

**PROMOCIÓ INTERNA - PAS IMEB:** La **Comissió del PAS** ha de vetllar perquè tots els concursos es facin correctament, tant la participació als de l'Ajuntament com el propis de l'IMEB. Cal consensuar les bases de les 9 places pels **laborals IMEB (ex-Patronats)**( 4 administratius, 2 aux. administratiu, 3 subalterns)

**REESTRUCTURACIÓ DE L'IMEB:** El procés de reestructuració interna de l'IMEB està provocant moltes tensions personals, car no es du a terme amb la suficient transparència ni informació per a les persones afectades. Alhora que falla totalment la **informació prèvia** que cal donar a la **Mesa de l'IMEB**.

**SALUT LABORAL:** El **Comitè de seguretat i salut de l'IMEB** no acaba de constituir-se per la diferent concepció de la seva composició i la seva relació amb el del l'Ajuntament.

**SECRETÀRIES "A" DE DIRECCIÓ :** El procés d'aplicació del conveni s'ha fet incorrectament -fet denunciat per UGT- car s'ha mantingut el **plus** en alguns casos (passant el nivell de 16 a 18) mentre que en altres se'ls ha tret. S'ha negociat el manteniment de la diferència amb un complement transitori i passant a una "bossa" les que vulguin tornar a aquesta responsabilitat.

**SECRETÀRIES/ADMINISTRATIVES ESCOLES:** Es va denunciar i negociar el cobrament del **plus** de les persones que no el cobraven. Cal assegurar que finalment estigui resolt. Actualment s'assegura la **continuitat de la secretària /administrativa** en les escoles de primària.

**SEXENNIS:** Continua l'aplicació dels estadis. (Recordem que cadascú de nosaltres es responsable de fer la **demanda d'aplicació** en el moment que correspon)

**SINDICAL - MITJANS MATERIALS:** No acaba d'estar dotat el local (Còrsega 544 entresol 1ª).

**SUPLÈNCIES :** Feu arribar a la **Comissió de Contractació** qualsevol irregularitat o deficiència que es produeixi.



*UGT informa*

**SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ  
AJUNTAMENT BARCELONA**

n 75

maig 98

### **APLICACIÓ CONVENI - IMEB**

Després de la signatura del Conveni s'està avançant per la seva correcta aplicació, en uns casos correctament, amb dificultats en d'altres.

**UGT** lamentem l'afany protagonista i exclouent que demostren algunes centrals sindicals, així com les seves actituds contradictòries, que recolzen però no signen, que signen a l'IMEB allò que impugnen a l'Ajuntament.

Respectant totalment l'autonomia de cada organització, esperem actuar amb el màxim d'unitat per concretar correctament els processos que estan iniciats.

En detallam alguns:

**ADSCRIPCIÓ A CENTRES i ESPECIALITATS:** La **Comissió** està treballant els Ariteris per definir un procés clar que garanteixi el màxim l'estabilitat dels centres. S'adscriu segons la "foto final" de la plantilla autoritzada en el Mapa Escolar. El procés es faria el proper curs, per ser efectiu pel 1999-2000.

**ADSCRIPCIÓ A ESPECIALITATS:** via titulació, facilitar l'accés a un post-grau o concurs-oposició; habilitacions en determinats casos.

**ADSCRIPCIÓ A CENTRES:** garantint un procés vàlid per "adquirir la plaça en propietat" i la continuïtat dels actuals equips (concurs de mèrits, comissió de serveis...)

**ANTIGUITAT PERSONAL EB:** Es reconeixerà l'antiguitat d'aquelles persones provinents d'escoles integrades al PMGI, caldrà aportar justificació acreditativa. S'està pendent d'un informe jurídic i es cobraran endarreriments des de gener del 98.

**BIBLIOTECA ARTUR MARTORELL:** Pendent de clarificar el projecte i l'horari.

**CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL - PLUS DE RESPONSABILITAT:** L'IMEB ha de publicar el catàleg del 98, amb les modificacions acordades al conveni. En general continua vigent el del 97 amb el 2'1% d'augment.

**COMISSIÓ DE SEGUIMENT - MESA DE L'IMEB :** Es reuneix a l'inici de cada mes per discutir les línies generals d'actuació i aprovar tot allò prèviament preparat a les **COMISSIÓNS CORRESPONENTS**. Així com per fer el seguiment general de l'aplicació del conveni.

**CONSERGES - ESCOLES i CRP:** El **servei de vigilància i manteniment** passa a responsabilitat dels Districtes. Del personal afectat 43 (funcionaris o laborals de l'Ajuntament) passen a l'Ajuntament i 26 (laborals d'ex-Patronats) continuen a l'IMEB. La **Comissió de PAS** ha de controlar la possible redistribució del personal.

Els sindicats insistim en que no es faci cap discriminació entre el personal i tots passin a l'Ajuntament.

**CONSERVATORI - ESCOLES DE MÚSICA** : Pendent de definir-les dins el Mapa Escolar. En breu es concretarà l'**oferta pública** a realitzar aquest any. Cal regularitzar també la situació laboral dels **contractes de conveni**.

**CONTRACTES TEMPORALS - INTERINATGES** : La **Comissió de Contractació** no es reuneix amb prou regularitat i l'IMEB no acaba de passar **tota la informació** necessària per fer un correcte control de la contractació, segons la llista única, pública, baremada, per sectors i actualitzada.

