

## **TEMES GENERALS**

- **Adscripcions**, acabar el procés a de tots els sectors. Determinar calendari.
- **Colònies** pagades per tothom (PD i PAS) i els dies totals. Taula de dietes. Negociar ràtio/acompanyants
- **Control**, per part de l'IMEB de les **contractacions d'empreses subsidiàries** (neteja, menjador, personal suport EB...)
- **Excedència voluntària:**  
Per estudis (fins a 3 anys) reserva del lloc de treball  
Per antiguitat (de 6 anys) 1 any, amb reserva del lloc de treball  
Reingrés quan es sol·licita (a l'inici del curs escolar).  
Requalificació/equiparació al moment de l'ingrés.
- **Fons d'acció social de l'IMEB** (per ulleres trencades, dentistes, ...), un 1% de la massa salarial i regulat per una Comissió específica.
- **Fons de solidaritat**, destinació dels diners de descomptes de les vagues, regulat per una Comissió conjunta
- **Formació específica**, pel conservatori, escoles de música, CRP's, ensenyaments artístics, bressol, cuineres, conserges,... i per concursos d'oferta pública.
- **Funcionarització** de tot el personal laboral.
- **Increment salarial:** manteniment del poder adquisitiu i recuperació anteriors anys
- **Interins - igualtat de drets** (triennis i sexennis, etc...)
- **Interins – assegurar la continuïtat** en el marc del Consorci.
- **Jubilació LOGSE pels docents**, compromís de l'IMEB per treballar-ho en el marc del Consorci (acord paral·lel Mesa)
- **Jubilació pròpia de l'IMEB** per la resta de personal docent i PAS. Concretar quantitat a dedicar-hi.
- **Matriculació**, compromís de l'IMEB de treballar per reservar dues places per als nens/es amb NEE, en el marc del Consorci.
- **Oferta pública.** Per els llocs de treball ocupats per treballadors amb contracte laboral temporal o interinitat amb més de 2 anys de servei en el mateix lloc de treball.
- **Oferta pública anual** per cobrir les vacants que hi han i les que es vagin produint (concretar nombre i calendari)
- **Promoció**, determinar nombre i calendari.
- **Promoció/Funcionarització** d'aquelles persones que restin a cada sector. Determinar nombre i calendari.
- **Reducció de l'horari lectiu** per tothom a partir de 55 anys.
- **Regulació 2ª activitat.** Donar sortida o mobilitat per adequació del lloc de treball (canvi d'activitat) al personal docent i PAS.
- **Substitucions en tots els casos** (permís sense sou, premis d'antiguitat...) tant del personal docent, com dels conserges i administratius d'escoles i equips directius). Aplicar també en conservatori, escoles de música.

- **Substituts** - Continuïtat a l'estiu del contracte **dels substituïts/tes dels delegats sindicals**, ja que són una vacant real.

### ESCOLA BRESSOL

- **Compactació de categories de cuina.** Una sola categoria polivalent.
- **Equiparació etapa educació infantil 0-6.** B-21 i complement de docència de mestres amb 15 pagues. Pel personal fix i interí.
- **Escoles noves:**  
Incorporació 7<sup>a</sup> persona.  
Determinar horari.  
Organitzar i possibilitar activitats formatives durant el curs i juliol.  
Plus de jornada partida al personal interí.
- **Menjador**, concretar el tema del menjador de les escoles bressol.
- **Plus de direcció** per part de l'educador/a que assumeix la direcció en cas de suplència.
- **Plus de jornada partida**, pel personal de serveis complementaris.
- **Reconeixement d'antiguitat**, aplicació de l'acord en el concepte la liquidació al **personal temporal de cuina** que passin a l'empresa.
- **Recursos humans i materials** suficients per atendre la diversitat i l'alumnat amb NEE.
- **Sexennis**, calendari d'aplicació.
- **Suplir les baixes de direcció**, a partir de la 1<sup>a</sup> setmana.

### ESCOLA PRIMÀRIA, SECUNDÀRIA I ADULTS

- **Mainaderes**, equiparació del calendari i horari al del personal docent, i regular la seva participació a la gestió dels centres.
- **Equiparació a secundària** del personal de les escoles d'adults (equiparació mestres ESO i promoció a professors de secundària)
- **Plus de qualitat IMEB:**  
Especialista de plàstica EP.  
Bibliotecari/ària.  
Personal de suport per serveis complementaris (dinamització cultural, mediació social...) i atendre la diversitat.  
Plus de 40 hores al responsable d'informàtica.  
Plus de tutor/a EP.  
Personal d'integració/tractament diversitat.  
Desdoblament de totes les matèries a ESO  
No aplicació de l'increment de ràtio màxima per necessitats d'escolarització.  
...
- **Reducció de l'horari lectiu** del professorat d'**Infantil i Primària** a 20 h. Reducció de l'horari de permanència als centre per tothom amb partir de 55 anys.
- **Reducció de l'horari lectiu** del professorat d'**Adults** a 18 h. Lectives i 6 de permanència.

## EDUCACIÓ ESPECIAL

- **Plus de desplaçament** del Castell de St. Foix, revisió a l'alça.
- Possibilitat de **Compactar en 4 dies** la reducció de jornada lectiva per a majors de 57 anys.
- Clarificació de **plantilles i perfils** d'escoles i del professorat.

## CONSERVATORI I ESCOLES DE MÚSICA

- **Adscripció** a centres i especialitats
- **Contracte fix** del personal de jornada parcial
- **Estabilització de plantilles**
- **Manteniment i assegurances** dels instruments del professorat a càrrec de l'IMEB.
- Cobrament de **sexennis** a les escoles de música
- **Taula de mòduls** de nòmina escoles de música
- **Transports activitats** escoles de música
- Seguiment de la reconversió del Conservatori.
- Creació de 10 escoles de música de gestió directe municipal.

## PAS

- **Condicions generals del conveni marc.** (Funcionarització, 35h hores, compactació categories, oferta pública, etc...)
- **Definir els horaris especials i calendari del PAS** a les escoles (secretaria, conserges, etc).
- **Definir el lloc de treball** dels conserges d'escoles.
- **Concurs de trasllats** anual.

Esperem la vostra opinió i aportacions