



# UGT informa

SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ  
AJUNTAMENT BARCELONA

n 229

maig  
2005

## CONVENI AJUNTAMENT -MARC

Benvolguts companys i companyes

Dijous passat, dia 12, de matinada, s'arribava a un principi d'acord a la Mesa Negociadora General de l'Ajuntament. Després d'any i mig, gairebé, de negociacions i davant la dificultat d'arribar a un acord definitiu amb la discussió del catàleg de llocs de treball, UGT va prendre la decisió de **tancar el Conveni en tot allò que ja hi havia acord** i "aparcar" i **continuar la negociació del "catàleg" posteriorment**. Però no podíem permetre que quedéssim sense conveni tant de temps.

Les centrals sindicals signants del preacord som amplament representatives, amb 32 delegats de la Junta i Comitè de l'Ajuntament ( 22 delegats UGT + 7 delegats AI + 3 delegats SPPME ). En resten al marge CCOO (19 delegats) i ASI (5 delegats)

Però per més que hi hagi acord **no tindrem conveni fins que es signi definitivament i el que es logri serà únicament gràcies a les centrals sindicals que l'hagin signat**.

**UGT** convoquem a tots els afiliats i afiliades per informar, debatre i votar el contingut del preacord a **fi de ratificar-lo**. Es convoca com assemblea autoritzada, tothom té permís per sortir de la feina i participar al plenari d'afiliats. Cal indicar-ho al full d'incidències: "assemblea conveni - UGT", el permís demanat va de les 11.30 fins les 12,30.

Assemblea UGT - Conveni  
**dimarts 24 de maig - a les 12 h.**  
local UGT Rambla Sta. Mònica , 10 (metro drassanes)

Esperem l'assistència de tots i totes els afiliats/des.

## CONVENI - ANNEX IMEB

Dijous passat, dia 12, també es va reunir la **Mesa Negociadora de l'IMEB** i s'hi va presentar la plataforma unitària de l'IMEB. A fi de negociar i pactar aquells punts diferencials del personal de l'IMEB que no estan al conveni marc.

No hi surten alguns temes (nòmines, plantilla, horari, interins...) del personal docent "homologat" ja que cal tenir en compte que els estem negociant a la Mesa de la Generalitat. I el que allà s'acordi s'haurà d'aplicar al personal "homologat".

Us informem dels punts plantejats:

**PLATAFORMA UNITÀRIA CCOO - UGT IMEB - CONVENI 2004**

**MAIG 2005**

### TEMES GENERALS

- **Adscripcions**, acabar el procés a de tots els sectors. Determinar calendari.
- **Colònies** pagades per tothom (PD i PAS) i els dies totals. Taula de dietes. Negociar ràtio/acompanyants

- **Control**, per part de l'IMEB de les **contractacions d'empreses subsidiàries** (neteja, menjador, personal suport EB...)
- **Excedència voluntària:**  
Per estudis (fins a 3 anys) reserva del lloc de treball  
Per antiguitat (de 6 anys) 1 any, amb reserva del lloc de treball  
Reingrés quan es sol·licita (a l'inici del curs escolar).  
Requalificació/equiparació al moment de l'ingrés.
- **Fons d'acció social de l'IMEB** (per ulleres trencades, dentistes, ...), un 1% de la massa salarial i regulat per una Comissió específica.
- **Fons de solidaritat**, destinació dels diners de descomptes de les vagues, regulat per una Comissió conjunta
- **Formació específica**, pel conservatori, escoles de música, CRP's, ensenyaments artístics, bressol, cuineres, conserges,... i per concursos d'oferta pública.
- **Funcionarització** de tot el personal laboral.
- **Increment salarial:** manteniment del poder adquisitiu i recuperació anteriors anys
- **Interins - igualtat de drets** (triennis i sexennis, etc...)
- **Jubilació LOGSE pels docents**, compromís de l'IMEB per treballar-ho en el marc del Consorci (acord paral·lel Mesa)
- **Jubilació pròpia de l'IMEB** per la resta de personal docent i PAS. Concretar quantitat a dedicar-hi.
- **Oferta pública anual** per cobrir les vacants que hi han i les que es vagin produint (concretar nombre i calendari)
- **Promoció**, determinar nombre i calendari.
- **Promoció/Funcionarització** d'aquelles persones que restin a cada sector. Determinar nombre i calendari.
- **Regulació 2ª activitat.** Donar sortida o mobilitat per adequació del lloc de treball (canvi d'activitat) al personal docent i PAS.
- **Substitucions en tots els casos** (permís sense sou, premis d'antiguitat...) tant del personal docent, com dels conserges i administratius d'escoles i equips directius). Aplicar també en conservatori, escoles de música.

