

UGT informa

SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ
AJUNTAMENT BARCELONA



SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL
D'EDUCACIÓ - AJUNTAMENT BARCELONA

n 186

Gener 2.004

PROPOSTA - CONVENI AJUNTAMENT - IMEB - 2.004

S'ha elaborat una proposta de plataforma unitària del nou Conveni Marc i estem treballant de les propostes per l'IMEB.

Hem convocat la Direcció de l'IMEB per iniciar les negociacions a la Mesa Sectorial. Deixant per a la Mesa de l'Ajuntament/Instituts la major part de temes com a "conveni marc", cal avançar en aquells que són més específics de l'Institut.

Presentem els punts inclosos a la proposta de Plataforma unitària marc o d'IMEB. Repassem els principals punts que UGT creiem necessari negociar:

al **Conveni Marc o Annex IMEB**

en **paral·lel, com acords de la Mesa de l'IMEB**

o a treballar en el marc del **Consorci d'Educació de Barcelona.**

Esperem les vostres aportacions, individuals o de grup.

APLICACIÓ al personal docent "homologat" de l'IMEB **DE QUALSEVOL MII-LLORA**, salarial o d'horari, que s'obtingui a la Mesa General de la Funció Pública o de la Generalitat.

ADSCRIPCIONS

Acabar el procés a de tots els sectors pendents. Determinar calendari.

ASSETJAMENT SEXUAL I ASSETJAMENT LABORAL

Creació figura que assisteixi les persones objecte d'assetjament.

BESTRETES REINTEGRABLES

2 mensualitats íntegres.

CALENDARI

- Es pacta a la Comissió de Seguiment l'aplicació de qualsevol variació d'horaris als centres, en un còmput anual.
- El calendari anual de festes serà aprovat abans que finalitzi el mes de novembre de l'any anterior
- Recuperació de les festes que cauen en dissabte.

COLÒNIES

Pagades per tothom (PD i PAS) i els dies totals.
Taula de dietes.



**Proposta Plataforma conveni
Marc Ajuntament/Instituts
Annex IMEB**

Gener 2004

Negociar ràtio/acompanyants

CATÀLEG

Concretar el **catàleg del llocs de treball**.

Compactació categories. Elevant progressivament el nivell de complement de destí al nivell màxim.

Les valoracions i diferències salarials s'han de reflectir de manera clara i exclusivament en el "complement de lloc de treball".

L'**estructura de la nòmina** quedarà de la següent manera:

- salari base
- complement de destí
- triennis
- complement de lloc de treball
- complements específics (nocturnitat, festivitats, perillositat i desplaçament)

Cal regular:

Els sistemes d'accés.

Les funcions.

Les bases marc dels concursos de promoció professional.

La relació de llocs de lliure designació.

El sistema de bases en els casos de promoció interna.

Les condicions per a la possible creació i modificació de llocs de treball.

Com a norma general tots els processos de promoció interna significarà el canvi de lloc de treball.

CLÀUSULA "AD PERSONAM" (com en els anteriors convenis)

- Es respecten els drets adquirits
- Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable

COOPERACIÓ I SOLIDARITAT

Comissió que reculli iniciatives solidàries existents entre el personal municipal.

Destinació dels descomptes de les vagues a projectes de solidaritat.

Possibilitat (permisos, reserva plaça...) la participació en accions de grans catàstrofes o projectes d'actuació a llarg termini.

COMPLEMENTS

Reforma dels complements específics en relació al desenvolupament de la relació dels llocs de treball.

Conversió dels diversos plus en un **sol complement de "lloc de treball"**, exceptuant els relacionats amb la nocturnitat, festivitats i desplaçament

Referent a la **festivitat**, es tendirà al preu únic amb el criteri de festiu treballat festiu cobrat.

En els supòsits de les festivitats que es realitzen per torns, es mantindrà el criteri d'abonar-les per mitjana anual equivalent.

Existirà un sol complement de **perillositat**.

Desplaçament

Modalitat única PD1 (centres de Barcelona). Incrementat pels centres fora de Barcelona. (Castell St. Foix..)

CONSERVATORI I ESCOLES DE MÚSICA

Adscripció a centres i especialitats

Contracte fix del personal de jornada parcial

Estabilització de plantilles

Manteniment i assegurances dels instruments del professorat a càrrec de l'IIMEB.

Cobrament de **sexennis** a les escoles de música

Taula de mòduls de nòmina escoles de música

Transports activitats escoles de música

Seguiment de la reconversió del Conservatori.

