



CONSORCI EDUCACIÓ DE BARCELONA

(2)

Benvolguts companys i companyes, com ja sabeu ahir, dijous 24, vàrem fer una altra assemblea informativa sobre el desenvolupament del Consorci. Amb nombrosa participació de personal de diversos centres municipals i de la plaça d'Espanya. Es va informar dels 2 acords signats a l'Ajuntament. És un pas més per anar clarificant aquest difícil procés.

- Un referent al **personal fix que passi al Consorci**, funcionari o laboral, PD o PAS, garantint la continuïtat de drets i deures.
- El personal adscrit al Consorci, funcionari o laboral, continua depenent de l'Administració de procedència (Generalitat o Ajuntament), independentment que "qui pagui" la nostra nòmina sigui el Consorci.
- Cadascú es continua regulant pel conveni, per les condicions laborals... vigents a l'Administració de procedència. Els funcionaris i laborals de l'IMEB/Ajuntament del conveni Marc/IMEB. Els de la Generalitat per les del Departament d'Ensenyament.
- Es reservarà la part corresponent de l'aportació del Pla de Pensions que s'acordi al nou conveni.
- Es garanteix la mobilitat, per poder-se presentar a qualsevol concurs intern o de promoció de l'Ajuntament.
- Es garanteix el retorn a l'Ajuntament en cas de pèrdua de lloc de treball per motiu de reestructuració.
- Es garanteix la continuïtat d'antiguitat.
- Continuarem estant "homologats" (PD docent, excepte EB) en aquells termes pactats i mantenint les diferències en allò en que no estem homologats. (Per exemple, per qüestions de jubilació, cadascú es regula per les condicions i normes de jubilació del lloc on cotitzem. Municipals segons Seguretat Social, en tant que no canviï per una Llei General)

PACTE SOBRE INTEGRACIÓ DEL PERSONAL DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ DE BARCELONA EN EL CONSORCI D'EDUCACIÓ DE BARCELONA

Reunits a Barcelona el dia 1 de febrer de 2005 els sotasignants, representants del personal, de l'Institut Municipal d'Educació i de l'Ajuntament, acorden, en relació al procés i condicions d'integració del personal de l'Institut Municipal d'Educació al nou Consorci d'Educació de Barcelona, el següent:

1) Serà d'aplicació al personal municipal provinent de l'Institut Municipal d'Educació i que sigui adscrit al Consorci el Conveni Col·lectiu/Pacte de Condicions de l'Ajuntament i annexes al que es troba adherit l'IMEB fins a què el nou Consorci, si és el cas, n'acordi un de propi.

En aquest sentit, al personal funcionari i laboral provinent de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona i que sigui adscrit al Consorci li seguiran sent d'aplicació els mecanismes de mobilitat previstos en el vigent Conveni Col·lectiu/Pacte de Condicions de l'Ajuntament i annexes al que es troba adherit actualment l'IMEB, podent participar, també, en els processos de promoció convocats per la Corporació, tant de caràcter intern restringit per canvi de categoria com de caràcter professional per provisió de llocs de treball, en igualtat de condicions que el personal de la plantilla directa de l'Ajuntament, d'acord amb l'article 61.6 de la Carta Municipal.

2) El personal, funcionari i laboral, provinent de l'Institut Municipal d'Educació i que sigui adscrit al Consorci que pogués perdre el seu lloc de treball en aquest degut a reestructuracions o a la seva dissolució, serà adscrit a un lloc de treball en l'Ajuntament o en els seus organismes i entitats dependents d'acord amb la seva categoria i experiència professional i d'acord amb les necessitats del servei. En qualsevol cas el procés no tindrà cap període d'interrupció o discontinuïtat en la relació laboral o administrativa.

En aquest supòsit a aquest personal se li computarà l'antiguitat derivada del temps de treball al sí del Consorci.

3) L'Ajuntament es compromet a instar al Consorci a la constitució d'un Pla de Pensions propi abans del 31 de desembre del 2005.

4) El personal, laboral i funcionari, procedent de l'IMEB accedirà al Consorci amb l'antiguitat de serveis reconeguda a l'Ajuntament.

Barcelona, a 1 de febrer de 2005

- L'altre referent al **personal interí**, garantint que la major part del personal que passi al Consorci ho faci ja com a plantilla fixa. (I continuant amb llistats d'interins municipals)
- Pel personal docent, convocant oposicions de tota vacant "estructural".
- Pel conserges, convocant oposicions en el moment que es decideixi que passen també al Consorci.
- Pel personal d'administració i serveis (administratives, auxiliars administratives,...) s'està negociant al nou conveni la convocatòria d'oposicions.

Reunits a Barcelona el dia 1 de febrer de 2005, els sotasignats, representants dels sindicats representatius i per l'altre la Direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament de Barcelona i l'IMEB, acorden en relació al procés i condicions d'integració del personal provinent de l'IMEB al Consorci d'Educació, el següent:

A/ PERSONAL DOCENT

La Generalitat de Catalunya, administració educativa de referència, va establir dins el seu "Acord general sobre condicions de treball" (2000-2003) un compromís d'estabilitat de plantilla.

En el Protocol de negociació per al període 2004/2005, acordat entre el Departament d'Educació i les organitzacions sindicals amb representació a la Mesa sectorial d'educació, es reafirma aquest compromís d'estabilitat.

Les ofertes públiques d'ocupació per a personal docent aprovades per l'Ajuntament de Barcelona en els últims exercicis han avançat en aquesta línia, (pendent d'execució l'oferta del 2004: 46 places) si bé el continu creixement de la xarxa de centres educatius municipals i processos d'adequació a determinats ensenyaments han dificultat la consecució d'aquest objectiu.

En aquest marc de referència i amb la voluntat de treballar conjuntament per assolir la màxima estabilitat de la plantilla, l'Institut d'Educació i les organitzacions sindicals CC.OO I U.G.T, acorden:

1. Estudiar la plantilla docent d'interins i identificar les vacants que siguin estructurals.
2. Elaborar, a partir d'aquestes dades, una proposta d'oferta pública d'ocupació, que contempli els processos selectius necessaris per cobrir les vacants estructurals que s'hagin identificat a diferents categories i especialitats.
3. Establir una proposta de calendari per dur a terme aquests processos al llarg dels anys 2005-2006.

B/ PERSONAL SUBALTERN

En el supòsit de què es fes efectiva la incorporació del personal subaltern al Consorci, l'Ajuntament de Barcelona es compromet a realitzar amb els calendaris que s'aprovin en el seu moment una Oferta Pública pel personal temporal, de caràcter estructural, amb plaça de subaltern que presti els seus serveis a l'IMEB.

UGT continuem treballant perquè s'estabilitzin unes Meses Conjunes Consorci /IMEB/Generalitat/Sindicats (CCOO, UGT, USTEC) per tractar i clarificar tots els temes que afecten al personal i a la claredat i transparència del procés.

Informem també que, donades les condicions diferents com a Cos Docent dels nostres companys de la Generalitat, així com la diferent història (Els municipals ja vam passar de l'Ajuntament a l'IMEB i tenim l'experiència d'altres Consorcis), CCOO, UGT i USTEC de la Generalitat han presentat un recurs a la Consellera d'Educació en contra del pas al Consorci en tant no es clarifiquin millor les seves condicions.

És necessària una actuació i postura unitària dels tres sindicats per negociar i garantir els drets de tots els treballadors i treballadores del Consorci.

Restem a la vostra disposició, feu-nos arribar qualsevol suggeriment.

ugt-imeb@telefonica.net