



SUBSTITUCIÓ DELS PREMIS D'ANTIGUITAT

Tots venim denunciant la incongruència que l'IMEB **no substitueixi els companys/es que fan el mes de l'anomenat "premi d'antiguitat"**. Com si el fet de substituir els mestres absents no respongués a la necessitat de cobrir adequadament el servei independentment del "motiu de l'absència".

Reiteradament ho venim reclamant tots, claustres, equips directius i sindicats. Fins ara no ens n'hem sortit.

Al darrer conveni es va "llogar" un compromís de tractar el tema i intentar buscar-hi una solució positiva. A pesar de les múltiples vegades que hem intentar abordar-ho, l'IMEB ho ajorna contínuament.

Com una pressió més perquè l'IMEB afronti d'una vegada el tema, es va fer una reunió el passat dia 10 entre representants d'escoles de primària. D'allí en va sortir l'acord d'enviar una carta.

Com es una qüestió que afecta a tots, UGT us proposem estendre aquesta iniciativa a tots els centres.

Us adjuntem els articles del conveni (Marc i de l'IMEB) que en fan referència i la carta que es proposa des del centres de primària.

PREMIS D'ANTIGUITAT

Article 31 (marc)

El personal municipal en situació de servei actiu que compleixi l'antiguitat de serveis efectius a la Corporació que s'indica a continuació té dret als premis següents:

- Als **25 anys** de servei, un mes addicional de vacances.
- Als **30 anys** de servei, una quinzena addicional de vacances i una paga especial consistent en el 40% d'una mensualitat de retribucions íntegres o, alternativament, un mes addicional de vacances.
- Als **35 anys** de servei, una quinzena addicional de vacances i una paga especial consistent en el 50% d'una mensualitat de retribucions íntegres o, alternativament, un mes addicional de vacances.
- Als **40 anys** de servei, una quinzena addicional de vacances i una paga especial consistent en el 60 % d'una mensualitat de retribucions íntegres o, alternativament, un mes addicional de vacances.

Els dies especials de vacances s'han de complir **dins de l'any natural** en què es produeix l'aniversari i d'acord amb les necessitats del servei, podent **ajornar-se a l'any següent**.

PREMIS ANTIGUITAT - PD

mesa IMEB 14/06/01 - 3.4 (IMEB)

S'acorda que els següents temes seran abordats, amb propostes de treball, a la Mesa IMEB:
Regulació dels **premis d'antiguitat** per al personal docent.

SUPLÈNCIES - IMEB

Article 10 (IMEB)

Per tal de cobrir les absències temporals del **personal docent** (permisos i llicències reconeguts en el conveni), s'aplicarà la normativa vigent del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, incorporant els pactes signats entre l'esmentat Departament i els Sindicats.

A l'**escola bressol**, per les característiques pròpies del servei, es cobriran les absències temporals del personal (baixes i permisos), inferiors a set dies, amb contractacions de personal per hores segons taula

Mesa Sindical IMEB

UGT- AJUNTAMENT Ciutat 3, pal
93 301 39 34UGT-FETE Via Laietana 18, 7^a
93 295 61 00MESA IMEB Còrsega 544, ent.1^a
93 436 48 84



UGT informa SECCIÓ SINDICAL IMEB

FAX

PER A: EQUIP DIRECTIU I PERSONAL DOCENT I DE SERVEIS
CENTRE: ESCOLES DE PRIMÀRIA (D'INTERÈS PER A TOTES LES ESCOLES)
OBSERVACIONS:

A la reunió dels representants de les escoles, que s'ha fet avui a Pau Vila, per parlar del tema dels "premis d'antiguitat" s'ha arribat al següent acord:

- Enviar una carta, seguint el model adjunt però adequant-lo a la situació concreta de la pròpia escola, al Sr. Casimir Macià, direcció de Centres de l'IMEB.
- Signat per a tot el personal de l'escola. Nom, Cognom, DNI i signatura.
- Enviar-la aquesta setmana, fins divendres, entrant-les per registre.

Ens han encarregat de comunicar-ho a totes les escoles que no heu pogut assistir a la reunió. Us anirem informant puntualment de qualsevol notícia.

Atentament. Albert Duran - Conrad Carreras - Delegats d'UGT.

A l'Atenció del Sr. Casimir Macià
DIRECCIÓ DE CENTRES EDUCATIUS IMEB

L'equip docent de l'Escola Municipal vol fer-vos arribar el nostre malestar per la situació que es genera a les escoles quan algú dels seus membres gaudeix del mes de permís pels 25 anys de servei actiu dins de l'Ajuntament.

Al ser la dels mestres una tasca educativa que afecta directament a persones, veiem com aquest "premi", es transforma en una càrrega. El fet que la substitució s'hagi de fer entre la resta de companys fa minvar la qualitat d'atenció que rep el grup classe tot i la bona voluntat de l'equip docent. La resta de companys/es han d'assumir les seves tasques.

El mes de permís després de 25 anys de servei actiu és un dret dels treballadors i treballadores regulat per conveni. És per això que creiem que des de l'Administració s'han de posar els mitjans perquè tots els treballadors i treballadores vinculats directament a les escotes en puguin gaudir tranquil·lament.

Reclamem que es posi una Substitució per aquells mestres que exercint el seu dret a un mes de permís no tenen perquè patir el neguit d'un claustre ni d'un grup classe que haurà de fer front a la seva absència.

(Adequar-ho a la realitat de cada escola) *Enguany a l'escola ens trobem en el cas d'un company però d'aquí a un parell d'anys en seran tres.* Sabem que ja s'hi han trobat altres escoles. És per aquest motiu que us fem arribar la nostra demanda a l'espera que ens oferi una solució satisfactòria per a totes les parts implicades.

Atentament

Barcelona a ... de setembre de 2002

El personal de l'Escola

Nom Cognom DNI Signatura