



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE CATALUNYA **SECCIÓ SINDICAL AJUNTAMENT DE BARCELONA**

UGT INFORMA SOBRE ELS ACORDS DE CONVENI -5

juny 2005

DESAPARICIÓ DEL CONCEPTE “ACCÉS” A LES TAULES SALARIALS

Fa dos convenis i amb la finalitat d'esquivar una de les vàries congelacions salarials previstes a les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat pels empleats públics, la UGT va proposar una pujada de dos nivells dels Complements de Destí dels llocs base de cada grup. L'Ajuntament la va acceptar però amb condicions.

Aquestes consistien en considerar aquesta pujada com el primer esglaió de la promoció professional i que per tant només fos d'aplicació a aquells treballadors que aleshores eren fixos de plantilla. A partir d'aquella mesura el personal de nou ingrés, els contractats eventuais i els interins, trigarien dos anys en assolir el nivell d'ascens de la seva categoria. Aquesta mesura s'aplicaria també als treballadors que aprovessin una plaça de promoció interna.

Al conveni passat ja volíem solucionar aquesta situació per que enteníem que provocava una doble escala salarial, que no deixa de ser a la pràctica una clara discriminació.

Doncs bé en aquest conveni per fi hem aconseguit retirar aquesta mesura. A partir d'ara totes les persones dels llocs base, tindran el mateix complement de destí. Aquesta millora afecta en particular als treballadors que aconsegueixin una plaça d'oferta pública, als interins, als contractats eventuais i tot aquell personal que aprovi una plaça de promoció interna.

A diferència del que passa amb la resta d'apartats econòmics, aquesta qüestió no generarà endarreriments des de l'any passat, però s'aplicarà tot d'un cop, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2005.

FONS DE PENSIONS

Quan van rebre la informació fiscal sobre les aportacions de l'empresa al Fons de Pensions l'any passat, hem vist que l'Ajuntament no va fer cap aportació durant l'any 2004.

Amb la signatura d'aquest conveni, per l'any 2005 s'estipula una aportació de 733.029 € i pel 2004 una aportació extraordinària de 718.616 € amb la qual recuperem les aportacions corresponents a l'any passat. Pels anys 2006 i 2007 es pacten les aportacions, que s'han de revisar en funció del increment que estipuli la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per cada anualitat.

Així mateix, com que hi ha hagut noves incorporacions a la plantilla, que provenen de les convocatòries d'Oferta Pública d'Ocupació, d'aquests darrers anys, volem recordar al personal de nou ingrés que per tenir dret a ser participi s'ha de tenir una antiguitat de dos anys com personal fix a la plantilla municipal. Per aquest concepte no serveixen els reconeixements d'antiguitat a que tenen dret els funcionaris que hagin treballat en altres administracions o el temps d'interí del personal eventual, en relació a la percepció de triennis.

Aquells que compleixin els requisits i vulguin ser participis hauran de demanar la seva adscripció per mediació d'una instància dirigida als serveis centrals de Personal al C/ Escar, segona planta.