

INFORMACIÓ CONVENI – per fi tenim conveni!

Ahir 12 de maig la UGT juntament amb A.I. i el SPPME va signar un pre-acord de conveni amb l'Ajuntament d Barcelona, que tindrà una vigència de quatre anys, es a dir, fins al 31 de Desembre de 2007.

Han estat 16 mesos d'intenses negociacions, d'acords i desacords entre les parts, i amb més boires que clarianes, però vist el resultat obtingut creiem que ha valgut la pena.

Ens sentim satisfets d'haver assolit el millor acord possible, aconseguint avenços socials força importants a l'àmbit de la conciliació familiar i laboral, així com en el capítol econòmic, on els increments salarials pactats, fan recuperar el poder adquisitiu perdut en aquest període i superen notablement al de la resta d'administracions locals espanyoles.

Properament convocarem assemblees informatives per a explicar amb detall el contingut del nou conveni, però us avancem alguns dels punts més importants.

CLAUSULES PRELIMINARS

Es ratifiquen els acords anteriors sobre el conveni marc, d'especial importància per garantir els drets del personal dels Instituts, Consorcis i Patronats, especialment després de la modificació legislativa que ha permès a l'Ajuntament la conversió en EPE,s, a alguns dels actuals Instituts Municipals.

PAGA D'ABRIL I PERMISOS

A efectes de permisos i descomptes de la paga d'abril, es modifica la referència a la intervenció quirúrgica amb hospitalització, considerant com operació tot tipus d'intervencions. A partir d'ara a qualsevol treballador que se li intervingui quirúrgicament, sols començarà a perdre la paga d'abril a partir dels 30 dies de baixa.

Es considerarà per separat el permís per malaltia greu en vers el d'intervenció quirúrgica, per que no sigui imprescindible l'hospitalització.

S'aprova un nou permís per paternitat. Aquest serà de quatre setmanes consecutives, i es podrà gaudir de forma simultània amb el de la mare.

Atenent a l'interès superior del menor, s'acorda l'aplicació d'aquells permisos relacionats amb els fills i filles no comuns d'aquelles noves parelles de fet, provinents de processos de divorci d'ambdós conjugues.

Ampliació pels pares/mares de nens menors de 10 anys, els anteriors vuit anys, necessàries per tenir dret a la realització de les 60 hores trimestrals per assumptes propis, als pares/mares. A partir de la signatura d'aquest conveni, també es podran realitzar de manera flexible en períodes de mitja hora, tant la realització, com la seva recuperació.

CONDICIONS DE DEDICACIÓ

S'acorda ampliar la flexibilitat horària per a poder entrar entre les 8 i les 9h. del matí i sortir entre les 14,30 i les 15 hores, amb una obligatorietat de presència d'un mínim de sis i un màxim de sis hores i mitja, al matí. La resta de la jornada es podrà realitzar ampliant la franja horària de les dues tardes entre les 15,45 i les 20,30 hores per completar l'horari setmanal de cadascú.

Abans de tres mesos a comptar des de la signatura del Pacte-conveni es crearà una comissió per regular les compensacions a que tenen dret totes aquelles persones que realitzen horaris especials i que els seus llocs de treball, resten oberts més de 5 dies, per exemple, Biblioteques, Museus, Centres Cívics. Etc.

Ampliació a 3 dies, la compensació per aquelles persones que no poden fer la reducció diària a l'estiu.

CONDICIONS RETRIBUTIVES

Donat que la Comissió constituïda per fer la revisió dels llocs de treball, no ha assolit cap acord sobre la mateixa, resta pendent per aquest conveni la seva revisió. A partir de la signatura del present acord, la comissió paritària que ja estava constituïda des de el conveni anterior, continuarà amb els seus treballs.

Amb motiu d'una demanda interposada per la UGT, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha declarat il·legal l'actual estructura salarial de l'Ajuntament. Per aquest motiu s'aplicaran de manera transitòria les següents mesures, que a més de ser necessàries, poden fer que la nova relació de llocs de treball sigui més senzilla de fer, millor entesa i més efectiva.

Compactació en quatre anys del actual complement d'equiparació, per que hi sigui comú a tots els grups salarials, a excepció del grup A.

Supressió del concepte accés/ascens en el Complement de Destí, que representava una doble escala salarial, que afectava sobretot al personal de nou ingrés i a tots aquells treballadors/es que aprovaven una nova categoria en un procés de promoció interna. L'aplicació de la retirada del nivell d'accés serà amb efectes 1 de gener de 2005 i s'aplicarà tota a la mateixa vegada.

Assignació d'un complement de manutenció a tots aquells treballadors/es que realitzen la seva jornada en horari partit. Aquesta mesura serà extensible a tots els que tenen horari de 37,5 h. Així mateix s'aplicarà a tots/es els acollits a la llei de Conciliació Laboral i Familiar. Es a dir que només restarà fora d'acord aquell treballador que voluntàriament realitzi una jornada inferior. Per aquestes persones el canvi a la jornada de 37,5 h., serà automàtic en el moment que ho sol·licitin.

