

Equip directiu, Bàrqueno

Companys, bon dia:

En resposta a la vostra demanda, per intentar aclarir els vostres dubtes primer s'ha de tenir clar que tot aquest tema ha anat evolucionant des del 93, i s'ha anat plasmant en una sèrie de "pegats" Als successius convenis, i que els acords signats en el darrer conveni deixa penjats una sèrie de qüestions que, tot i els intents nostres per part del sindicat, l'IMEB no va voler concretar més.

Menjador/complement de dedicació/temps de migdia/"40 h."

- L'IMEB, en el procés de continuar homologant les condicions de les nostres escoles amb les de la Generalitat, decideix externalitzar el servei de menjador, fent que sigui responsabilitat del Consell Escolar de cada centre.
- Per tant decideix que els mestres i mainaderes que fèiem el "menjador" deixin de fer-ho.
- Excepte en tres escoles (A. Chavorros, Vil·la Joana i Castell de St. Foix) que per les seves característiques específiques (una que "tanca" i fora de Barcelona les altres) de moment continuen fent-ho els mestres i professors.
- Però la "40 h." era una "reminiscència" d'anteriors convenis d'Ajuntament, de quan hi havia tres horaris (40 h, 35 h. i 30 h.) per tant a tots els sectors hi havia personal amb 40 h.
Això representava, pel personal que treballava als centres, en fer 5 h. més de presència (en tasques de gestió, menjador,)
- A partir de l'acord d'homologació (desembre 93) comença a manifestar-se una contradicció car, si la jornada normal docent passa de 35 h. a ser equivalent a les 37,5 h. dels mestres de la Generalitat, com queda reflectit a l'horari?
35 + 5 = 40 h. >> 37'5 + 5 = 42,5 h ! no pot ser ! car no es poden fer més de 40 h. de treball.
- Per això desapareix com "horari" i es converteix en un específic de dedicació a les taules salarials. I el personal que tenia les 40 h, si no hi renuncia personalment, continua fent aquesta "dedicació de 5 hores més" que havia fet sempre (de menjador o del que sigui segons el centre).
- **UGT**, en aquest conveni, proposàvem que aquest complement tornés a ser reflectit a les taules salarials com "horari de 40 h. real" i es passés a fer 2,5 h. més de dedicació al centre (que si no eren de menjador, fossin d'altres dedicacions)
- l'IMEB **decideix** però (cara també a homologar tots els mestres amb els de la Generalitat i per no crear diferències entre centres) que **treu aquesta dedicació** i, com que és decisió de l'Administració per reestructuració del serveis, aplica el mecanisme usual a l'Ajuntament: "et treu la tasca però no et rebaixa el sou", aplicant un complement personal.

Greuge comparatiu

- Mentre continuï aquesta situació es crea un greuge comparatiu entre els que continuen fent una dedicació i cobren el mateix que la resta que l'ha deixada i ho cobra en un complement. (1a. qüestió mal resolta al conveni).
- UGT tenim clar que, si l'Ajuntament/IMEB prenia aquesta decisió, s'hauria d'haver aplicat **a tothom** indistintament, fos quin fos el concepte (incloent-hi evidentment les "40 h." dels equips directius de primària). I a tothom se l'hi hauria d'haver aplicat el complement personal.
- I evidentment aquell personal que continués amb una especial dedicació (sigui el menjador de les 3 escoles, sigui l'especial responsabilitat dels equips directius de primària) ho hauria de cobrar, **a part**, en un complement de dedicació.
- No ens hem vam sortir en aquest conveni, ho tornarem plantejar en el proper.
- Això vol dir que la "millora" (per dir-ho d'alguna manera) és parcial i l'acord no s'aplica a tothom. Uns continuen amb el que tenien i feien.

Mainaderes que deixen de fer menjador

- L'acord del Conveni és que es regularia el seu l'horari , ja que **deixen de fer les "10 h" de menjador** (les de 37,5 h) I què fan ? (2a. qüestió mal resolta al conveni).
- Encara no hem lograt que l'IMEB es comprometi i resti clar en uns acord signat.
- UGT plantejem que la seva dedicació sigui en certa manera "homologada" a la dels mestres: les 25 hores lectives amb nens i participar a la gestió de parvulari i claustre (evidentment cada escola s'ho regula), la resta d'hores flexible. Però sempre adequades a la seva tasca (d'auxiliars de parvulari), ni són un comodín per a tot (conserges...) ni han de fer cap hora del servei de migdia/menjador.

Escoles que continuen fent el menjador / "40 h. d'equips directius de primària"

- **Desapareix** de les taules salarials (i evidentment del conveni) la menció clara que ho concretava: "**Específic dedicació (40 h)**. És a extingir. Fins a la normalització d'aquest concepte aquesta retribució constarà com un "específic" segons les categories (A, B, C). **Això implica la realització de 5 hores/setmanals més de presència als centre**"
- Quina és doncs la **dedicació d'hores** ? (3a. qüestió mal resolta al conveni). L'IMEB no ho aclareix tampoc per escrit.



SECCIÓ SINDICAL IMEB AJUNTAMENT BARCELONA

- Això ha portat a que aquest curs es continués molt amb la dinàmica anterior i el personal ha continuat amb un excrèix de dedicació d'hores (perquè hi ha escoles que han continuat fent 5 h. de més) o de tasques que ja no corresponen.
- El que ha de quedar és clar és:
- El personal que continua cobrint el menjador **cobreix només el servei de menjador** (cada escola en funció de l'horari i del personal disponible organitza aquest servei) amb la dedicació necessària **que en cap cas ara ha de ser superior a les 2,5 h.** (37,5 h. jornada docent + 2,5 (si cal) = 40 h. màximes)
- NO existeix la dedicació en altres conceptes (reforços, entrevistes, desdoblaments...) tot això ha de cobrir l'horari docent i de gestió dels centres.
 - “25 lectives + 5 de gestió” - A. Chavorros i Vil·la Joana
 - “24 lectives/gestió” - Castell de St. Foix
- Els **equips directius de primària**, amb l'horari de 37,5 h, ja tenen la responsabilitat del servei de migdia (i ja cobren el plus de direcció) com els de la Generalitat.
- Ara bé si l'IMEB continua pagant “un plus de dedicació o de responsabilitat” (que insistim hauria de ser pagada a part a tothom - **4a. qüestió mal resolta al conveni**) també hauria de concretar què representa en hores.
- Cada equip s'organitza per atendre aquest servei, amb la “responsabilitat més que dedicació” necessària i **que en cap cas ara ha de ser superior a les 2,5 h.** (37,5 h. jornada docent + 2,5 (si cal) = 40 h. màximes)

Esperem us serveixin aquestes notes per un major aclariment al tema, que no està tancat, i que tots plegats hem d'exigir que l'IMEB aclareixi per escrit. A part de tot allò que s'haurà de millorar en el marc del proper conveni.

Potser fora bo que, al setembre, ens trobéssim tots els equips de les escoles afectades per prendre postures conjuntes.

A reveure.

Conrad - Delegats i delegades d'UGT - IMEB

Barcelona, 28 de juny de 2002.