

**CONVENI IMEB 2004-2007****Personal d'Administració i Serveis - Escoles****Cuina EB - Conserges - Administratives - Mairaderes EP**

Companys, companyes:

UGT va signar el Conveni Marc Ajuntament/Instituts (juny 2005) desbloquejant la situació d'un any i mig sense conveni.

Això va permetre obtenir millores laborals i socials i recuperar endarreriments (cobrats a la nòmina de juliol)

Això va permetre també acordar l'Annex de l'IMEB (juliol 05) concretant temes que afecten al personal, de serveis o docent, de les escoles.

Fent un gran pas cap a l'estabilitat de la plantilla amb la **convocatòria d'oferta pública de totes les vacants estructurals**.

UGT vetllarem també perquè la integració dins la xarxa de l'escola pública, en el marc del Consorci, es vagi fent de la manera més positiva i salvaguardant tots els drets dels treballadors/es.

És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot e personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni

ASSEMBLEES (art.50 marc): Es poden fer assemblees generals (7 h/mes) o sectorials (2 h/mes), dins l'horari laboral.

ASSETJAMENT o DISCRIMINACIÓ (transitòria 4 marc).

Es crea una Comissió paritària per estudiar casos i fer prevenció.

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.32 marc): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 30 marc): Fins 2 pagues íntegres.

CALENDARI - VACANCES - PAS ESCOLES (art 2.4 IMEB)

Calendari curs: Es treballa de l'1 de setembre al 15 de juliol

Vacances d'Estiu: del 16 de juliol al 31 d'agost.

Possibilitat de recuperar dies de malaltia o accident (+ 10 dies de baixa de les vacances d'agost) (art 13.6 marc)

Vacances de Nadal i Setmana Santa : Vacances com l'escola.

Ponts: Els mateixos que l'escola.

Els PAS d'escoles no compensa els possibles dissabtes festius (a canvi d'iniciar sempre les vacances el 16 de juliol)

CALENDARI - FESTES 2005

| | | |
|---------|-------------|--------------------------|
| 1 gener | (dissabte) | - Any Nou |
| 6 gener | (dijous) | - Reis |
| 25 març | (divendres) | - Divendres Sant |
| 28 març | (dilluns) | - Dilluns de Pasqua |
| 1 maig | (diumenge) | - Festa del Treball |
| 16 maig | (dilluns) | - Dilluns Pasqua Granada |
| 24 juny | (divendres) | - Sant Joan |

| | | |
|-------------|-------------|------------------------------|
| 15 agost | (dilluns) | - l'Assumpció |
| 11 setembre | (diumenge) | - Diada de Catalunya |
| 23 setembre | (divendres) | - en substitució de la Mercè |
| 24 setembre | (dissabte) | - La Mercè |
| 12 octubre | (dimecres) | - El Pilar |
| 1 novembre | (dimarts) | - Tots Sants |
| 6 desembre | (dimarts) | - Dia de la Constitució |
| 8 desembre | (dijous) | - La Immaculada |
| 25 desembre | (diumenge) | - Nadal |
| 26 desembre | (dilluns) | - Sant Esteve |

El PAS d'escoles no compensarà els dissabtes festius, a canvi de treballar sempre de l'1 de setembre al 15 de juliol (enlloc del 17 de juliol de l'anterior conveni)

CATÀLEG LLOCS TREBALL (preliminar 6 marc)

Comissió paritària per estudiar la nova reclassificació dels llocs de treball (fins el 30/09/07)

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª marc): Es respecten els "drets adquirits".

Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

COMPLEMENTES

Desplaçament 38,07 € mensuals (art 4.5c marc)

Desplaçament Castell St.Foix 80€ mensuals (acord IMEB)

Responsabilitat (altres) segons catàleg (art 4.3 marc)

COMPLEMENT D'EQUIPARACIÓ - COMPACTACIÓ (art.9.2 i 9.3 marc) Cobrant els endarreriments a la nòmina de juliol 05.

B - Tècnics Mitjos - Educadors/es EB

+ 32,5 € (04) > 65 € (05) > 87,5 € (06) > 130 € (06) mens

C - Administratius,...