Creació de 10 escoles de música de gestió directe municipal.

CONVENI MARC AJUNTAMENT/INSTITUTS

Aplicació a tot el personal Ajuntament/Instituts, funcionaris i laborals.

Igualtat drets i deures per a tot el personal Ajuntament/Instituts.

Participació a la Comissió d'interpretació i seguiment.

Durada supeditada al contingut i terminis d'aplicació dels possibles acords. (pendent del pacte)

CONVENI – ANNEX IMEB

- Creació d'un àmbit descentralitzat de negociació a cada organisme i/o sector acollit al conveni marc.

Reconeixement de la Mesa de l'IMEB (funcionaris i laborals) com a l'òrgan de representació i negociació de l'IMEB.

JUNTA I COMITÈ propis de l'IMEB (en el marc del Consorci)

EMPRESSES SUBSIDIÀRIES

Control, per part de l'IMEB de les **contractacions d'empreses subsidiàries** (neteja, menjador, personal suport EB...)

EQUIPARACIÓ SALARIAL - PERSONAL DOCENT

Tot el personal docent que no aconsegueixi l'ascens a la categoria que els correspongui per la feina que fan serà equiparat amb un complement salarial.

ESCOLA BRESSOL

Equiparació etapa educació infantil 0-6. B-21 i complement de docència de mestres amb 15 pagues.

Pel personal fix i interí.

Itinerari EB/EP.

Creació d'escoles i augment oferta.

Tot canvi a introduir serà pactat amb la Mesa de l'IMEB

Escoles noves:

Incorporació 7ª persona.

Determinar horari.

<p>Organitzar i possibilitar activitats formatives durant el curs i juliol. Plus de jornada partida al personal interí.</p>
<p>Menjador, concretar el tema del menjador de les escoles bressol.</p> <p>Plus de direcció per part de l'educador/a que assumeix la direcció en cas de suplència.</p> <p>Plus de jornada partida, pel personal de serveis complementaris.</p> <p>Reconeixement d'antiguitat, aplicació de l'acord en el concepte la liquidació al personal temporal de cuina que passin a l'empresa.</p> <p>Recursos humans i materials suficients per atendre la diversitat i l'alumnat amb NEE.</p> <p>Sexennis, calendari d'aplicació.</p> <p>Suplir les baixes de direcció, a partir de la 1ª setmana.</p> <p>Compactació de categories de cuina. Una sola categoria polivalent</p>
<p>EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA – REINGRÉS Igualar els drets dels laborals als funcionaris pel que fa a excedències. Per estudis, fins a 3 anys, amb reserva del lloc de treball Per antiguitat (6 anys) 1 any, amb reserva al lloc de treball Reingrés quan es sol·licita (a l'inici del curs escolar) Equiparació/requalificació en el moment del reingrés.</p>
<p>FONS D'ACCIÓ SOCIAL Amb dotació d'un 1% de la massa salarial, regulat per la Comissió creada. Determinar mecanisme (ulleres trencades, dentista...)</p>
<p>FONS DE CULTURA I ESPORTS Increment d'un 10 % (revalorització amb l'increment de l'IPC)</p>
<p>FORMACIÓ Cursos de formació per l'aprenentatge i l'obtenció de la titulació de la llengua catalana. Revisar els mecanismes per: Fomentar la claredat en la difusió del pla. Lograr la participació dels treballadors per detectar les necessitats reals. Establir criteris transparents en la selecció. Generalitzar la formació entre tots els col·lectius. Formació quan es produeixi un canvi de lloc de treball. Formació referent als aspectes relacionats amb la salut laboral. Formació específica de l'IMEB, per cuineres, conserges... Organitzar cursos de formació pels concursos de promoció. Participació del personal temporal de llarga durada.</p>
<p>FORMACIÓ - PERSONAL DOCENT Facilitar l'assistència als cursos dels CRP's Facilitar i organitzar activitats formatives pel personal docent d'EB a la 1ª quinzena de juliol i durant tot el curs (en especial les escoles noves).</p>

