

## NO PER CRIDAR I FER MOLT SOROLL ES TÉ MÉS RAÓ

Davant la campanya de deslegitimació de la signatura del conveni iniciada per CC.OO., (sense ànim d'entrar en confrontacions) ens veiem en l'obligació de defensar el que entenem és un bon conveni. I més si tenim en compte les circumstàncies que es van produir les negociacions i el temps transcorregut per a arribar a aquest acord.

Després de 16 mesos de negociació, la majoria de la representació sindical de l'Ajuntament (76%), vam signar el Conveni i el Pacte de Condicions Laborals per al període 2004-2007.

Fruit d'aquest esforç s'han millorat moltes coses, encara que com en tota negociació vam haver de cedir en unes altres, que esperem millorar en el futur. Aquesta dinàmica de negociació creiem que és la més encertada. Durant tots aquests últims anys, la signatura dels diferents convenis per part la UGT ha permès millorar les condicions laborals dels treballadors.

Uns altres com sempre s'han dedicat a cridar i a fer molt soroll. La seva contínua intransigència, la seva falta de responsabilitat i la seva falta de propostes alternatives a l'hora de negociar, ens hagués impedit avançar en la millora de les nostres condicions laborals. És molt còmode no signar mai gens i criticar a tot el món, ara bé en cap moment els hem vist renunciar a l'aplicació del que segons ells són acords inasumibles.

La UGT reitera que l'acord signat és un bon conveni. Els elements destacables són :

**1.- Compactació a tots els grups, excepte l'A, del complement específic d'equiparació.**

**2.- Creació de nou complement de Manutenció valorat en (72 € ) en l'any 2007. per a totes aquelles persones que realitzen jornades de 37,5 hores, i excloent solament a aquells que realitzen jornades inferiors de forma voluntària.**

**3.- Ajuda de 250 € mensuals per treballadors amb familiars a càrrec amb minusvalias superior al 33% (art 27)**

**4.- Retirada en les taules salarials del concepte "nivell d'accés." que beneficia als interins, a les persones que promocionen i a les noves incorporacions.**

**5.- Aportació als fons de Pensions de:**

**718.616 € per a l'any 2004**

**733.029 € per a l'any 2005**

**per als anys 2006 /2007 quantitats similars amb la revisió de l'IPC**

**6.- Oferta Pública d'Ocupació: Contractació indefinida de tots aquells llocs estructurals que hagin estat coberts per interins durant dos anys com a mínim (estimem un aplantillament indefinit de més de 700 persones en dos anys ).**

**7.- Promoció Interna: A més de no deixar perdre les places que estaven pendents d'execució a l'espera que el sindicat ASI retirés el contenciós interposat contra la promoció, es pacta la convocatòria d'altres 480 places, destinades prioritàriament per a passar del grup D al grup C.**

**8.- Com que a l'equiparar el complement d'equiparació de tots els grups excepte l'A, al grup D no li representava pràcticament gens, a aquest grup se'ls assigna un complement personal, aplicat en trams perquè en l'any 2007 sigui de 62,13 €, per a tots aquells que duen en aquest grup deu anys aproximadament.**

**9.- Flexibilitat horària a l'entrada de 8 a 9 h. Per afavorir la conciliació familiar i laboral**

**10.- Millores Generals i Oferta Pública d'Ocupació també per a la GU i SPEIS.**

**11.- Creació d'una Comissió per la dignitat i la no discriminació en el treball. (MOBBING)**

Nosaltres creiem que aquest conveni cobreix suficientment les demandes de la plantilla. La UGT també volia aconseguir una la RLT justa, però la proposta municipal donada suport pel sindicat que no ha signat, era arbitrària, injusta i deixava a molts treballadors amb els seus salaris congelats per força temps.

L'Organització de Personal és manifestament millorable, emmalalteix de lideratge Polític i els Gerents fan el que els dóna la gana, arreglen el seu i trenquen l'organització global de l'empresa. Es creen duplicitats a les estructures aparentment eficients però augmentant la despesa. S'arracona a funcionaris, es retiren funcions per a justificar l'assignació indiscriminada d'altres nivells 26. No es busquen bons professionals dins de l'Ajuntament. Fa molt de temps que es funciona per "amiguismo" i altre tipus d'afinitats i fidelitats que ni tan sols són polítiques.

La UGT considera que el model actual és decadent i caduco, que assistim a una degradació de l'estructura municipal i que per això hem apostat en aquest conveni per a tancar el pas a una RLT que solament pretenia **legalitzar** l'actual, caos organitzatiu. Amb la proposta de la RLT, es congelaven infinitat de salaris, ¿algú creu que parlem dels nivells 26, 28 o 30 i d'assessors amb PDE ?...

Octubre 2005