

transitori de tres anys, fet que obligaria a replantejar la distribució del nombre de places ofertat per a cada any. Caldria tenir present també el nombre d'interins que aprovin la convocatòria del 2005. Si la xifra fos molt baixa, la Conselleria entraria a revisar el nombre de places ofertades per al 2006 i el 2007.

Pel que fa referència a la modificació de la normativa d'accés, la Conselleria ha explicat als representants sindicals les tasques que està portant a terme —conjuntament amb les conselleries d'Educació d'Andalusia, País Basc i Canàries— per a presentar una proposta conjunta al Ministeri d'Educació. Aquesta proposta, que a hores d'ara no està tancada, contemplaria tres convocatòries extraordinàries en què hi hauria una única prova de caràcter selectiu, teòrica i pràctica a la vegada. L'experiència docent quedaria recollida des del principi. Hi hauria un informe avaluatiu del professorat interí i substituït amb una antiguitat mínima de cinc anys en el moment d'entrada en vigor de la nova normativa. Aquest informe, cas de ser positiu, es traduiria en un punt computable com a extraordinari a afegir, des del principi, al resultat assolit a la prova selectiva.

FETE-UGT, tot i que encara no pot entrar en la valoració de la proposta fins que el text no sigui definitiu, valora positivament el fet que la Conselleria d'Educació no doni per bona la normativa actual i estigui fent tots els possibles per obrir les portes, transitòriament, a l'accés diferenciat. En aquest sentit, FETE-UGT ha defensat l'opció de presentar una proposta al MEC en nom de la Mesa Sectorial; és a dir una proposta conjunta de les organitzacions sindicals representades en aquesta Mesa i el Departament d'Educació.

Pla d'estabilitat: l'acord es preveu difícil, però tots estem obligats a fer-lo possible

Per acabar, quant al pla d'estabilitat, el Departament ha lliurat a les organitzacions sindicals un conjunt de dades que han de ser analitzades en relació a les propostes d'estabilitat que en aquests moments es troben en procés de discussió —la del Departament i la de les organitzacions sindicals—. FETE-UGT, que estudiarà aquestes dades amb molta cura, considera que el procés de negociació ha de ser real i això passa, necessàriament, per obrir la possibilitat d'assolir un consens, quelcom que requereix que el Departament modifiqui les seves actuals posicions. En aquest aspecte de la negociació, FETE-UGT treballarà per i des de la unitat sindical per assolir el millor acord possible d'estabilitat i d'homologació dels drets del professorat interí i substituït. La negociació continua viva.