<p>Formació específica, pel conservatori, escoles de música, CRP's, ensenyaments artístics,...</p>
<p>FUNCIONARITZACIÓ Funcionarització de tot el personal laboral (Ajuntament/Instituts) Tot el personal laboral que aprovi una plaça de promoció interna, passarà a ser funcionari. Es crearan processos específics per al pas de laborals a funcionaris.</p>
<p>ESCOLA PRIMÀRIA - SECUNDÀRIA Es continua el procés d'Homologació/Equiparació del personal docent municipal amb el de la Generalitat de forma pactada. Adscripció a especialitats: Massana, Conservatori, E. Música i altres. Adscripció a centres: Massana, Conservatori, E. Música i altres. Consortci: participació a les negociacions d'integració i desenvolupament del Consortci. Plus de qualitat IMEB: Especialista de plàstica EP. Biblioteca/ària. Personal de suport per serveis complementaris (dinamització cultural, mediació social...) i atendre la diversitat. Determinar les hores de dedicació del responsable d'informàtica. Plus de tutor/a EP. Personal d'integració/tractament diversitat. Desdoblament de totes les matèries a ESO Reducció de l'horari lectiu del professorat d'Infantil i Primària a 20 h Reducció de l'horari de permanència als centre Reducció de l'horari lectiu per tothom amb partir de 55 anys. No aplicació de l'increment de ràtio màxima per necessitats d'escolarització</p>
<p>ESCOLA D'ADULTS Equiparació a secundària del personal de les escoles d'adults (equiparació mestres ESO i promoció a professors de secundària) Reducció de l'horari lectiu del professorat d'Adults a 18 h. Lectives i 6 de permanència Definició plantilles i clarificació serveis : PTT, El Far... En el marc del Consortci.</p>
<p>ESCOLA EDUCACIÓ ESPECIAL Definició clara de plantilles i figures professionals. Definició clara dins el Mapa Escolar de les escoles Castell de Sant Foix, Vil·la Joana i Pont del Dragó en el marc del Consortci. Plus de desplaçament del Castell de St. Foix, revisió a l'alça. Calendari i horari, alumnes i del personal, com Generalitat Possibilitat de Compactar en 4 dies la reducció de jornada lectiva per a majors de 57 anys.</p>

Clarificar el servei de menjador.
Castell Sant Foix: manteniment de l'escola durant l'estiu (no curricular)

HORES EXTRAORDINÀRIES

- Compensació.
- Cobro amb un 50% de més les hores fetes les que no es puguin recuperar.
Amb un 100% de més les realitzades en festiu o nocturnitat.

INCREMENT SALARIAL

Manteniment i recuperació del poder adquisitiu
Recuperació del poder adquisitiu 0'7% de l'any 2002 i 0'7% del 2003.
Aplicació a cada anualitat de l'increment salarial previst a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.
Clàusula de revisió salarial, segons desviació de l'IPC anual, estatal o català, el més favorable.
Pel personal docent "homologat" es negocia a la Mesa de la Generalitat.

INTERINS

Borses de personal substitucions generals o específiques Ajuntament/
Instituts (PAS i PD)
Llistats públics, baremats, per antiguitat
Clarificació mecanismes contractació i reglament de substitucions.
Control per la Comissió de Contractació
Iguals drets: triennis, premis, sexennis...
Estabilitat, continuïtat contractació fins que es cobreixi la vacant.
Continuïtat a l'estiu del contracte dels substituïts/tes dels delegats sindicals.
Assegurar la continuïtat dels interins dins el marc del Consorci.
Participació cursos formació.
Acabar la regularització de tots els contractes de col·laboradors (Massana, Conservatori, IMEB...) com a contractes temporals o contractes a temps parcial.
Control contractació Empreses Subsidiàries (neteja, menjador, personal de suport EB...)
Control de convenis de col·laboració (becaris) amb les Universitats, persones afectades, temps, lloc de treball...

JORNADA - HORARI COMÚ

Còmput anual de dies de prestació de servei: 224 jornades de treball a 7 hores diàries: 1.568 hores de treball a l'any (exceptuant reducció horària d'estiu, els 8 dies de vacances de Nadal i Setmana Santa i l'indisposat).

Jornada laboral comú de 35 hores setmanals

De dilluns a divendres
7 h. Diàries
En horari intensiu.

El dissabte es considerarà dia festiu.

Horaris especials: a pactar (PAS escoles...) assignant en cada cas les compensacions corresponents.

Jornada partida, pactada, subvenció del dinar.

Jornada reduïda: excepcional, de **30 hores** per supòsits (no emparats per la Llei de conciliació familiar) que responguin a situacions concretes: tenir 60 anys complerts, tenir cura d'algun familiar fins al 2n grau de consanguinitat, o altres.

Regulació 2ª activitat (per motius d'edat o salut)

Segona activitat: s'estudiarà l'ampliació a altres col·lectius i als treballadors/ores amb més de 40 anys cotitzats.