Aquest complement serà de 12.000 de les antigues pessetes, en quatre anys, amb la revisió corresponent per cada any. Com que els acollits a la Llei de Conciliació Familiar només tenen durant el primer any la reducció d'un terç de la seva jornada amb un salari del 100%, la aplicació pels anys posteriors es farà de manera proporcional.

Els increments salarials que es deriven d'aquest acord son els següents:

Grup	Compactacio comp. Equip				Manutenció per 15 pagues				gener 2007 *	Total consolidat gener 2007	Enderraniments juliol 2005	
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007				
A	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18 €	36 €	54 €	72 €	0 pta	12.000 pta	12.000,00 pta	98.833 ptas.
B1	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18 €	36 €	54 €	72 €	0 pta	12.000 pta	12.000,00 pta	98.833 ptas.
B2	32,52 €	65,04 €	87,56 €	130,08 €	18 €	36 €	54 €	72 €	21.643 pta	12.000 pta	33.643,00 pta	277.199 ptas.
C	16,12 €	32,24 €	48,36 €	64,48 €	18 €	36 €	54 €	72 €	10.728 pta	12.000 pta	22.728,00 pta	187.343 ptas.
**C	2,36 €	4,72 €	7,08 €	9,44 €	18 €	36 €	54 €	72 €	1.570 pta	12.000 pta	13.570,00 pta	111.791 ptas.
*D	16,12 €	32,24 €	48,36 €	64,48 €	18 €	36 €	54 €	72 €	10.728 pta	12.000 pta	22.728,00 pta	187.343 ptas.
E	4,39 €	8,78 €	13,27 €	17,66 €	18 €	36 €	54 €	72 €	2.928 pta	12.000 pta	14.928,00 pta	122.937 ptas.

*Com que quasi tots els treballadors del grup D realitzen gairebé les mateixes funcions que els del grup C i per no incrementar les actuals diferències salarials, a aquells que portin més de 10 anys de antiguitat, se'ls aplicarà una pujada equivalent a la que tindran els del grup C.

** Personal de les escoles bressol que té acord propi.

Tots els augments tindran efectes retroactius des de el dia 1 de gener de 2004

OFERTA PÚBLICA

Durant la vigència del Conveni, sortiran a Oferta Pública, totes aquelles places que hagin estat cobertes per personal interí un període de dos anys, tant a l'Ajuntament com en els Instituts Municipals.

Acord sobre la gestió de les bosses de treball temporal, per que cap persona que estigui actualment treballant a l'Ajuntament, no perdi el dret a estar inclosa a les bosses, en el cas de que no obtingui una de les places de Oferta Pública.

PROMOCIÓ INTERNA

En el cas que el sindicat ASI, retirés el contenciós sobre la Promoció Interna, es convocaran de manera urgent totes les places pendents. Si no fos retirat el recurs, seran convocades per separat places per funcionaris i places per laborals.

Se incrementaran en 480 el nombre de places de promoció interna, a raó de 125 places anuals. Aquestes aniran destinades prioritàriament a promoure el passí del personal del grup D al grup C.

CONDICIONS SOCIALS

Increment a 250 euros la subvenció per fills/filles o persones disminuïdes. Sempre que el grau de disminució superi el 65%, no es tindrà en compte si rep o no rep un altre tipus d'ajuda.

Per a graus de disminució entre el 33% i el 65%, la subvenció s'abonarà si el disminuït no té un altre tipus d'ajuda o pensió, a excepció de les que provinguin de tenir un contracte laboral en un centre especial u ocupacional, sempre que els seus ingressos per aquest concepte, no superi el salari mínim.

Aportació de 123 milions de les antigues pessetes al fons de pensions corresponents al any 2004, i revisió per cada anualitat de vigència del present conveni.

Ampliació de la quantitat de les bestretes, canviant les actuals 2 retribucions bàsiques per 2 retribucions íntegres corresponents als llocs base de cada grup salarial.

Canvi als premis a la antiguitat, per que als 25 anys es pugui optar també entre fer el mes de vacances o la percepció del 35% de una paga íntegra i la realització de només 15 dies de permís.

Augment en un 10% aproximadament, dels fons de cultura i esports i els de funcionament dels òrgans de representació.

Creació d'una comissió paritària que valori les situacions de acoso en el treball (acoso sexual, psicològic, laboral-Mobbing i acoso discriminatori per raó del origen racial, ètnic, religió o convicció, disminució, edat i orientació sexual.

Pagament dels costos d'aparcament per aquell personal que utilitzi de forma regular i degudament autoritzat el seu vehicle propi para el servei.