



març 04

CONVENI IMEB 2000-2003 (prorrogat al 2004 en espera de negociar el nou conveni)

Personal d'Administració i Serveis

En espera de les negociacions del nou conveni, resumim algunes de les condicions de treball del conveni vigent:

ASSEMBLEES (art.50): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.32): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 30): Fins 2 pagues.

CALENDARI - FESTES 2004

| | | |
|-------------|-------------|--------------------------|
| 1 gener | (dijous) | - Any Nou |
| 6 gener | (dimarts) | - Reis |
| 9 abril | (divendres) | - Divendres Sant |
| 12 abril | (dilluns) | - Dilluns de Pasqua |
| 1 maig | (dissabte) | - Festa del Treball |
| 31 maig | (dilluns) | - Dilluns Pasqua Granada |
| 24 juny | (dijous) | - Sant Joan |
| 15 agost | (diumenge) | - l'Assumpció |
| 11 setembre | (dissabte) | - Diada de Catalunya |
| 24 setembre | (divendres) | - La Mercè |
| 12 octubre | (dimarts) | - El Pilar |
| 1 novembre | (dilluns) | - Tots Sants |
| 6 desembre | (dilluns) | - Dia de la Constitució |
| 8 desembre | (dimecres) | - La Immaculada |
| 25 desembre | (dissabte) | - Nadal |
| 26 desembre | (diumenge) | - Sant Esteve |

A compensar les tres festes que cauen en dissabte.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª): Es respecten els "drets adquirits".
Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

COMPLEMENTES

| | | |
|---------------------------------|----------------|-----------|
| desplaçament | € mensuals | (art 4.5) |
| menyscapse de diners | € mensuals | (art 4.5) |
| responsabilitat (altres) | segons catàleg | (art 4.3) |

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT (art 5)

Es manté la prima d'abril, que representa una mensualitat íntegra de l'any anterior.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL (art.42) : La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions de contractes.

Quan s'acaba la contractació, es dona la liquidació i la part proporcional de la prima.

Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).

funcionaris : com interinatges.

bossa de treball contractació (transitòria 4ª) en coordinació amb l'Ajuntament.

EXCEDÈNCIES (annex 2 PL ap.1.3a)(Funcionaris, segons lleis vigents) **Personal laboral:**

Voluntària, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

FONS DE CULTURA (art.12 Imeb): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (3.300€).

FORMACIÓ (art.19): Accés a la formació continua; ... Comissió de Formació, per definir el Pla anual.

HORARI - JORNADA (art.11.1 i 12.1) De dilluns a divendres.

Jornada completa: 37'5 h/setmana.

6'5 h/dia (de 8 a 3) matins

2'5 h dues tardes (de ¼ de quatre a les 7)

30 minuts de flexibilitat entrada/sortida.

PAS escoles (art.3.2 Imeb): 40 h/setmana

8 h/dia durant el curs.

7'5 h/dia a la reducció d'estiu

Jornada simplificada: 32'5 h/setmana.

6'5 h/dia (de 8 a 3)

30 minuts de flexibilitat entrada/sortida.

Jornada de 35 h (personal ex-PMGI) (art.3.2 IMEB):

7 h/dia sempre.

Jornada reduïda: amb la reducció proporcional (en tots els conceptes).

Marge de retard: 5 minuts/dia; 15 minuts/mes (4 vegades).

Interrupció esmorzar: 30 minuts/dia.

Reducció d'estiu (de St.Joan a la Mercè) continuat i flexible:

El personal de 37'5 h. farà 7 h (de 8 a ¼ de quatre)

El personal de 32'5 h. farà 6 h. (de 8 a 3)

El personal de 35 h.continuarà amb les 7h

Flexibilitat d'entrada i sortida en cas de fills discapacitat (art.12.6 mod) : 2 h. per escoles.

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6) : Es compensen.

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.35): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 2004 (art.9). 2 % pel 2004. Segons IPC/Pressupost Estat. S'aplicarà qualsevol variació que es produeixi a nivell general i segons negociació conveni.

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28) : 24.000 € en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. +6.000 € si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.37): obligatòriament segons legislació.

JUBILACIÓ ANTICIPADA: pendent de negociar al nou conveni.

MESA IMEB (preliminar 2ª Imeb) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.

Formada per **13 persones** (representants dels funcionaris i dels contractats laborals) més representants IMEB.

MOBILITAT (art.24) Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Traslats.

Mobilitat IMEB / Ajuntament

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25) l'IMEB no pot modificar-les unilateralment cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art. 1 i 10) : segons taula salarial.