Horari comprés entre les 7'30 i les 16 hores

Obligatoriïtat de presència, en el lloc de treball, entre les 9 i les 14 hores.

La resta de la jornada de manera flexible, tant a l'entrada com a la sortida.

- **Reducció d'estiu** (24 juny a 24 set), es suprimiran tots els horaris de tarda
- Compensació de 3 dies de lliure disposició** pel personal que no pugui acompanyar-se.

Desaparició dels horaris ampliats en concepte d'especial dedicació.

JORNADA - HORARI PERSONAL DOCENT

(permanència al centre)

Personal Docent EB: 30 h. jornada lectiva + 5 h. Gestió (3 fixes)

Continuada mati o tarda

Partida (escoles noves), amb plus per a tothom.

Personal Docent EP: 20 h. jornada lectiva + 5 h.

Personal Docent ES: 18 h. jornada lectiva + 6 h.

Personal Docent EA: 18 h. jornada lectiva + 6 h

Personal Docent Serveis Educatius: com Generalitat.

Reducció voluntària de les hores lectives a partir dels 55 anys (1/3 horari lectiu) per realitzar tasques de suport als centres, contractant personal per suplir les classes.

Regulació 2ª activitat (per motius d'edat o salut)

JUBILACIÓ

Pla de jubilació anticipada (PD i PAS) que representi la renovació de la plantilla. (oposicions)
Pla jubilació específica pel PD homologat: Reducció edat jubilació similar Generalitat (compromís de l'IMEB per treballar-hi en el marc del Consorci)

Quantificar indemnitzacions per "equiparar" les condicions de jubilació amb el PD de la Generalitat.
MAINADERES <ul style="list-style-type: none"> Consideració com a personal docent (suport) Clarificar funcions i participació a la gestió educativa. Horari i calendari com el personal docent.
MATRICULACIÓ Compromís de l'IMEB de treballar per reservar dues places per als nens/es amb NEE, en el marc del Consorci.
MENJADORS Bo de menjador per a tothom que realitzi jornada partida. Definir i unificar les condicions laborals del personal (PD i PAS) de les escoles EB, EP, EE
MESA IMEB / COMISSIONS TREBALL Participació sindical en la planificació educativa de l'IMEB Informació/negociació prèvia a qualsevol canvi, concurs, reestructuració ... Ordre dia previ i pactat, amb tota la documentació necessària. Acta de les sessions. Respectar calendari acordat.
OPOSICIONS - OFERTA PÚBLICA Es cobrirà amb oferta pública totes les places de treball cobertes per contractes temporals o interinitat amb més de 2 anys de servei en el mateix lloc de treball. Elaborar conjuntament el Pla d'ocupació per cobrir totes les necessitats reals. Oferta pública anual per cobrir les vacants que es vagin produint (PD i PAS escoltes i serveis) Concretar dades i calendari.
PAGUES EXTRAORDINÀRIES 15 pagues extres consolidades , consolidació de la Paga d'abril com a 15ª paga Prima - paga de setembre Creació d'una paga, al setembre, per incentivar l'assistència Pèrdua part corresponent fent un escalat de baixes anual. Pel PD "homologat" es negocia a la Mesa de la Generalitat.
PERMISOS Incorporar els acords en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar . Revisar aquells aspectes que han produït problemes d'interpretació Aclarir els termes del que representa, amb la medicina actual, les intervencions quirúrgiques. En tot cas, s'hauran de reconèixer com tal totes aquelles intervencions que requereixin anestèsia general o epidural.

