



UGT informa

n 93

SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL
D'EDUCACIÓ - AJUNTAMENT BARCELONA

Febrer 2.000

PROPOSTA - CONVENI IMEB - 2.000

Denunciat el Conveni de l'IMEB des del desembre passat, la Direcció de l'IMEB no ha convocat la MESA NEGOCIADORA SECTORIAL fins el març. Deixant per a la Mesa de l'Ajuntament/Instituts la major part de temes com a "conveni marc", cal avançar en aquells que són més específics de l'Institut. Presentem aquells punts inclosos a la proposta de Plataforma unitària i repassem els principals punts que **UGT creiem necessari negociar**, ja al Conveni o a part a la Mesa de l'IMEB.

Esperem les vostres aportacions, individuals o de grup.

APLICACIÓ al personal de l'IMEB **DE QUALESEVOL MILLORA**, salarial o d'horari, que es logri a la Mesa General de la Funció Pública o de la Generalitat.

CALENDARI • Es pacta a la comissió de seguiment l'aplicació del còmput anual de qualsevol variació d'horaris als centres.
• Recuperació de les festes que cauen en dissabte.

CATÀLEG • **Comissió de valoració de llocs de treball**
• Desaparició doble escala salarial (accés/ascens)
• Revisió complements responsabilitat homologant llocs similars.
• Compactació de categories:
Grup A - nivell 24
Grup B - nivell 22 (compactació totes les categories)
Grup B1 - nivell 20 (personal promocionat però sense titulació, 5 anys al grup C)
Grup C - nivell 18 (compactació totes les categories)
Grup D - nivell 16 (compactació totes les categories)
Grup E - nivell 14 (única categoria de subaltern)

CLÀUSULA "AD PERSONAM" • Es respecten els drets adquirits
• Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable

COMPLEMENT - DE DEDICACIÓ • Pel PD de 40 h. consolidades

COMPLEMENT - DE DESTINACIÓ - nivells màxims de promoció per concurs intern:
• Grup A de 20 fins 30 • Grup B de 18 fins 26
• Grup C de 14 fins 22 • Grup D de 12 fins 18
• Grup E de 10 fins 14 (unificat)

COMPLEMENT - DE RESPONSABILITAT
• Revisió total per unificar llocs i situacions similars.
• Per aplicar a conserges/manteniment centres docents
• Per aplicar al personal de serveis complementaris EB

COMPLEMENT - PLUS DE DESPLAÇAMENT

- Modalitat única PD1 (centres de Barcelona)
- Especial per centres fora de Barcelona: 15.000 ptes (1ª fase)

COMPLEMENT - PLUS DE MENYSCAPTE DE DINERS

- Per aplicar a secretàries/administratives i altre personal afectat de l'IMEB.

COMPLEMENT - PLUS DE NETEJA

- Pel personal de neteja d'EB (excepte si s'unifica la categoria E)

CONSERVATORI - E. MÚSICA

- Definició dins el Mapa Escolar.
- Seguiment reconversió Conservatori i creació 10 Escoles de Música
- Negociar condicions pas a la Generalitat del catedràtics funcionaris i continuïtat (oferta pública) dels interins. Regularització com a catedràtics d'Ensenyament Superior.

CONVENI MARC AJUNTAMENT/INSTITUTS

- Aplicació a tot el personal Ajuntament/Instituts, funcionaris i laborals.
- Igualtat drets i deures per a tot el personal Ajuntament/Instituts.
- Participació a la Comissió d'interpretació i seguiment.
- Durada d'un any (pendent del pacte)

CONVENI PROPI DE L'IMEB • Complementari del Conveni de l'Ajuntament.

- Reconeixement de la Mesa de l'IMEB (funcionaris i laborals) com a l'òrgan de representació i negociació de l'IMEB.
- JUNTA i COMITÈ propis de l'IMEB.
- Reconeixement de tots els treballadors/es dels mateixos drets i deures que la resta de personal municipal (concursos, trasllats, promoció...)

DIETES - COLÒNIES

- Cobro de la dieta sencera, de tots els dies fets, segons taula (PD o PAS)
- Negociar ràtio/acompanyants

EQUIPARACIÓ SALARIAL - PERSONAL CUINA EB

- Equiparació personal cuina: cuinera i mixta.