+ 16 € (04) > 33 € (05) > 49 € (06) > 65 € (06) mensuals

D - Aux.Adm. - Of.Oficis, Cuineres... (amb 10 anys antiguitat)

+ 16 € (04) > 33 € (05) > 49 € (06) > 65 € (06) mensuals

E - Subalterns, Aj.Ofic.Oficis, Operaris, Cuineres

+ 4,5 € (04) > 9 € (05) > 14 € (06) > 18 € (06) mensuals

COMPLEMENT DE "MANUTENCIÓ (JORNADA PARTIDA) PEL PERSONAL DE 37,5 HORES (art.4.5 marc)

Cobrant els endarreriments a la nòmina de juliol 05.

Personal 37,5 h: + 18 € (04) > 36,06 € (05) > 54 € (06) > 72 € (07) mensuals

Personal amb jornades reduïdes conciliació familiar: reducció proporcional.

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT - PRIMA (art 5 marc)

La prima d'abril correspon a una mensualitat íntegra de l'any anterior.

El personal d'EB i PAS de Massana, que prové de l'antic patronat, té consolidada la 15ª paga sencera. (art. 1 IMEB)

CONTRACTACIÓ TEMPORAL

Com a **Funcionari interí** o **Contracte Temporal laboral**

Borsa de treball contractació en coordinació amb l'Ajuntament.

Coserges - borsa de l'IMEB.

Liquidació: Quan s'acaba la contractació es dona la liquidació amb la part proporcional corresponent (vacances, extres, prima).

CONVENI MARC (preliminar 1,2,5 marc) (preliminar 1 IMEB)

Aplicació al personal municipal, funcionari o laboral, d'Ajuntament /IMEB o Consorci.-

Vigència: 2004-2007

EXCEDÈNCIES (annex 2 PL ap.1.3 marc)

Personal laboral: Voluntària, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

(Funcionaris, segons lleis vigents)

FALTES I SANCIONS (annex 2, apartat 4 - laboral marc).

Faltes lleus, greus, molt greus
Prescripció - sancions - procediment

FONS DE CULTURA (art.11 IMEB): La Mesa Sindical gestiona un fons de cultura anual (3.518 €)

(Es destina habitualment a subvencionar sortides de Teatre)

FORMACIÓ (art.19 marc i art. 7 IMEB): Accés a la formació continua; **Comissió de Formació** per definir el **Pla anual...**

HORARI - JORNADA - PAS ESCOLES (art 2.4 IMEB)

De dilluns a divendres (dissabtes festius)

Per cobrir l'activitat docent.

Jornada completa - 37,5 h/setmana

8 h/dia durant el curs.

7,30 h/dia del 25 de juny fins l'inici del curs escolar.

Jornada de 35 h (personal ex-PMGI)

7 h/dia sempre.

Jornada simplificada - 32'5 h/setmana.

7 h/dia durant el curs.

6,30 h/dia del 25 de juny fins l'inici del curs escolar.

Marge de retard (art.12.5 marc): 5 minuts/dia; 15 minuts/mes (4 vegades).

Interrupció esmorzar/berenar (art.12.5 marc): 30 minuts / dia dins l'horari laboral.

Flexibilitat d'entrada i sortida en cas de fills discapacitat (art.12.6 marc): 2 h. per escoles d'educació especial.

JORNADES REDUÏDES (art.11 i 12 marc)

Jornades reduïdes (art.11.2 marc): Amb la reducció proporcional (en tots els conceptes i segons els casos).

Jornades reduïdes d'atenció a fills menors, disminuïts o guarda legal (art.14, 7 i 8 marc)

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6 marc) : Es compensen.

El doble d'hores, les fetes en horari festiu o nocturn

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.35 marc): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENTS RETRIBUTIUS (art.9.1 marc).

Segons Pressupost Generals de l'Estat, s'aplica en tots els conceptes retributius.

Els **altres increments de conveni** s'apliquen en la compactació del complement d'equiparació, en l'ajut a la manutenció, etc

Aplicació a tothom del Nivell "d'ascens"(annex 1 marc):

Augment de 2 graus de Nivell, s'aplicarà des de l'1 de gener de 2005

| | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| A - Tècnics Superiors | - de 20 a 22 > + 68 € mensuals |
| B - Tècnics Mitjos | - de 18 a 20 > + 44 € mensuals |
| C - Administratius,... | - de 14 a 16 > + 44 € mensuals |
| D - Aux.Adm. - Of.Oficis,.- | - de 12 a 14 > + 44 € mensuals |
| E - Subalterns, Aj.Ofic.O | - de 10 a 12 > + 44 € mensuals |

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA

(art.28 marc): 24.040 € en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 6.010 € si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.37 marc): obligatòriament segons legislació.

