



## CONSORCI EDUCACIÓ DE BARCELONA

(4)

Benvolguts companys i companyes

El passat 12 d'abril **UGT** vàrem entrevistar-nos amb el Gerent del Consorci d'Educació a fi de tractar un seguit de temes que cal anar clarificant. Posteriorment, el 12 de maig, vàrem convocar una assemblea pel personal de l'IMEB (serveis educatius) que ja ha passat al Consorci.

Us informem dels diversos punts tractats:

- Diferent situació del personal transferit, procedent de l'IMEB/Ajuntament o Departament d'Ensenyament.
- Preservació de tots els drets laborals, tant del personal funcionari com laboral. Garantit per Llei.
- Coexistència de diversos drets segons la procedència de l'Ajuntament/IMEB o del Departament. Un únic Cap de Personal al Consorci.
- Aplicació del Conveni Marc/IMEB a tot el personal municipal. Tant funcionari com laborals.
- Els personal laboral de l'IMEB primer "s'adscriu" a l'Ajuntament abans d'adscriure's al Consorci (per garantir el retorn a l'Ajuntament, si es el cas)
- El personal laboral "propi del Consorci", amb el conveni d'oficines, s'equipararà de condicions (sou, calendari, horaris...) a un dels dos convenis, al de l'Ajuntament (per ser més simple)
- Pla de Pensions, s'està treballant per unificar a un sol fons, Ajuntament/Instituts, on s'inclouria tot el personal municipal del Consorci (actualment "partícijs en suspens"). si no hi ha temps, es crearia temporalment el Pla propi del personal municipal del Consorci. Es té garantit tot el capital individual acumulat. I es reservarà la part corresponent del que s'acordi al Conveni pel 2004 i 2005.  
Mentre no es resolgui, el Consorci podria aportar els 3 € que, ara per ara, no es poden treure de la nòmina personal.
- Interins, es continuaran cobrint les vacants del personal municipal amb les llistes de substitucions de l'IMEB.
- Interins - es convocaran oposicions de totes les places estructurals, personal docent i de serveis. per passar al Consorci amb el màxim de plantilla fixa.
- Concursos, mobilitat, promoció... es garanteix dins l'Administració d'origen.
- Concursos del Consorci, cal regular com es cobreixen.
- Mainaderes municipals, a reinstaurar, a mida que la Generalitat va definit i aplicant el "personal auxiliar d'educació"
- Riscos laborals, caldrà constituir el Comitè del Consorci, servei de prevenció propi.
- El personal municipal "adscrit" al Consorci continua sent representat pels delegats sindicals de l'IMEB/Ajuntament.
- Cal establir una Mesa Negociadora del Consorci.
- En el moment de noves eleccions sindicals, els funcionaris votaran a l'Ajuntament o al Departament, segons la procedència.
- Pels laborals s'haurà de constituir un Comitè propi del Consorci.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol consulta.

93 436 48 84

[ugt-imeb@telefonica.net](mailto:ugt-imeb@telefonica.net)