EQUIPARACIÓ SALARIAL - PERSONAL DOCENT

- Tot el personal docent que no aconsegueixi l'ascens a la categoria que els correspongui per la feina que fan serà equiparat amb un complement salarial.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA - REINGRÈS

- Per estudis, fins a 3 anys, amb reserva del lloc de treball
- Per antiguitat (6 anys) 1 any, amb reserva al lloc de treball
- Reingrés quan es sol·licita (a l'inici del curs escolar)
- Requalificació/equiparació al moment del reingrés.

FONS D'ACCIÓ SOCIAL

- Amb dotació d'un 1% de la massa salarial, regulat per la Comissió creada.

FONS DE CULTURA I ESPORTS

- 600.000 pel 2000 (revaloritzades amb l'increment de l'IPC)

FONS DE SOLIDARITAT

- Dotació de temps i diners, estudi a la Comissió.

FORMACIÓ • Pla de formació anual per el PAS i PD propi de l'IMEB

- Bossa de 40 h. anuals per a formació externa.

<ul style="list-style-type: none"> Recuperació dels 2/3 d'hores emprades per assistir a cursos de català i graduat escolar. Organitzar cursos de formació pels concursos de promoció. Participació del personal temporal de llarga durada.
FORMACIÓ - PERSONAL DOCENT <ul style="list-style-type: none"> Facilitar l'assistència als cursos dels CRP's Potenciar la participació als cursos d'especialització del departament d'Ensenyament de la Generalitat. Cursos propis d'adquisició nova especialitat. Concursos d'adquisició nova especialitat (especialista ed. Infantil...) Facilitar i organitzar activitats formatives pel personal docent d'EB a la 1ª quinzena de juliol. Formació específica per el personal d'EB sense titulació (Pla Especial)
FUNCIONARITZACIÓ <ul style="list-style-type: none"> de tot el personal laboral (Ajuntament/Instituts)
HOMOLOGACIÓ ESCOLA BRESSOL <ul style="list-style-type: none"> Integració de l'EB dins el Mapa Escolar Homologació com etapa educativa 0-6 Itinerari EB/EP. Creació d'escoles i augment oferta.. Manteniment model actual, 2 torns, horari continuat matí/tarda. Avançar cap un model homologat per a tota l'escola bressol pública de Catalunya Tot canvi a introduir serà pactat amb la Mesa de l'IMEB Equiparació educadores/mestres EI: B 21, cobro complement docència (com mestre), sexennis... Equiparació salarial personal no requalificat (tec. Auxiliars) Gestió LOGSE, adequar mecanismes implantació Direcció/Equip Directiu, Consell Escolar de Centre...
HOMOLOGACIÓ ESCOLA PRIMÀRIA - SECUNDÀRIA - SERVEIS EDUCATIUS <ul style="list-style-type: none"> Es continua el procés d'Homologació/Equiparació del personal docent municipal amb el de la Generalitat de forma pactada. Adscripció a especialitats: Massana, Conservatori, E. Música i altres. Adscripció a centres: Massana, Conservatori, E. Música i altres. Catedràtics de secundària: creació del cos Consorci: participació a les negociacions integració en el Consorci.
HOMOLOGACIÓ ESCOLES D'ADULTS <ul style="list-style-type: none"> Reconeixement dins el Mapa d'Escolar Promoció a ES. Definició plantilles i clarificació serveis : PTT, El Far...
HOMOLOGACIÓ ESCOLA EDUCACIÓ ESPECIAL <ul style="list-style-type: none"> Definició clara dins el Mapa Escolar de les escoles Castell de Sant Foix, Vil.la Joana i Pont del Dragó Calendari i horari, alumnes i del personal, com Generalitat Castell Sant Foix: manteniment de l'escola durant l'estiu (no curricular) Adequar la legalitat els contractes de pràctiques, d'aprenentatges, del conveni amb el parc de Cervantes.
HORES EXTRAORDINÀRIES <ul style="list-style-type: none"> Compensació: Dins els sis mesos següents o dins el curs escolar. Amb un 50% més a les hores fetes