**EAP'S** : Pendent de concretar l'atenció a l'Escola Bressol municipal.

**ESCOLA CASTELL DE SANT FOIX**: Pendent la definició escola i clarificació del calendari escolar i del personal.

**ESCOLA PONT DEL DRAGÓ** : Pendent la definició escola i en procés la requalificació del personal.

**ESCOLA VIL-LA JOANA**: Pendent la definició escola.

**FONS DE CULTURA I ESPORTS**: Després de la primera sortida de teatre al gener la **Comissió** ha de continuar el pla d'actuació per aquest any.

**FORMACIÓ** : La **Comissió de Formació** ha definit les necessitats per un primer **Pla anual**: Informàtica Word/Excel, Qualitat de servei, Administració educativa PAS, Gestió EB, Tècniques de negociació, Comptabilitat local, Català, Habilitació educadores EB, Funcionarització temari administratiu-memòries-currículums, Adscripcions a especialitats LOGSE, Dinamització de Centres, Comandament intermedis. Cal garantir que la informació arribi correctament a les persones interessades. A més la instal·lació de "**l'Aula Oberta**" d'auto-aprenentatge (a la biblioteca Artur Martorell).

**FORMACIÓ FETE- UGT**: S'estan realitzant els cursos de formació, de 30 h, organitzats per la **Secció Sindical de l'IMEB**, per preparar les diverses proves d'accés de Promoció/Funcionarització i Oposicions a EB. S'estudia una 2ª tanda per les oposicions a bressol.

#### **FUNCIONALITZACIÓ- PROMOCIÓ DEL PERSONAL DOCENT:**

La **Comissió** va concretar el llistat de les persones afectades i consensuar unes bases que han sigut modificades parcialment per la Comissió de Govern per la seva aprovació pel Plenari de l'Ajuntament.

E. Bressol: 266 places de funcionarització + 14 promoció/funcion. d'educador d'escola bressol.

Primària 25 places de funcionarització + 6 promoció/func. de mestres

Secundària: 73 places de funcionarització + 24 promoció/func. de Prof. ES.

19 places de funcionarització + 4 promoció/func. de PT FP.

El procés s'ha d'efectuar del 25 de juny al 15 de juliol.

**Oposició**: (exempts: els que hagin aprovat un anterior procés selectiu a l'àmbit municipal, queden exempts de la prova que ja hagin realitzat)

1ª prova: **temari administratiu**: qüestionari de 50 preguntes.

2ª prova: **memòria/programació**: desenvolupament curricular d'una unitat didàctica.(màxim 15 fulls)

3ª prova: **català**: (nivell B) prova escrita/oral (excempts si es té la titulació, o es supera un curs selectiu organitzar a l'IMEB en el cas de funcionarització).

**Concurs de mèrits**: primant l'experiència professional.

**Entrevista** (si cal, per clarificar els mèrits o la memòria)

**HOMOLOGACIÓ ESCOLA BRESSOL**: A estudiar la gestió de les escoles direcció - Consell escolar

**HORARI - CALENDARI**: alta el **calendari d'estiu**. Es compensen els dos **dies festius que cauen en dissabte** (l'1 i 10 de set. pel personal escoles).

**PAS escoles**: la ½ h de més que es fa durant el curs (35 o 40 h) no afecta al personal de 35 h. jornada PAS EB ("ad personam") ni a les mainaderes. Començaran les vacances d'estiu el 18 de juliol. (Es compensarà pels dies de matriculació a ES).

**Personal Docent ES**: les 18 h. jornada lectiva + 6 h.de presència són d'aplicació des del moment que es va signar el conveni. S'està d'acord en certa flexibilitat en determinats casos, compensant-se de manera acordada mútuament.

**Personal Docent - formació juliol**: cal "tornar recordar" que la 1ª quinzena de juliol és responsabilitat única i exclusiva personal.

**MAINADERES** : Pendent de clarificar **funcions** i participació a la gestió educativa. S'han **equiparat** les nòmines. L'**horari** concret cal concretar-lo de mutu acord a cada escola.

**MASSANA**: S'està avançant en la **definició** de l'escola dins Mapa Escolar per adequar-la a la Reforma. Acabar consolidació de l'horari i **funcionarització** del professorat, garantint la continuïtat dels qui no tenen titulació. **Col·laboradors**, cal major transparència i regulació de les contractacions.

**MENJADOR** (per concretar)

**OPOSICIONS - OFERTA PÚBLICA**: Cal concretar les **places** i les **bases**.

**Les oposicions d'educadors/es d'escola bressol** es realitzaran a principis de setembre.

En estudi l'**oferta del Conservatori/escoles de música**.

**PERSONAL CUINA/NETEJA E. BRESSOL** : S'han **equiparat** les condicions del **personal procedent de l'Ajuntament**. La **Comissió de PAS** ha d'estudiar la dotació de personal propi de l'IMEB pel servei de Cuinera i Mixta.

**PLA DE PENSIONS**: Es farà l'**aportació** corresponent al 97 (unes "27.000" ptes) la del 98 en acabar l'any. Les **persones interessades** per apuntar-s'hi, en complir els tres anys d'antiguitat, poden fer-ho fins a fi d'any. Les persones que **passin a l'Ajuntament** se'ls passarà la seva aportació al Pla de l'Ajuntament. S'ha presentat una sola **candidatura unitària de CCOO-UGT** (no caldrà fer eleccions) per constituir la **Comissió de Control del Pla de l'IMEB** que es coordinarà amb les de l'Ajuntament/Instituts.