



MAINADERES - ESCOLA PRIMÀRIA

UGT venim treballant de lluny per millorar la situació de les companyes mainaderes de les escoles de primària.

D'entrada, fent reconèixer la seva tasca de col·laboració a l'activitat docent del parvulari. I per aquest motiu vàrem lograr el seu tractament com a personal "docent", mateixes vacances que els mestres (Nadal, Setmana Santa, estiu des del 15 de juliol).

Gaudint, però, de tots els permisos i llicències del PAS (**mitja hora d'esmorzar** Art.12.1.5,...). "Fitxant" a canvi de la Prima.

Hem lograt millorar les seves condicions salarials, equiparant-les com a personal auxiliar pràctic de serveis educatius, D 12 (D 14 des del gener 98, gràcies al conveni signat per UGT a l'Ajuntament).

Participant, així mateix, a la gestió de l'escola (reunions de cicle, claustre...) segons l'organització concreta de cada escola.

Com consta en un document de l'Àrea d'Educació ja al 1988:

Ajuntament de Barcelona:
D'INTERÈS pels srs./Sres. Directores/es i Mainaderes
d'Escoles.

Barcelona, 25 de gener de 1988

A fi d'aclarir l'horari laboral del personal amb funcions de MAINADERA, ratifiquem el ja dictat per aquest col·lectiu.

MAINADERES amb horari tipus: 35 hores setmanals.
- 25 hores/setmanals en contacte amb nens. (*classes*)
- 5 hores/setmanals de treball d'escola. (*gestió*)
- 5 hores/setmanals a menjador (+ 5 per l'horari de 40 h)

D'aquesta manera es respecta un horari escolar idèntic per als mestres i les mainaderes, si bé els mestres com ja és sabut, compten amb 5 hores/setmanals per a preparació de classes fora del centre.

La Coordinadora d'Educació
Montserrat Casas

Amb el conveni del 95 s'estableixen dos horaris (Art 11.1 i 12.1)

- El de 32'5 h (35h) continuat matí (entre les 8 i les 15 h)
- El de 37'5 h (40 h) amb dues tardes.

A l'Acta del 7/04/95 s'estableix que es pactarà la distribució de l'horari del personal de serveis de les escoles.

L'aplicació d'aquest horari a les mainaderes **no s'ha concretat mai**.

Però l'aplicació que s'ha anat fent des de les escoles, seguint algunes indicacions **unilaterals** que s'han donat per l'IMEB, ha portat a uns horaris **totalment arbitraris i abusius**, partits tots els dies, que obliguen en alguns casos a una "presència real" de fins a 42'5 h/setmanals

UGT varem impulsar la convocatòria de la Mesa Sindical de l'IMEB per tractar aquest tema.

La resposta de l'IMEB, en quan els horaris, ha sigut que:

- O bé **es pacta un horari a cada escola**, personalment acceptat per cada mainadera, compensant l'aplicació de l'horari partit. (de 8 a 17 h, i compensant a la 1^a quinzena de juliol, com es fa ja en algunes escoles, per exemple)

O bé **s'aplica l'horari tal com està pactat al conveni**. (art. 11.1 i 12.1), continuat (32'h) i 2 tardes (37'5 h)

D'altra part, la reducció de ràtio de monitors, impedeix gairebé, a la pràctica, la participació de les mainaderes a les reunions de gestió de l'escola.

UGT exigim que es contempli aquesta tasca, imprescindible per un personal que "participa totalment a la feina docent" (substituint la mestra)

UGT reclamem que, a nivell de cada escola, **es trobi la millor solució per cada cas, consensuant un horari adequat**. Però, de no ser així, exigim que es compleixi l'horari del Conveni.