

UGT INFORMA SOBRE ELS ACORDS DE CONVENI -4

COMPLEMENT DE MANUTENCIÓ

Aquest nou complement neix amb l'objectiu de reconèixer la penalitat que representa treballar amb jornada partida. A ningú se li escapa que els treballadors que fan aquestes jornades, en relació als que fan jornades reduïdes, estan més temps fora de casa, fan més desplaçaments i tenen uns costos superiors, com el menjar, etc. Es per tot això que tots els sindicats, havíem arribat a l'acord d'intentar corregir aquesta injustícia.

La inassolible proposta que va presentar l'Ajuntament sobre els llocs de treball, la manca d'alternatives unitàries, el compromís que els augmentos sectorials haurien de ser equivalents entre els col·lectius; i, tot això, sumat a les propostes econòmiques fetes a la taules sectorials de Guàrdia Urbana i a la de Bombers, ens ha facilitat la possibilitat de trobar recursos econòmics per fer aquesta mesura. Aquesta és una quantitat fixa que es reparteix linealment i afecta de manera quasi general a tota la plantilla.

Segons disposa actualment el conveni, dins l'horari comú, només els que tenen reconeguda una jornada reduïda, poden fer una prestació de servei de manera continuada. Els que fan les 37,5 h. de manera continuada, tenen assignat un horari especial. Cadascuna de les jornades reduïdes té una situació particular. Per exemple els acollits a la Llei de conciliació laboral i familiar, que la aplicació de la Llei, els permet la reducció horària.

Una vegada sumats els costos que representen cadascú dels apartats econòmics, en relació a la massa salarial acordada a les altres taules sectorials, dona un resultat equivalent de 72 €. d'aplicació per aquest concepte.

Ens hagués agradat que aquest complement fos d'aplicació, de manera proporcional a tots els horaris, però la negativa municipal no ho ha permès. Hem pogut incloure a tots aquells que la seva reducció provingui de la aplicació de la Llei de Conciliació laboral i familiar, i a tots aquells que fan 37,5 hores, facin o no jornades de tarda. En definitiva, només restaran fora de l'acord, aquells treballadors/es que voluntàriament facin una jornada reduïda. És a dir, tot aquell que ho demani passarà a tenir les 37,5 h.

El motiu que l'Ajuntament ha adduït per negar l'aplicació d'aquest complement als horaris reduïts ha sigut que aquest col·lectiu, té un preu de salari hora més alt que la resta d'horaris.

En referència al preu salari hora, hem de dir que tots els càlculs salarials es fan en base als horaris de 37,5 hores, a la resta d'horaris se'ls hi apliquen el total de les seves retribucions de manera proporcional. Això no passa amb els horaris de 32,5 h., per que des que els funcionaris cotitzaven a la MUMPAL, (recordem que aleshores només es cotitzava pel salari base i la antiguitat), per que les seves cotitzacions no fossin perjudicades, la proporció es feia només en el complement d'equiparació. Des de l'any 1993 tots els funcionaris estan integrats al Règim General de la Seguretat Social i cotitzen pel total de les seves retribucions, aleshores l'Ajuntament no va corregir aquesta situació, i com que en algun cas l'esmentat complement d'equiparació era més petit que les quantitats que s'haurien de reduir, el preu d'una hora treballada en aquest règim horari, és més alt que els de la resta de prestacions horàries.

Ara amb l'aplicació de la compactació del complement d'equiparació, les quantitats per cada grup s'aplicaran indistintament de la prestació horària de cada treballador/ora, això farà que el diferencial del preu de salari hora, encara sigui més gran entre uns horaris i altres. Sembla que algú vol convèncer a aquest col·lectiu per que interposi un recurs en contra d'aquesta mesura. Respectant la seva decisió, els avisem que pel motiu a dalt esmentat, que tinguin en compte que el possible recurs se'ls hi pot tornar en contra.