

INFORMACIÓ NEGOCIACIONS MESA SECTORIAL D'ESCOLA BRESSOL - IMEB

A finals de l'any 2001, una vegada constatat que cap dels partits de l'Ajuntament de Barcelona recolzava el manteniment del model de les escoles bressol municipals, i davant la decisió real de l'Ajuntament de crear noves escoles, **UGT** ens vam pronunciar clarament per negociar unes altres condicions que garantissin **un model d'escola bressol pública i de qualitat, que fos referent per a tot Catalunya.**

Al gener del 2002 vam arribar, conjuntament amb CCOO, a un preacord, que no es va dur a terme pel resultat del referèndum.

En conseqüència l'Ajuntament va crear les noves 11 escoles bressol "fora de conveni", decidint unilateralment les condicions de treball.

Gràcies a la pressió sindical vàrem aconseguir, però, que aquest servei continués sent públic (enlloc d'externalitzar-lo). També vàrem aconseguir el cobro del complement de jornada partida pel personal interí; així com l'augment d'hores del personal auxiliar de migdia.

A l'abril d'enguany, de nou l'IMEB ens va venir amb decisió presa des de l'Ajuntament de, tot continuant la creació de noves escoles, instaurar el "nou model" a totes les escoles bressol en el termini de 2 anys.

Davant d'aquest fet els dos sindicats, amb representació a la Mesa de l'IMEB, hem obligat a l'empresa a negociar unes millores laborals i de millores pedagògiques. Avançant-nos a la negociació del proper conveni.

Que hem aconseguit:

Informació dels temes acordats a la Mesa Negociadora Sectorial d'Escola Bressol i a aplicar a partir de l'1 de setembre del 2004

- **Consolidació de l'Etapa Educativa, catàleg docent, avançant cap a l'equiparació de l'etapa educació infantil 0-6.**
- **Assignació del nivell B 21** al complement de destinació del personal docent de l'escola bressol (actualment B 18 o B 20).
Aquest canvi s'aplicarà a tot el personal, fix, interí o suplent, tant si treballin a les "escoles noves" com a "les antigues".
Interí i Funcionari B 18 > B 21, increment anual de 1,120,24 € (186.392 ptes)
Funcionari B 20 > B 21, increment anual de 479,74 € (79.822 ptes)
- **Increment del complement de jornada partida**, pel personal fix que treballi a les escoles del nou model. Que passa a 58 € mensuals (144.756 ptes anuals de complement personal)
- **Plus de jornada partida**, pel personal de serveis complementaris.
- **Manteniment de 15 pagues senceres.**
- **Horari educadors/es.** (35 h. Setmanals, 30 lectives i 5 de gestió)
- **Menjador gratuït**, per a tot el personal de les escoles del nou model.
- **Equiparació** anual per les educadores que continuen amb la categoria C, **Tec.Auxiliars d'Educació.**
- **S'obre el camí per l'estabilitat de les plantilles i interins, convocatòria d'Oferta Pública, 30 places al 2004, i unes altres 30 al 2005.**
- S'obre el camí cap a la **2ª ocupació per motius de salut.**
- S'aconsegueix la reivindicació històrica de la **3ª persona pels serveis complementaris.**
- S'ha pactat una fórmula per efectuar els **trasllats forçosos**, a que obliga l'aplicació del nou model, amb la forma més objectiva possible. Garantint també l'acompliment dels **acords presos** amb el **personal nou funcionari** de les anteriors oposicions.
- Aplicació al personal d'escola bressol de la **reducció de jornada per interès particular**, que ja tenien els nostres companys de l'escola de primària i secundària.
- **Millora del model d'Escola Bressol:**
Incorporació de la **7ª persona de suport.**
Manteniment de les **ràtios d'escola municipal.**
Horari d'atenció de 8 a 17 h.

Altres temes que s'han tractat i que cal acordar i concretar en el marc de la negociació del conveni

- **Continuar avançant cap a l'equiparació salarial 0-3/3-6**
- **Jubilacions anticipades**
- **Calendari escolar**
- **Substitucions**
- **Carrera docent - Promoció EP**
- **Suplències per possibilitar activitats formatives durant el curs i juliol.**
- **Plus de direcció** per part de l'educador/a que assumeix la direcció en cas de suplència.
- **Recursos humans i materials** suficients per atendre la diversitat i l'alumnat amb NEE.
- **Suplir les baixes de direcció**, a partir de la 1^a setmana.

PERSONAL DE CUINA D'ESCOLA BRESSOL

Tot i que no s'ha tractat explícitament, UGT hem començat a treballar ja per garantir uns mínims cara a la reconversió del servei de menjador:

- **Estabilitat del personal interí**, afavorint la contractació del personal temporal de cuina que passin a l'empresa. **Pacte incorporació a l'Empresa.**
- **Traslats consensuats i voluntaris dels personal fix**
- **Compactació de categories de cuina.** Una sola categoria polivalent

Valoració del procés

Aquest procés forçós a que ens veiem abocats per les decisions preses per l'Ajuntament i IMEB, com a tot procés de canvis, és un procés dolorós, que perjudica la vida diària de moltes persones del col·lectiu i que fa que no se sentin prou compensades.

D'altra banda si que millora substancialment a d'altres (interins, personal de nou ingrés, personal que ja treballa en escoles "noves"...) i, per a tot el col·lectiu, significa un pas més cap a la dignificació i homologació de l'**etapa educativa 0-6**.

També hem de valorar com a més significatiu és que de nou s'ofereix un **model d'escola bressol , pública i de qualitat**, que ha pot servir de referent per a tota l'escola bressol de Catalunya.

UGT respecta, encara que no comparteixi, les diverses opinions i actuacions que s'han donat i es donen en el col·lectiu. Tothom es ben lliure de defensar com millor cregui oportú les seves condicions de treball personal.

Però mai s'haurien de donar actituds insolidàries o corporatives, mai s'haurien de buscar enfrontaments o desqualificacions personals, mai s'hauria de manipular amb la qualitat de les escoles ni amb la voluntat de les famílies. Això ho considerem totalment erroni, lamentable i ho hem de denunciar decididament.

Esperem tornar a un clima que ens permeti avançar conjuntament cap a la creació, dia a dia, d'aquesta escola bressol, pública i de qualitat, en la que tots i estem implicats.

Delegats i delegades d'UGT-IMEB