



CONSORCI D'EDUCACIÓ DE BARCELONA (1)

Benvolguts companys i companyes, s'activa realment el desplegament del Consorci. Serà un procés complex que cal fer amb serenitat i transparència. Però també amb tot el rigor pel que respecta a garantir tots els drets, presents i futurs, dels treballadors i treballadores, docents i de serveis, que passem a integrar-nos al Consorci, tant si procedim de la Generalitat com de l'Ajuntament-IMEB.

Recordem algunes dates i dades:

- 12/98 - S'Aprova la Carta Municipal de Barcelona que preveu el Consorci d'Educació de Barcelona per coordinar la xarxa educativa pública a Barcelona.
- 02/02 - Es crea el Consorci d'Educació i s'aproven els Estatuts (veure UGT informa "Constitució del Consorci d'Educació")

Finalitat

- Programació i distribució territorial dels centres docents.
- Creació, construcció, obres de reforma, ampliació i millora dels centres docents públics.
- La conservació, manteniment i vigilància dels edificis, en funció de l'Administració a la qual correspongui la titularitat patrimonial del centre.
- Gestió de tots els centres públics: Ed.Infantil, Ed.Primària, Ed.Secundària.
- Gestió de programes de garantia social, de formació professional específica, dels centres d'ensenyaments de règim especial i de l'educació de persones adultes.
- L'educació complementària i extra escolar.
- Creació i gestió de centres pedagògics i de recursos, de serveis de suport, assessorament i investigació psicopedagògica i la formació del personal docent.
- L'execució dels programes d'educació compensatòria.
- La vigilància del compliment de l'escolaritat obligatòria.
- La reglamentació i la gestió del transport, del menjador i d'altres serveis escolars.
- L'aplicació a Barcelona de la normativa de matriculació d'alumnes.
- Instar l'actuació de la Inspecció Tècnica Educativa i emetre informe preceptiu en tots els expedients instruïts en l'àmbit del municipi de Barcelona.
- Emetre informe preceptiu de les sol·licituds de creació de centres concertats.
- Atenció especial a l'ensenyament de continguts referits als drets humans i també a l'organització i l'activitat de les organitzacions internacionals l'objectiu principal de les quals sigui el foment de la pau, la cooperació i la solidaritat.

Consell de Direcció

Generalitat

Marta Cid (presidència)
Francesc Colomé
Carles Manel Macian
Carles Martínez
Maria Serrahima
Carmelo Guiuse

Ajuntament

Marina Subirats (vice-presidència)
Manel Blasco
Casimir Macià
Teresa Eulàlia Calzada

Francisco Serra (Secretari) Josep M^a Rius (Gerent)

- L'àmbit d'aplicació són els centres i serveis educatius públics (municipals i de la Generalitat) de Barcelona ciutat .
- El personal adscrit al Consorci, funcionari o laboral, continua depenent de l'Administració de procedència (Generalitat o Ajuntament), independentment que "qui pagui" la nostra nòmina sigui el Consorci.
- Cadascú es continua regulant pel conveni, per les condicions laborals... vigents a l'Administració de procedència. Els funcionaris i laborals de l'IMEB/Ajuntament del conveni Marc/IMEB. Els de la Generalitat per les del Departament d'Ensenyament.
- Així mateix, per qüestions de jubilació, cadascú es regula per les condicions i normes de jubilació del lloc on cotitzem. Municipals segons Seguretat Social (en tant que no canviï).
- El 2004-05 el Consorci ha d'assumir les competències de programació i distribució territorial dels centres (Mapa Escolar); la matriculació; la gestió dels CRP, CREDAC, EAP, LIC (uns 90 docents i uns 25 PAS, passen al Consorci el gener del 2005)
- El 2005-06, fins el setembre de 2006, la gestió de tots els centres públics (infantil, primària i secundària).
- Resten, de moment, fora de la competència del Consorci i cal clarificar la seva vinculació o relació: els Consell Escolars, la gestió del personal subaltern (conserges), el manteniment i construcció de nous edificis, la Inspecció...

Des de setembre, a instància sindical, s'han iniciat unes **Meses Conjunes Consorci /IMEB/Generalitat/Sindicats (CCOO, UGT, USTEC) per tractar i clarificar tots els temes que afecten al personal i a la claredat i transparència del procés.**

- Garantir la totalitat dels drets del personal, laboral o funcionari, "adscrit" al Consorci. Presents i futurs.
- Garantir la continuïtat de relació amb l'Administració d'origen (mobilitat, concursos, promoció, retorn...) per a tot el personal, funcionari i laboral.
- Garantir l'aplicació dels convenis i pactes laborals corresponents.
- Garantir un procés negociador per unificar (a l'alça) les diverses condicions de treball diferents, entre un personal que treballarà junt i farà les mateixes tasques.
- Garantir una Mesa negociadora conjunta i estable Consorci i Sindicats.
- Garantir la participació sindical en diverses Comissions (trasllats, control contractacions, promoció,...)
- Garantir l'estabilitat laboral i aplantillament del personal interí, per mitjà d'oferta pública abans del 2006.
- Garantir la continuïtat de les llistes d'interinatge (per substitucions).
- Garantir la transparència, claredat i igualtat d'oportunitats en tots els concursos interns del Consorci.
- etc.

És necessari, doncs, establir un mecanisme clars i eficaços d'informació i coordinació, sindicats i escoles, per fer el recull continu de totes les opinions i propostes, i fer el seguiment de les negociacions.

És necessària una actuació i postura unitària dels tres sindicats per negociar i garantir els drets de tots els treballadors i treballadores del Consorci.

Restem a la vostra disposició, feu-nos arribar qualsevol suggeriment.

ugt-imeb@telefonica.net