JUBILACIÓ ANTICIPADA:

Pla d'incentius a la jubilació voluntària **2005**. Requisits: tenir 61 any i haver cotitzat abans de l'1 de gener de 1967. (A negociar si s'aplica en altres anys)

MAINADERES - TÈC.EDUCACIÓ INFANTIL (adicional 3ª IMEB)

Per a tots els centres EP al curs 07/08. segons Generalitat. Adequació funcions de les mainaderes (05/06)

Calendari com l'escola.

35,5 h setmanals (25 atenció directa + 5 gestió + 5 d'acollida o migdia + 2,5 altres)

32,5 h setmanals (22,5 atenció directa + 4 gestió + 4 d'acollida o migdia + 2 altres)

MATERIAL i VESTUARI (adicional 1ª IMEB)

El proporciona l'IMEB

Seguiment del Comitè de Salut Laboral

156,26 € pel personal d'escola bressol, a la nòmina de setembre.

MESA IMEB (preliminar 2ª IMEB) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.

Formada per un màxim de **13 persones** (representants dels funcionaris i dels contractats laborals) més representants IMEB.

MOBILITAT-TRASLLATS (art.24 marc)

Els trasllats són voluntaris o excepcionalment obligatoris per necessitats de servei.

S'informarà a la Comissió de Seguiment.

Mobilitat IMEB / Ajuntament / Consorci

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25 marc)

l'Ajuntament/IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art. 1 i 10 marc): segons taules salarials.

S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a.

Es cobra el dia 28 de cada mes. La del desembre abans del dia 23.

NÒMINES - CUINA EB (art. 1 - annex III - IMEB)

Unificació retribucions cuineres/suport, amb complement personal, segons taules salarials.

Unificació total a les taules generals de l'Ajuntament (set 05)

Complement personal per garantir la diferència salarial (triennis - set 05)

OFERTA PÚBLICA (art. 15 marc -). Per mitja de concurs/ oposició.

Es reserva un 5% per a persones amb discapacitat.

La Mesa de l'IMEB participa en el procés.

Convocatòria de totes les places estructurals d'Ajuntament/ Instituts vacants amb més de 2 anys (**transitòria 1 marc - adicional 2ª IMEB**)

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (art. 7 marc): 2 mensualitats íntegres, al juny i desembre. (a part la **prima** d'abril).

El personal de cuina EB i PAS Massana (que provenen dels antics patronats) tenen consolidada la **prima** (3 pagues extres) (**art.1 IMEB**)

PERMISOS (art.5, 14 i 40 marc)

S'apliquen en cas de **matrimoni o parelles de fet.** (14.1)

Adopció o acolliment menor (pare o mare) (14.5)

16 setmanes, per infants menors de 6 anys. En cas de més d'un infant s'amplia a 2 setmanes per cadascú.

També per més grans de 6 anys en cas d'infants amb discapacitat o dificultat d'inserció social i familiar.

Assumptes propis

- **Llicències** (amb pèrdua de sou i prima) Un màxim de 6 mesos cada 2 anys (14.2)

Per **malaltia greu de familiars**, fins a 2n. grau, 3 mesos prorrogables.

- **Dies:** Fins a **6 dies/any** (2 trimestrals) a recuperar, a compte de vacances. (13.8 marc)

El personal de les escoles els recuperen a hores durant el curs (4.2 IMEB)

- **Hores:** Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (12.7)

- Fins a **60 h. trimestrals** en cas de menors de 8 anys, per fill/a amb disminució o cònjuge, pare, mare incapacitat. De 1/2 h a 5 diàries recuperables.

Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)

Baixa malaltia o intervenció quirúrgica: durant tot el temps (5 e)

Però a partir del 10è. dia de baixa (30 d'intervenció quirúrgica) es perd la part mensual de la prima.

Defunció familiars (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)

3 dies si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora Catalunya.

Deures personals: el temps indispensable justificat. (14.1)

Deures públics: el temps indispensable justificat. (14.1)

Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1) (Els **conserges** compensen 2 dies)

Estudis: llicències segons legislació. (14.1)

Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.

Fills prematurs (naixement o hospitalització) permís de 3 h/dia (14.9)

Fills discapacitats: permís per anar a reunions autoritzades (14.10)

Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants. (5 e)

Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis o es presenta baixa (5 g)

Malaltia greu, hospitalització, accident amb atenció mèdica urgent i cirurgia sense hospitalització de familiars (14.1)

3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora. (cònjuge, pares, germans, fills, sogres).