<ul style="list-style-type: none"> D'acord amb les necessitats dels treballadors
INCAPACITAT TRANSITÒRIA <ul style="list-style-type: none"> Es completa fins el 100% del sou
INCREMENT SALARIAL <ul style="list-style-type: none"> Augment salarial del 3'6 % Clàusula de revisió salarial (segons IPC de Catalunya) Paga per recuperar pèrdua poder adquisitiu (PD homologat)
INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA <ul style="list-style-type: none"> 20 milions en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 5 milions si es deixa algun fill orfe en edat escolar.
INTERINS <ul style="list-style-type: none"> Borses de personal substitucions generals Ajuntament/Instituts (PAS) Llistats públics, baremats, per antiguitat Clarificació mecanismes contractació Control per la Comissió de Contractació Iguals drets: triennis, premis, sexennis... Estabilitat, continuïtat contractació fins que es cobreixi la vacant. Integració llistats Generalitat en el moment de la creació del Consorci. Participació cursos formació Regularització de tots els contractes de col·laboradors (Massana, Conservatori...) com a contractes temporals o contractes a temps parcial. Control contractació Empreses Subsidiàries (neteja, menjador...)
JORNADA - HORARI COMÚ <ul style="list-style-type: none"> Horari comú (de dilluns a divendres) Jornada bàsica (ara 37.30): 35 h. setmanals (o promig anual equivalent) 7 h. matí (de 8 a 15.30) 30 minuts de flexibilitat entrada/sortida Excepcionalment i prèvia negociació torn de tarda (de 14 a 21.30) Jornada simplificada (ara 32.30): 30 h. setmanals (o promig anual equivalent). 6 h. matí (de 8 a 15) 30 minuts de flexibilitat entrada/sortida Pas voluntari jornada 35 o 30 h. Jornades reduïdes - a demanda del personal (reducció proporcional retribucions en tots els conceptes). Marge de retard: 5 minuts/dia; 15 minuts/mes (4 vegades) Interrupció de la jornada: 30 minuts/dia (tots els horaris) Reducció i concentració horària d'estiu (de l'1 juny a 30 set), reducció de 2'30 h. setmanals (entre les 8 i les 15) - Compensació de 4 dies de lliure disposició pel personal que no pugui acollir-s'hi. Jornada partida, pactat , subvenció del dinar (1.300 ptes) Horaris especials: a pactar (PAS escoles...)
JORNADA - HORARI PERSONAL DOCENT (permanència al centre) <ul style="list-style-type: none"> Equivalent a les "37.30 h" de la Generalitat - Equivalent a la jornada simplificada de l'Ajuntament (35 h. en el moment del pacte d'homologació) Es pacta tota aplicació de l'horari. Personal Docent EB: 30 h. jornada lectiva, continuada matí o tarda + 5 h. Personal Docent EP: 25 h. jornada lectiva + 5 h. (actual), passar a 20 + 10 Personal Docent ES: 18 h. jornada lectiva + 6 h. Personal Docent EA: 20 h. jornada lectiva + 10 h (actual), passar a 18 + 6

