

INFORMACIÓ CONVENI - ASSETJAMENTS A LA FEINA - 2
maig 05

Com ja sabeu el passat 12 de maig la UGT va signar un pre-acord de conveni amb l'Ajuntament de Barcelona. Creiem que hem aconseguit importants avenços socials.

En aquest sentit per la UGT té un paper principal l'atenció als nous riscos i a les noves formes de treball. Una part important d'aquests nous riscos, o més ben dit dels riscos emergents, ja que sempre han estat presents, són els **riscos psicosocials**. Cada vegada més la societat, i com a reflex seu, els mitjans de comunicació, tracta i parla de temes com ara l'estrès, el burnout o els **assetjaments a la feina**.

La importància d'aquests problemes de salut prové, sobretot, de l'augment del sector terciari i, entre d'altres factors, de les noves formes d'organització del treball que fomenten que els treballadors/es estiguin sotmesos a contínues i cada vegada més complexes relacions interpersonals.

Aquesta situació fa que juntament amb els riscos tradicionals més o menys coneguts en els llocs de treball n'apareguin d'altres que no per ser més "nous" o més "difícils" de detectar són menys perillosos per a la salut dels treballadors/es, com serien totes les situacions d'assetjament (l'assetjament sexual, l'assetjament psicològic laboral-Mobbing o l'assetjament discriminatori per raó de l'origen racial, ètnic, religió o convicció, discapacitat, edat i orientació sexual).

No ens trobem davant un simple problema de relacions interpersonals on l'empresa no té res a dir i no pot intervenir. A més de ser contraris als principis de l'Estat democràtic i social de dret, els comportaments d'assetjament constitueixen una vulneració del dret a la dignitat del treballador i esdevenen un risc laboral que l'empresa té l'obligació d'evitar i prevenir.

La **nostra acció sindical** és una eina fonamental per vetllar pel compliment d'aquest dret i per intervenir, posant de manifest i denunciant aquelles situacions que, d'altra manera, passarien desapercebudes o enfocades com a problemes personals.

La creació d'una **Comissió paritària per a la dignitat i la no discriminació en el treball**, que recull el pre-acord signat en la seva clàusula transitòria tercera, ens dona la eina per portar a terme la nostra acció sindical en aquest sentit.

Volem i exigirem a l'Ajuntament que garanteixi un ambient laboral exempt d'assetjaments. És obligació de l'Ajuntament evitar aquestes situacions, i sancionar-les si succeeixen.