En qualsevol dels dies d'hospitalització

2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats) (descompta part prima)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de bessons, 20 en tri-gèmins.... El pare pot gaudir de part del permís, si treballen ambdós. (14.4)

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)

Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia.
de néts, avis o cunyats (descompte part prima) (14.1)

Naixement fill o Adopció i acolliment: 5 dies i 6 fora Catalunya (14.1)

Permís de Paternitat: 4 setmanes consecutives (14.6)

Permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

5 hores setmanals, per fill/a (10 h. bessons...)

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals (14.7) o ampliació fins 4 mesos i mig. (5 IMEB)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.8)

- En cas de permís de maternitat (infant fins 1 any) 1/3 cobrant el 100%.

- En cas d'adopció/acolliment (infants menors de 3 anys) 1/3 cobrant 100% durant 16 setmanes.

- En cas de permís de maternitat (fills de 1 a 6 anys), en cas de persones disminuïts psíquic o físics (+65%), per incapacitat física de cònjuge, fills, germans, pares, sogres:

1/3 cobrant el 80%

1/2 cobrant el 60%

Reduir de 37'5 h. a 32'5 h.

En cas de familiars amb menys de 65% de disminució, 1/3 o 1/2 de jornada amb la reducció proporcional de retribucions.

Retards justificats transports públics. (5 f)

Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1 dia mateixa localitat, 2 àmbit metropolità, 3 província, 4 fora. (14.1)

Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga i part de prima. (5.h)

PÈRDU DE PRIMA (art 5e i 12.5 marc)

Es perd la part mensual per:

Qualsevol altre motiu que no s'hagi inclòs en els permisos

Per més de 5 minuts retard per dia (4 vegades) o més de 15 minuts retard al mes)

Pels permisos sense sou.

PERSONAL AMB MINUSVALIDESA (art 36 marc) Adaptació de les condicions de treball i de les dependències.

PLA DE PENSIONS (art 26 marc i art. 10 IMEB) quantitat anual pactada al conveni

2 anys d'antiguitat (Reglament Pla Pensions)

PONTS - JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ (art.2. IMEB)

3 ponts que faci l'escola.

PREMIS ANTIGUITAT (art.31 marc)

Amb **25 anys** de treball: 15 dies de vacances i paga del 35% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **30 anys:** 15 dies de vacances i paga del 40% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **35 anys:** 15 dies de vacances i paga del 50% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Amb **40 anys:** 15 dies de vacances i paga del 60% mensualitat o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb el centre

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art16 marc)

480 places al 2004-07. Seguiment de la Comissió de Control/Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...) per accedir a la nova categoria.

Promoció **personal suport cuina EB** (grup E) a aux.administratiu (grup D) i **maibaderes** (grup D) a tec.aux. (grup C) (art. 6 IMEB)

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V marc- art.13

IMEB): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.34 marc - art. 1 **IMEB**) El Comitè de Seguretat i Salut laboral (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27 marc): 250 € mensuals (2005) per a fills disminuïts físics o psíquics o familiars (1r. grau).

Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES (art1 23 marc) Mecanismes adequats a les necessitats del servei.

Substitucions segons borses de treball.

Comissió de Seguiment (art.9 **IMEB**)

TAULES SALARIALS (annex 1 marc)

VACANCES - PAS ESCOLES (art 2.4 **IMEB**)

Calendari curs: es treballa de l'1 de setembre al 15 de juliol

Estiu: del 16 de juliol al 31 d'agost.

Possibilitat de recuperar dies de malaltia o accident (+ 10

dies de baixa de les vacances d'estiu) (art 13.6 marc)

Nadal i Setmana Santa : vacances com l'escola (art 2.4 **IMEB**)

VAGA (art48 marc): Es negocien els serveis mínims



**RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALSEVOL SERVEI
i CONSULTA**

| | | |
|--------------------------------|---------------------------------|------------------------|
| UGT- AJUNTAMENT | Ciutat 3, pal | 93 402 76 90 |
| UGT- FETE | Via Laietana 18, 7 ^a | 93 295 61 00 |
| UGT- IMEB | Còrsega 544, ent.1 ^a | 93 436 48 84 |
| ugt-imeb@telefonica.net | | www.feteugt.net |