

INFORME SECCIÓ SINDICAL IMEB - AJUNTAMENT DE BARCELONA

La nostra Secció Sindical, a cavall de les dues Federacions FETE i FSP, reuneix tant el personal docent com de serveis, tant el funcionari com el laboral, que treballa en els centres de l'Institut Municipal d'Educació, sigui depenent directament de l'IMEB o de l'Ajuntament.

Malgrat l'històric problema de no tenir una justa representació sindical, Junta i Comitè propi de l'IMEB, a les darreres Eleccions Sindicals vam tenir un increment de vot considerable, ultrapassant el doble de vots de les anteriors. (dades),

Tot i estar homologats amb el sector docent de la Generalitat, els funcionaris no disposem d'una Junta de Personal pròpia de l'IMEB, però sí d'un Comitè pel personal laboral. Ens preguntem si aquesta realitat continuarà sent la mateixa de cara a les properes eleccions l'any vinent.

El fet de tenir una Junta pròpia faria multiplicar automàticament la nostra representació com a Sindicat i ens permetria més capacitat de negociació, de presència i d'acció sindical als centres.

A més a més disposaríem de més mitjans econòmics i materials que ens facilitarien poder assolir millors tots els objectius que tenim marcats

Els objectius que ens proposem són:

- Poder fer front, junt amb la FETE de Barcelona, a tot el que implicarà el desenvolupament del Consorci d'Educació (xarxa pública única).
- Continuar increment l'afiliació.
- Assegurar la presència d'un referent clar als centres, o sigui tenir una persona, afiliada o simpatitzant, que faci la tasca de contacte, representació i gestió.
En especial hem d'incidir en aquells sectors on fins ara hem tingut menys incidència (escoles bressol, de música) i en les de nova creació.
- Garantir una reunió trimestral amb els claustres i altre personal dels centres. Per això la figura del "referent del centre" és important, ja que ens ajuda a preparar les reunions el coneixement que ell té de les inquietuds i problemàtica específica del seu centre.
- En quan als actuals delegats ens falta completar les baixes de la representació que ens correspon.
A la vegada, ens plantejem, de cara a les properes eleccions, incorporar nous delegats i delegades que, junt amb els qui ja hi portem un bon temps, facilitin la formació i la pràctica sindical assegurant la renovació generacional pels propers anys.

Acció i coordinació

En un altre nivell de coses, ens sembla incoherent que Barcelona encara no estigui constituït com a Territori. És imprescindible per fer front als reptes que comportaran la implantació del Consorci a la ciutat de Barcelona tenir una política comuna i els mitjans necessaris per a resoldre els futurs problemes que es plantejaran.

Creiem, i així ho avalen els fets, que la nostra Secció Sindical al llarg dels anys ha demostrat ser responsable en tots els esdeveniments, tant de negociació, representació i participació. De tot això en trèiem la conclusió que cal ser autocrítics per a poder prendre decisions correctes i progressar, i a la vegada també veiem que ser crítics és necessari per ser un sindicat actual i de futur.. Així volem ser i volem que se'ns vegi.

Barcelona - març 2002

Informe per al Congrés de FETE