

PLA INCENTIVUS A LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA 2005 AJUNTAMENT DE BARCELONA

Benvolguts companys i companyes, la **signatura del conveni Marc de l'Ajuntament/ Instituts**, el passat juny, ha permès desenvolupar altres acords paral·lels:

- Un és l'aplicació dels increments salarials a tot el personal de l'IMEB, funcionari o laboral, (no personal docent "homologat"), amb la corresponent paga d'endarreriments corresponent al 2004 i 2005.
- L'altra és la negociació de l'**Annex del Conveni de l'IMEB**, que estem a punt de tancar.
- Una darrera, de moment, és el cobro d'indemnitzacions al personal que pugui **jubil·lar-se anticipadament** i ho vulgui fer.

Aquest Pla **cal que ara s'apliqui també a tot el personal de l'IMEB**, funcionari o laboral. Tal com vàrem aconsellar a totes les persones que es volien jubilar anticipadament, calia esperar-se a que sortís aquest Pla. Repetim, que ningú es jubili voluntàriament abans de poder-s'hi acollir i poder cobrar la indemnització corresponent.

PLA D'INCENTIVUS A LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA 2005 - Ajuntament Barcelona

1 - El Pla que s'estableix té per objecte incentivar la **jubilació voluntària** dels empleats de l'Ajuntament, i el seu àmbit d'aplicació afecta els funcionaris/àries de carrera i contractats/des laborals fixes de la plantilla municipal que, reunint els requisits necessaris, **anticipin voluntàriament la seva** jubilació i causin baixa en el servei actiu el 31 de desembre de 2005, no trobant-se en la data indicada en situació d'incapacitat temporal.

2 - La Corporació abonarà, com a **incentius econòmics** als jubilats/des, les següents quanties de la **retribució mensual íntegra** corresponent a cada funcionari/ària en funció de la seva edat:

- 60 anys, 40 mensualitats (només guàrdia urbana i bombers)
- 61 anys, 32 mensualitats
- 62 anys, 25 mensualitats
- 63 anys, 18 mensualitats
- 64 anys, 10 mensualitats

Per retribució mensual íntegra s'entén la que correspon a cadascun dels interessats/des com a quantitat fixa en la seva quantia i periòdica en el seu venciment, segons es despèn de les taules salarials i del Catàleg de Llocs de treball vigents. S'exclouen, conseqüentment, els abonaments eventuais inclosos en conceptes de gratificacions, hores extraordinàries i prima d'assistència i d'acompliment d'horari.

Per la fixació de l'import de l'incentiu es prendrà com a dada de referència, en tot cas, la situació retributiva i l'edat de l'interessat/da a **31 de desembre de 2005**.

3 - Els **requisits personals** que hauran de tenir els interessats/des són els següents:

- a. Ser **funcionari/a** de carrera o **contractat/da laboral fix** de la plantilla de l'Ajuntament de Barcelona. (o IMEB, en el seu cas)
- b. Estar en situació de **servei actiu** a l'1 de gener de 2005 i en el moment de sol·licitar el passí a la jubilació.
- c. Haver nascut en el període comprès entre el 30 de juny de 1941 i el 31 de desembre de 1945, els funcionaris de carrera que pertanyen a es classes de Guàrdia Urbana o del Servei d'Extinció d'Incendis i Salvaments de les sots-escala de serveis especials de la plantilla de l'Ajuntament de Barcelona.
- d. **Haver nascut** en el període comprès **entre el 30 de juny de 1941 i el 31 de desembre de 1944**, els empleats/des municipals que pertanyen a la resta d'estaments, sots-escals, classes i categories, (tot el personal municipal)
- e. Acomplir els **requisits legals** previstos per **tenir dret a la jubilació voluntària.**
- haver cotitzat abans de l'1 de gener del 67 -

4 - Els interessats/des hauran de **sol·licitar** acollir-se als beneficis del pla i subscriure la corresponent documentació abans del **2 de desembre de 2005**.

5 - Les quantitats acordades com a incentiu econòmic estaran condicionades a l'efectiva baixa definitiva en plantilla i seran **abonades dins el mes de gener del 2006**.

Sense entrar en cap polèmica ni desqualificar ningú, lamentem i volem denunciar la postura d'un sindicat que, **per justificar la seva no signatura del conveni**, s'ha dedicat a llençar unes crítiques gratuïtes, infundades, fora de lloc i insultants. No pensem que sigui així com s'ha de defensar les pròpies postures.

Pensem que tota opinió i decisió és vàlida i s'ha de respectar. Cal exposar-la sense caure en postures demagògiques o absolutistes.

Tots els sindicats, a pesar de les lògiques diferències, **defensem les justes condicions dels treballadors i treballadores municipals**, i el que obtenim és fruit de l'esforç de tots plegats.

Això no obstant, cadascú ha de ser responsable de les decisions que pren i conseqüent del que se'n deriva.

El qui responsablement creu que **no ha de signar un conveni, no el signa.**

El qui responsablement creu que **l'ha de signar, el signa.**

I tot allò que se n'obté és conseqüència directe de l'acord signat. Les coses són així de clares, i no cal "buscar-hi tres peus al gat".

Oferim els serveis d'UGT a qualsevol afiliat o afiliada, o a qualsevol treballador/a de l'IMEB, que vulgui consultar-nos qualsevol tema relacionat amb la jubilació.

Truqueu a - Còrsega, 544, ent. 1^a 93 436 48 84 UGT-IMEB
- Ciutat, 3, principal 93 402 76 90 UGT-Ajuntament

Restem a la vostra disposició per a qualsevol consulta.
Còrsega, 544, ent. 1^a

93 436 48 84
ugt-imeb@telefonica.net