<ul style="list-style-type: none"> • Personal Docent Serveis Educatius: com Generalitat. • Reducció voluntària de les hores lectives a partir dels 55 anys (1/3 horari lectiu) per realitzar tasques de suport als centres, contractant personal per suplir les classes. • Horaris públics, discutits i aprovats pel Claustre i Consell. • Horari anual al setembre (ES), horaris "homogenis i equilibrats" per trimestres, no "hores fragmentades" matí/tarda, 2 tardes màxim.
<p>JORNADA - HORARI PERSONAL DOCENT 40 h. (horari a extingir)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pel personal que les te o consolida, consta com a complement de dedicació. • Reducció de 5 h. a 2.30 h. més de permanència al centre (37,30 + 2.30 = 40 h) • Es pactarà qualsevol alternativa de substitució del "temps de migdia"
<p>JORNADA CENTRES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplicació jornada continuada als centres que ho plantegi el CEC • Pactar adaptació horari PAS a les necessitats dels centres.
<p>JUBILACIÓ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pla de jubilació anticipada que representi la renovació de la plantilla (oposicions) • Pla jubilació PD, reducció edat jubilació similar Generalitat.
<p>MAINADERES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consideració com a personal docent (suport) • Clarificar funcions i participació a la gestió educativa. • Horari i calendari com el personal docent.
<p>MATERIAL I VESTUARI</p> <ul style="list-style-type: none"> • 25.000 ptes per el personal docent i PAS d'escola bressol i conserges.
<p>MENJADORS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definir i unificar les condicions laborals del personal de menjador EB, EP, EE • Mestres/educadores/maninaderes • Secretària/administrativa • Personal cuina • Conserges EP/EE
<p>MESA IMEB / COMISSIONS TREBALL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participació sindical en la planificació educativa de l'IMEB • Informació/negociació prèvia a qualsevol canvi, concurs, reestructuració ... • Ordre dia previ i pactat, amb tota la documentació necessària. Acta de les sessions. • Respectar calendari acordat.
<p>NÒMINA - CARRERA DE GRAU PERSONAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Equiparació dels nivells d'accés i d'ascens en totes les categories (no doble escala salarial)
<p>OPOSICIONS - OFERTA PÚBLICA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Es cobrirà amb oferta pública totes les places de treball cobertes per contractes temporals que es perllonguin per més d'1 any. • Convocatòria d'oferta pública de forma proporcional a la reducció de la jornada. • Elaborar Pla d'ocupació per cobrir totes les necessitats reals. • Personal cuina EB: cobrir les vacants cuinera/mixta
<p>PAGUES EXTRAORDINÀRIES</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 mensualitats íntegres, al juny i desembre, per a tot el personal PAS i PD. <p>PRIMA - PAGA D'ABRIL</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Pèrdua part corresponent del mes només quan es superin 60 dies anuals de baixa per malaltia. • 15 pagues extres consolidades per a tot el personal de l'escola Bressol i PAS Massana.
<p>PERMISOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per adaptar a la nova normativa de conciliació familiar. • S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. • Adopció/acolliment menor (pare o mare): 16 setmanes, infants menors de 6 anys. 6 setmanes, de 6 anys fins els 12 anys. • Assumptes propis: • Llicències (amb pèrdua de sou i prima) • Dies d'assumptes propis - lliure disposició: Fins a 6 dies/any (2 trimestrals) a recuperar a compte de vacances (durant tot el curs) • 20 hores trimestrals recuperables per assumptes propis (fraccions mínimes d'1 h fins a 7) • I fins a 60 h trimestrals, pares de menors de 8 anys o de fills amb disminució o convivència amb cònjuge, pare o mare incapaç que requereixin assistència especial. • Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. • Baixa malaltia o intervenció quirúrgica: durant tot el temps Quan se superin 60 dies anuals de baixa, es perd la part mensual de la prima. • Defunció familiars (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats): 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora. • Deures inexcusables de caràcter personal: temps indispensable (pèrdua prima si no s'acull al permís d'hores recuperables) • Deures públics : el temps indispensable. • Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació més reducció 5 h. al dia següent. • Estudis: llicències segons legislació. • Examen acadèmic: 1 dia per examen. • Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants. • Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis • Malaltia greu/accident/hospitalització/cirurgia sense hospitalització (que requereix atenció) família (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora. Es poden fraccionar els dies en cas d'hospitalització. • Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de les 4 últimes setmanes del permís, si treballen ambdós. • Maternitat, permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció: Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ h. setmanals. • Matrimoni: 15 dies naturals. • Matrimoni: de pares, fills o germans: 1 dia de néts, avis o cunyats (descompte part prima) • Naixement fill : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora. • Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2, ... En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys) En cas de fills disminuïts psíquic, físics o sensorials. Per incapacitat física de familiar (fins 2n. grau)