## ESCOLA BRESSOL

- **Compactació de categories de cuina.** Una sola categoria polivalent.
- **Equiparació etapa educació infantil 0-6.** B-21 i complement de docència de mestres amb 15 pagues. Pel personal fix i interí.  
**Determinar horari.**  
**Organitzar i possibilitar activitats formatives durant el curs i juliol.**  
**Plus de jornada partida al personal interí.**
- **Menjador**, concretar el tema del menjador de les escoles bressol.
- **Plus de direcció** per part de l'educador/a que assumeix la direcció en cas de suplència.
- **Reconeixement d'antiguitat**, aplicació de l'acord en el concepte la liquidació al **personal temporal de cuina** que passin a l'empresa.
- **Recursos humans i materials** suficients per atendre la diversitat i l'alumnat amb NEE.
- **Sexennis**, calendari d'aplicació.
- **Suplir les baixes de direcció**, a partir de la 1ª setmana.

## ESCOLA PRIMÀRIA, SECUNDÀRIA I ADULTS

- **Mainaderes**, equiparació del calendari i horari al del personal docent, i regular la seva participació a la gestió dels centres.
- **Equiparació a secundària** del personal de les escoles d'adults (equiparació mestres ESO i promoció a professors de secundària)
- **Plus de qualitat IMEB:**

Especialista de plàstica EP.

Bibliotecari/ària.

Personal de suport per serveis complementaris (dinamització cultural, mediació social...) i atendre la diversitat.

Personal d'integració/tractament diversitat.

Desdoblament de totes les matèries a ESO

No aplicació de l'increment de ràtio màxima per necessitats d'escolarització.

...

- **Reducció de l'horari lectiu** del professorat **d'Infantil i Primària** a 20 h. Reducció de l'horari de permanència als centre per tothom amb partir de 55 anys.
- **Reducció de l'horari lectiu** del professorat **d'Adults** a 18 h. Lectives i 6 de permanència.

### **EDUCACIÓ ESPECIAL**

- **Plus de desplaçament** del Castell de St. Foix, revisió a l'alça.
- Clarificació de **plantilles i perfils** d'escoles i del professorat.

### **CONSERVATORI i ESCOLES DE MÚSICA**

- **Adscripció** a centres i especialitats
- **Contracte fix** del personal de jornada parcial
- **Estabilització de plantilles**
- **Complements: tutories...**
- **Manteniment i assegurances** dels instruments del professorat a càrrec de l'IMEB.
- **Taula de mòduls** de nòmina escoles de música

### **PAS**

- **Condicions generals del conveni marc.** (Funcionarització, 35h hores, compactació categories, oferta pública, etc...)
- **Definir els horaris especials i calendari del PAS** a les escoles (secretaria, conserges, etc).
- **Definir el lloc de treball** dels conserges d'escoles.
- **Concurs de trasllats** anual.

Entre d'altres que sorgiran a la negociació

**Altres temes que ja estem negociant ja a l'IMEB són:**

- Plantilles curs 04/05
- Trasllats
- Perspectives de places d'oferta pública

En quan a la **preparació de les oposicions**, tal com ja vam fer amb les d'escola bressol i Massana, UGT oferirem als nostres afiliats i afiliades (preferentment) cursos de preparació per les oposicions a Primària, Secundària, Educació Especial, Conservatori, Escoles de Música...

Properament un farem arribar les dades.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol consulta.

93 436 48 84  
ugt-imeb@telefonica.net