



LLEI CONCILIACIÓ DE TREBALL I VIDA FAMILIAR

Companyes i companys:

Us informem d'aquells aspectes que es modifiquen amb la nova llei.

El Parlament de Catalunya ha aprovat, per unanimitat, la Llei de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar. Aquesta llei té vigència des de l'1 de maig.

La norma afecta a *tot el personal funcionari i laboral* de la Generalitat i al personal de les corporacions locals (IMEB). S'aplicarà a tots els docents sense cap matís diferenciador.

ELS ASPECTES MÉS IMPORTANTS DE LA LLEI QUE MODIFICA EL NOSTRE CONVENI SÓN:

- **S'amplia** el permís que s'atorga en els casos de naixement, adopció o acolliments permanents o preadoptius a **5 dies**.
- Dret a percebre el **100% de la retribució** per a tenir cura d'un menor fins que tingui un any, reduint un terç de la jornada de treball, ara bé també, es pot concentrar el temps equivalent a aquesta reducció de manera que es pot allargar la llicència per infantament 12 setmanes més, des de l'esgotament del permís de 16 setmanes per maternitat (sis d'aquestes setmanes s'han de gaudir després del part).
- També es manté la reducció d'un terç de la jornada de treball percebant el **80%** de la retribució, o de la meitat de la jornada percebant un **60%** per tenir cura d'un fill/a de menys de 6 anys, o d'una persona disminuïda psíquica, física o sensorial que no fa cap activitat retribuïda. Així com els que tenen a càrrec directa seu un familiar fins al segon grau de consanguinitat, amb una incapacitat o disminució de més del **65%**.
- Per la mort, l'accident, la malaltia greu o l'hospitalització d'un o una familiar dins al segon grau de consanguinitat o afinitat, **dos dies** si el succés es produeix a la mateixa localitat i fins a **quatre dies** si és en una altra localitat.
- Els funcionaris amb un fill o filla de menys de **9 mesos** tenen dret a un permís d'una hora diària d'absència del treball per lactància.
- Reducció d'un terç de la jornada laboral durant **16 setmanes amb el 100% del sou**, per adopció o acolliment permanent o preadoptiu d'un infant menor de **3 anys**, comptades a partir de la finalització del permís que ja es té de 16 setmanes.
- Dret a absentar-se fins a un màxim de tres hores diàries, en el supòsit de naixement de fills prematurs, o que hagin de romandre hospitalitzats després del part, amb la percepció de les retribucions íntegres.