Ampliar els permisos, tant d'acompanyament al metge d'un menor fins els 12 anys o d'una persona dependent a càrrec del treballador/a. Ampliar la disponibilitat de realitzar les hores de lliure disposició.
PLA DE PENSIONS <ul style="list-style-type: none"> Aportació d'un 1% massa salarial (revaloritzable segons IPC)
PREMIS D'ANTIGUITAT <ul style="list-style-type: none"> Als 25/30/35/40/45 i 50 anys
PROMOCIÓ/REQUALIFICACIÓ Determinar nombre i calendari, en funció de com vagi la darrera promoció i la nova relació de llocs de treball. Es pactaran les bases marc dels concursos.
PROMOCIÓ - PERSONAL DOCENT EB: promoció i funcionarització, Educador EB ES: promoció i funcionarització professor ES i PT FP (TM, TS, mestres ES) E Adults: promoció professor ES Massana: promoció i funcionarització professor ES i PT FP S'estudiaran tots els casos necessaris. Promoció/carrera docent: promoció d'EB - a Parvulari/EP - a ES
RECOONEIXEMENT ANTIGUITAT Dels interins que hagin treballat tant a l'Ajuntament o altres administracions en el moment que passen a fix. A tots els efectes (triennis, concursos, promocions, pla de pensions...)
SALUT LABORAL Aplicació normativa actual Pla de Prevenció, estudiant problemàtiques específiques de cada sector. Realització l'avaluació de riscos psicosocials i aplicació de mesures correctores. Prevenció de riscos, seguretat en les instal·lacions, millorar condicions de treball Considerar com accidents laborals totes les malalties professionals (a efectes de retribucions i drets passius) Formació del delegats de prevenció Coordinació Comitè IMEB/Ajuntament Possibilitat de canvi de lloc de treball i/o 2ª activitat per motius de salut o edat.
SECCIÓNS SINDICALS - REPRESENTACIÓ SINDICAL Manteniment del local i dotació de material suficient. Dotació a cada central sindical. Connexió a Intranet Municipal. Increment del 10% en el fons de despeses (revaloritzable segons IPC) Ampliar i definir el crèdit d'hores mensuals pels delegats sindicals. Substitució de les hores sindicals dels delegats.
SEXENNIS – PD

Tot el personal docent (fix o temporal) cobrarà els sexennis.
SOSTENIBILITAT I MEDI AMBIENT
<ul style="list-style-type: none"> Comissió conjunta per potenciar les energies renovables i el reciclatge. Inclusió a tots els Plecs de Condicions d'externalització de serveis.
SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA
300 € mensuals per a ajuda a fills disminuïts o persones totalment dependents que superi el 66% d'incapacitat.
SUPLÈNCIES
Borsa de treball per a cada categoria controlada per la Comissió de Contractació
Suplències en tots els casos (PD i PAS)
Reduccions de jornada per conciliació familiar
Premis antiguitat
Permisos
Baixes
Personal docent , s'aplicarà la normativa vigent a la Generalitat (suplència a partir del 3r. dia).
Aplicació al personal del Conservatori i Escoles de Música.
E.Bressol : es cobriran les baixes a partir del 1r. dia
Substitució conserges i personal de serveis de les escoles.
TRANSPORT – BO BUS - APARCAMENT
Obtenció del bo-bus
Abonament aparcament SMASSA
TRASLLATS - MOBILITAT
Trasllats, negociar les bases de mobilitat horitzontal voluntària (com a màxim cada dos anys) per a tota la plantilla.
VACANCES
Estiu : 23 dies laborables.
9 dies de lliure disposició: un d'ells sobrevingut, 4 en Setmana Santa i 4 per Nadal . A petició del treballador es podrà disposar d'aquests vuit dies per la seva realització en dates diferents als períodes esmentats.
PAS escoles , a concretar segons calendari negociat (còmput anual)
Esperem les vostres aportacions, individuals o en grup. Connecteu amb nosaltres per establir una reunió al vostre centre.

UGT - AJUNTAMENT UGT - FETE Laietana 18,7ª MESA IMEB Còrsega
Ciutat 3, pal 93 402 76 90 93 295 61 001 544,ent.1 93 436 48 84

EL CONVENI HA DE SER DE TOTTS I PER A TOTS ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES

Com ja sabeu el conveni actual està denunciat, per tant s'han de Constituir les Meses Negociadores, tant del Conveni Marc, com la sectorial de l'IMEB. A l'Ajuntament la majoria dels el diferents sindicats vam consensuar una proposta de Plataforma conjunta del Conveni Marc. A l'IMEB hi estem treballant amb els companys de CCOO.

La negociació del nou Conveni es presenta difícil i de moment l'empresa "no es dona presa".

Des del desembre ja s'estan fent diverses assemblees i reunions per recollir les opinions i les aportacions de tot el personal.

És per això que, des d'UGT, volem conèixer les vostres necessitats i propostes per tal de valorar-les i incloure-les en la nostra plataforma de negociació.

Podeu fer arribar les vostres aportacions, individual o de grup, al local de la Mesa Sindical o Secció Sindical IMEB:

FAX 93 5456 58 02 tel 93 436 48 84

InsEdMesSind@jazzfree.com
ugt-imeb@telefonica.net

Connecteu amb nosaltres per quedar per fer una reunió al vostre centre.