S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

Les **nòmnes individuals** es revisen i complementen amb un CP

OFERTA PÚBLICA (art. 15). Oferta integrada a l'Ajuntament. La Mesa de l'IMEB participa en el procés

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (art. 7): 2 mensualitats íntegres, al juny i desembre, (a part la PRIMA d'abril).

PERMISOS (art.5, 14 i 40)

S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.1)

Adopció menor (pare o mare) (14.5)

16 setmanes, infants menors de 6 anys, o més de 6 anys en infants amb discapacitat.

Assumptes propis

- **Llicències** (amb pèrdua de sou i prima)(14.2)
- Fins a **6 dies**/any (2 trimestrals) a recuperar a compte de vacances. (13.8)
- Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (12.6)
- Fins a **60 h. trimestrals** en cas de menors de 8 anys, per fill/a amb disminució o cònjugue, pare, mare incapacitat. De 1 a 5 h diàries recuperables.

Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)

Baixa malaltia o intervenció quirúrgica: durant tot el temps(5 e)
Però a partir del 10è. dia de baixa (30 hospitalització) es perd la part mensual de la prima. Si la baixa és entre dos mesos seguits i dura més de 10 dies en cada un d'ells, es perden els 2 mesos de prima.

Defunció familiars (cònjugue, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)

3 dies si la defunció és dins el municipi.
4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

Deures públics : el temps indispensable justificat. (14.1)

Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1) .(Els **conserves** compensen 2 dies)

Estudis: llicències segons legislació. (14.1)

Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.

Fills prematurs (naixement o hospitalització) permís de 3 h./dia (14.8)

Fills discapacitats: permís per anar a reunions autoritzades (14.9)

Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.(5 e)

Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis o es presenta baixa (5 g)

Malaltia greu, hospitalització, accident amb atenció mèdica urgent i cirurgia sense hospitalització de familiars (14.1)

3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.
(cònjugue, pares, germans, fills, sogres).

En qualsevol dels dies d'hospitalització
2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats)
(descompta part prima)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de part del permís, si treballen ambdós. (14.4)

Maternitat, permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals; o ampliació fins 4 mesos i mig . (14.6)

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)

Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia. ; de néts, avis o cunyats (descompte part prima) (14.1)

Naixement fill o Adopció i acolliment: 5 dies i 6 fora Catalunya(14.1)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.7)

- En cas de permís de maternitat (infant fins 1 any) 1/3 cobrant el 100%.

- En cas d'adopció/acolliment (infants menors de 3 anys) 1/3 cobrant 100% durant 16 setmanes .

- En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys) , en cas de persones disminuïts psíquic o físics (+65%), per incapacitat física de cònjugue, fills, germans, pares, sogres:

1/3 cobrant el 80%

1/2 cobrant el 60%

Reduir de 37'5 h. a 32'5 h.

En cas de menys de 65% de disminució reducció proporcional de retribucions.

Retards justificats transports públics. (5 f)

Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc. (14.1)

Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga. (5, h)

PLA DE PENSIONS (art 26) quantitat anual a pactar al conveni.

PÈRDUA DE PRIMA (art 5e i 12.5)

Es perd la part mensual per:

Qualsevol altre motiu que no s'hagi inclòs en els permisos
Per més de 5 minuts retard per dia o 15 minuts retard al mes
(4 vegades).

Pels permisos sense sou.

PREMIS ANTIGUITAT (art.31)

Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.

Amb 30 anys, 2 setmanes més de vacances i el 40% d'una paga extra o 1 mes de vacances extres.

Amb 35 anys, 2 setmanes i el 50% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Amb 40 anys, 2 setmanes i el 60% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art 16)

Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)per accedir a la nova categoria.

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.34) . El Comitè de Seguretat i Salut laboral (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27): ... € mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics. Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES : Mecanismes adequats a les necessitats del servei. Substitucions segons la llista publicada.

TAULES SALARIALS (annex)

VAGA (art48): Es negocien els serveis mínims

VACANCES , CALENDARI (art 13.1)

Estiu: 31 dies naturals . Torns a concretar el mes de març. possibilitat de recuperar dies de malaltia o accident.

Nadal i Setmana Santa : 2 torns de 4 dies laborables.

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALSEVOL CONSULTA

| | | |
|------------------------|---------------------------------|--------------|
| UGT- AJUNTAMENT | Ciutat 3, pal | 93 402 76 90 |
| UGT- FETE | Via Laietana 18, 7 ^a | 93 295 61 00 |
| MESA IMEB | Còrsega 544, ent.1 ^a | 93 436 48 84 |

UGT-IMEB@telefonica.net