

Congelació salarial dels empleats públics

FETE-UGT no vol aixecar falses expectatives

El Tribunal Europeu de Drets Humans d'Estrasburg ha admès a tràmit un recurs de queixa, presentat per la Federació d'Ensenyament de

CCOO, sobre la congelació salarial dels empleats públics portada a terme per iniciativa del govern de PP, malgrat l'acord de l'any 1994

amb l'anterior govern socialista, que estableia que les retribucions creixerien per sobre de l'IPC durant els tres anys següents.



Pel que fa a la congelació salarial, la via judicial està esgotada

Cal recordar que, en el seu moment, les federacions d'ensenyament i serveis públics d'UGT i CCOO van decidir interposar recurs en relació a l'esmentada retallada salarial dels empleats públics per al 1996 i 1997. FETE-UGT el va presentar al Tribunal Suprem, mentre que CCOO el va interposar a l'Audiència Nacional; els recursos van tenir diferent sort i només va prosperar el de CCOO, però, després, el Tribunal Suprem va anul·lar la sentència de l'AN en recórrer-la el Govern.

Ambdues organitzacions sindicals vàrem recórrer en empara davant el Tribunal Constitucional i aquest va desestimar la nostra pretensió, en entendre que la decisió del Govern del PP estava justificada per assolir l'acompliment del Pla de Convergència Comunitària.

Actualment, la Federació d'Ensenyament de CCOO està realitzant una campanya de recollida d'adhesions per a validar i dotar de fonament jurídic el recurs de queixa presentat al Tribunal Europeu de Drets Humans.

Des de FETE-UGT, i seguint el consell dels nostres serveis jurídics, no hem volgut aixecar falses expectatives i iniciar una campanya propagandística, quan hi ha molt poques possibilitats (per no dir cap) que l'esmentat recurs prosperi. Al final, tot pot quedar, com a molt, en l'advertiment o la constatació que la Justícia espanyola és lenta, fet que ja s'ha palesat en altres ocasions. Tots els mitjans legals per a la defensa dels interessos dels treballadors han estat utilitzats, perquè l'assumpte de la congelació salarial va passar de l'Audiència Nacional al Tribunal Suprem i al Constitucional, esgotant totes les vies de recurs.

FETE-UGT i FSP-UGT i, probablement, altres federacions de CCOO [com Sanitat, Correus i Administracions Públiques, que no s'han sumat a aquesta campanya propagandística], entenen que la via judicial està esgotada. Recordem que és doctrina reiterada del Tribunal Constitucional que no es poden superar els Pressupostos Generals de l'Estat amb acords o pactes amb les diferents administra-

cions, atès que els increments salarials estan sotmesos i limitats per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. Això provoca que, tot i que s'entengués que l'acord denunciat fixava les quanties de l'augment dels salaris de manera indirecta, el Parlament espanyol està legimitat a no admetre l'increment salarial i a decidir i a mantenir la seva congelació.

Des de FETE-UGT vam estar i estem en contra de la Resolució del Tribunal Constitucional i de la seva jurisprudència pel que fa referència a què als increments salarials dels empleats públics estiguin sotmesos i limitats per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. Entenem que aquesta qüestió limita el dret a la negociació col·lectiva. Es tracta d'una reivindicació històrica que ha vingut defensant i defensa FETE-UGT com la millor manera d'aconseguir unes condicions dignes per a tots els funcionaris públics. Aquest posicionament l'hem fet arribar al Govern i, per tant, no s'aconseguirà res judicialitzant el cas en el Tribunal Europeu de Drets Humans.