<ul style="list-style-type: none"> • Retards justificats transports públics. • Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V) • Trasllat domicili: 2 dies àmbit metropolità, 3 dins província, 4 dies fora. • Visita mèdica/preparació part : el temps necessari, cal justificació. • Vaga : es descompta el dia de la vaga.
PLA DE PENSIONS • Aportació d'un 1% massa salarial (revaloritzable segons IPC)
PLANTILLA • Elaborar la relació de llocs de treball , PAS i PD <ul style="list-style-type: none"> • PD: • Definir plantilla centres • Especialista de plàstica EP • Bibliotecària EP/ES • Personal de mediació social • Dinamitzador cultural ES • Personal integració/tractament diversitat
PREMIS D'ANTIGUITAT <ul style="list-style-type: none"> • Als 25/30/35/40/45 anys 15 dies de vacances + el 50% d'una paga o un mes alternatiu de vacances. • Reconeixement de l'antiguitat en altres administracions.
PROMOCIÓ/REQUALIFICACIÓ <ul style="list-style-type: none"> • Propostes en funció de com vagi la promoció del 99 i la relació de llocs de treball • Es pactaran les bases marc dels concursos • Hi pot participar tot el personal Ajuntament/Instituts.
PROMOCIÓ - PERSONAL DOCENT <ul style="list-style-type: none"> • EB: promoció i funcionarització, Educador EB • ES: promoció i funcionarització professor ES i PT FP (TM, TS, mestres ES) • E Adults: promoció professor ES • Massana: promoció i funcionarització professor ES i PT FP • S'estudiaran tots els casos necessaris. • Promoció/carrera docent: promoció d'EB - a Parvulari/EP - a ES
QUILOMETRATGE • Definir taula pts/quilòmetre
SALUT LABORAL • Aplicar normativa vigent <ul style="list-style-type: none"> • Coordinació amb el Comitè de l'Ajuntament • Possibilitat de canvi de lloc de treball per motius de salut • Formació del delegats de prevenció • Prevenció de riscos, seguretat en les instal·lacions, millorar condicions de treball. • Considerar com accidents laborals totes les malalties professionals (a efectes de retribucions i drets passius)
SECCIÓNS SINDICALS - REPRESENTACIÓ SINDICAL <ul style="list-style-type: none"> • Manteniment del local i dotació de material suficient. • 600.000 ptes anuals (revaloritzables segons IPC) per despeses. • Crèdit de 300 h. mensuals pels delegats, que poden ser distribuïdes entre funcionaris i laborals. • Substitució de les hores sindicals dels delegats.
SEXENNIS - PD <ul style="list-style-type: none"> • Tot el personal docent (fix o temporal) cobrarà els sexennis.

<ul style="list-style-type: none"> • Reconeixement de l'antiguitat docent dels interins que han passat a fixes.
SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA <ul style="list-style-type: none"> • 40.000 ptes mensuals per a fills i familiars (1r. grau) disminuïts físics o psíquics. (increment de l'IPC) • Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.
SUPLÈNCIES <ul style="list-style-type: none"> • Borsa de treball per a cada categoria controlada per la Comissió de Contractació • Personal docent, s'aplicarà la normativa vigent a la Generalitat (suplència a partir del 3r. dia). • E.Bressol: es cobriran les baixes a partir del 1r. dia • Suplències en tots els casos (baixes, premis antigüitat, permisos...) • Substitució conserges i personal de serveis de les escoles.
TRASLLATS - MOBILITAT <ul style="list-style-type: none"> • Concurs de trasllats anual • Borsa de sol·licituts. • Oberts a tot el personal (Ajuntament/Instituts)
TRIENNIS <ul style="list-style-type: none"> • Lineal per a tota la plantilla, corresponent al grup A.
VACANCES <ul style="list-style-type: none"> • Estiu: 31 dies naturals. Torns a concretar al mes de març. • A petició de l'interessat es poden fer en període inferiors (7 dies mínim) • PAS escoles, a concretar segons calendari negociat (còmput anual)
VACANCES PERSONAL DOCENT <ul style="list-style-type: none"> • Personal docent (tots els centres) com Generalitat • Estiu E.Bressol, vacances del 15 de juliol al 31 d'agost. • 1^a quinzena setembre treball preparació.
VAGA <ul style="list-style-type: none"> • Negociació serveis mínims, no hi ha serveis mínims en el cas de vaga als centres docents • Destinació descomptes vaga als fons de solidaritat.

UGT - AJUNTAMENT	UGT - FETE Laietana 18,7 ^a	MESA IMEB	Còrsega
Ciutat 3, pal 93 301 39 34	93 295 61 001	544,ent.1	93 436 48 84