compensen 2 dies)

Estudis: llicències segons legislació. (14.1)

Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.

Fills prematurs (naixement o hospitalització) permís de 3 h/dia (14.9)

Fills discapacitats: permís per anar a reunions autoritzades (14.10)

Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants. (5 e)

Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis o es presenta baixa (5 g)

Malaltia greu, hospitalització, accident amb atenció mèdica urgent i cirurgia sense hospitalització de familiars (14.1)

3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora. (cònjuge, pares, germans, fills, sogres).

En qualsevol dels dies d'hospitalització

2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats) (descompta part prima)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de bessons, 20 en trigèmins.... El pare pot gaudir de part del permís, si treballen ambdós. (14.4)

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)

Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia.

; de néts, avis o cunyats (descompte part prima)

(14.1)

Naixement fill o Adopció i acolliment: 5 dies i 6 fora Catalunya (14.1)

Permís de Paternitat: 4 setmanes consecutives (14.6)

Permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

5 hores setmanals, per fill/a (10 h. bessons...)

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals (14.7)

o ampliació fins 4 mesos i mig. (5 IMEB)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.8)

- En cas de permís de maternitat (infant fins 1 any) 1/3 cobrant el 100%.

- En cas d'adopció/acolliment (infants menors de 3 anys) 1/3 cobrant 100% durant 16 setmanes.

- En cas de permís de maternitat (fills de 1 a 6 anys), en cas de persones disminuïts psíquic o físics (+65%), per incapacitat física de cònjuge, fills, germans, pares, sogres:

1/3 cobrant el 80%

1/2 cobrant el 60%

Reduir de 37'5 h. a 32'5 h.

En cas de familiars amb menys de 65% de disminució, 1/3 o 1/2 de jornada amb la reducció proporcional de retribucions.

Retards justificats transports públics. (5 f)

Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1 dia mateixa localitat, 2 àmbit metropolità, 3 província, 4 fora. (14.1)

Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga i part de prima. (5.h)

PERSONAL AMB MINUSVALIDESA (art 36 marc) Adaptació de les condicions de treball i de les dependències.

PLA DE PENSIONS (art 26 marc i art. 10 IMEB) quantitat anual pactada al conveni
2 anys d'antiguitat (Reglament Pla Pensions)

PONTS - JORNADES LLIURE DISPOSICIÓN (art.4.1.3 IMEB)
3 ponts (zona), com la Generalitat.

PREMIS ANTIGUITAT (art.31 marc)

Amb **25 anys** de treball: 15 dies de vacances i paga del 35% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **30 anys:** 15 dies de vacances i paga del 40% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **35 anys:** 15 dies de vacances i paga del 50% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **40 anys:** 15 dies de vacances i paga del 60% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb el centre

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art16 marc)

Seguiment de la Comissió de Control/Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)per accedir a la nova categoria.
Possibilitat de reserva de places per promoció interna al concurs/oposició d'**oferta pública**. (art. 6 IMEB)

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V marc- art.13 IMEB): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.
Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.34 marc - art. 1 IMEB) El Comitè de Seguretat i Salut laboral (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27 marc): 250 € mensuals (2005) per a fills disminuïts físics o psíquics o familiars (1r. grau).
Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES (art. 9 IMEB)
Cobertes segons llistes de l'IMEB
A partir de 3r. dia, per baixes inferiors a 5 dies.
Des del 2n. dia, per baixes superiors a una setmana o en cas d'absència de la persona suplementària.
La persona complementària assumeix la suplència direcció el primer mes.
Comissió de Seguiment

TAULES SALARIALS (annex 1 marc)

VACANCES (art 2.2 i 2.4 IMEB)
Nadal i Setmana Santa, com les escoles d'Infantil/Primària.
Estiu del 16 de juliol al 31 d'agost.
Possibilitat de recuperar dies de malaltia o accident (+ 10 dies de baixa de les vacances d'estiu) (art 13.6 marc)

VAGA (art48 marc): Es negocien els serveis mínims
Possible destinació dels descomptes per un fons de solidaritat (acord de Mesa IMEB)



RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALSEVOL SERVEI i CONSULTA

UGT- AJUNTAMENT	Ciutat 3, pal	93 402 76 90
UGT- FETE	Via Laietana 18, 7 ^a	93 295 61 00
UGT- IMEB	Còrsega 544, ent.1 ^a	93 436 48 84
ugt-imeb@telefonica.net		www.feteugt.net