



## CONVENI IMEB 97-99

### personal docent

#### Conservatori - escoles música

El nou Conveni de l'IMEB avança cap un **conveni marc Ajuntament-Instituts**, en general, i per al personal docent representa **avançar cap a la homologació del sector docent**, assegurant les passes a fer en promoció-recalificació, adscripció, funcionarització...

Procés difícil però imprescindible de fer pel personal del Conservatori i Escoles de Música dins la seva adequació com escoles públiques LOGSE.

UGT vàrem ser conseqüents signant el conveni a l'Ajuntament primer, car allò que ha sigut bo a l'IMEB ara ho era per a l'Ajuntament el setembre. I allò que era bo i vàrem signar unitàriament els tres sindicats presents a l'IMEB en el preacord, va ser considerat com a bo i ratificat majoritàriament per l'assemblea corresponent (personal d'escola Bressol).

En el cas del personal educador continuament estem a cavall entre el conveni de l'IMEB-Ajuntament i normativa de la Generalitat, sense que se'ns consideri encara com treballadors de l'ensenyança pública a tots els efectes.

**UGT vetllarem perquè la integració dins la xarxa de l'escola pública es vagi fent de la manera més positiva.** És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot el personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

**ADSCRIPCIONS A ESPECIALITATS i CENTRES** (art.17.2)  
A realitzar en el període 98-99, amb el criteri de mantenir la màxima estabilitat i continuïtat dels equips docents.

**ASSEMBLEES** (art.51): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

**ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL** (art.33):  
Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

**BESTRETES** (art 31): Fins 2 pagues.

**CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM"** (preliminar 3ª):  
Es respecten els "drets adquirits".  
Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

**COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT** (pacte homologació): Continua com un CPT que va sent absorbit a mida que s'apliquen els sexennis.

**CONTRACTACIÓ TEMPORAL** (art.43) : La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions de contractes.  
Quan s'acaba la contractació, es dona la liquidació i la part proporcional de les pagues extres.  
**Funcionaris : com inerinatge.**

**EXCEDÈNCIES: Funcionaris**, segons lleis vigents.

**FONS DE CULTURA** (art.34): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (500.000 ptes).

**FORMACIÓ** (art.19): Accés a la formació continua. Comissió de Formació, per definir el Pla anual de Formació. Estudi de cursos propis d'especialització.

**HOMOLOGACIÓ** (preliminar 5ª) : continuar el procés d'homologació de les condicions de treball amb Generalitat.

**HORARI - JORNADA** (art.11.2.1): Jornada de 37'5 h. setmanal equivalents a Generalitat. 18 h. docència + 6 h. permanència. La resta d'hores no lectives de preparació-formació personal fora del centre.

**Jornades reduïdes:** amb la reducció proporcional (en tots els conceptes)

**HORARI DE "40 h"** (art 11.2.1) consolidat individualment: 5 h. més de presència al centre.  
**específic dedicació**

grup A	40.399 ptes
grup B	32.492 ptes

**HORARI i CALENDARI** (art.12.2.1 i 13.2.2): De dilluns a divendres, segons horari i calendari Generalitat.  
Marge de retard, interrupció esmorzar, reducció d'estiu (de St. Joan fins a l'inici de les classes) com Generalitat.

**HORES EXTRAORDINÀRIES** (art.6) : Es compensen (ex. Consell Escolar).

**INCAPACITAT TRANSITÒRIA** (art.36): Es completa fins el 100% del sou.

**INCREMENT RETRIBUTIU 97/98/99** (art.9) Segons IPC/ Presupost Estat. Catàleg docent. S'aplicarà qualsevol increment que marqui la Generalitat.

**INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA** (art.28) : 4 milions en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

**JUBILACIÓ** (art.38): obligatòriament segons legislació.

**MESA IMEB** (preliminar 4ª) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.  
Formada per **12 persones** ( 7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals) més representants IMEB.

**MOBILITAT** (art.24 i transitòria 4ª) Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Trasllats.

**MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL** (art.25) l'IMEB no pot modificar-les unilateralment cal l'acord de l'interessat.

**NÒMINES** (art. 1 i 10 ): Equiparades al personal docent de la Generalitat. S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

**OFERTA PÚBLICA** (acta final 3): La Mesa de l'IMEB participa en el procés. S'estudiarà la convocatòria en acabar el procés d'adscripcions, especialment pel Conservatori i E.de Música.

**PAGUES EXTRAORDINÀRIES** (homologació) 2 mensualitats, sou base més triennis.  
Es cobren durant el servei militar o servei social substitutori.

**PERMISOS** (art.5, 14 i 41)

S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.5)

**Adopció menor** (pare o mare) (14.5)

16 setmanes, infants menors de 9 mesos.

6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.

**Assumptes propis**

**Llicències** (amb pèrdua de sou)(14.2)

Fins a **6 dies/any** (2 trimestrals) a recuperar per hores. (13.1.8)

Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (14.1.6)

Fins a **40 h. trimestrals** en cas de fill/a amb disminució o cònjuge,pare,mare incapacitat . De 1 a 5 h diàries recuperables.

**Baixa accident laboral:** durant tot el temps necessari. (5 e)

**Baixa malaltia o intervenció quirúrgica:**durant tot el temps(5 e)

**Defunció familiars** (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)

3 dies si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

**Deures públics** : el temps indispensable justificat. (14.1)

**Eleccions** (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1)

**Estudis:** llicències segons legislació. (14.1)

**Examen acadèmic:** 1 dia per examen, presentant justificat.

**Indisposats:** 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.(5 e)

**Indisposició dins horari treball** (5 g)

**Malaltia greu/hospitalització família** (14.1)

3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.

(cònjuge, pares, germans, fills, sogres)

2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats)

**Maternitat** : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de les 4 últimes setmanes del permís, si treballen ambdós. (14.1)

**Maternitat, permís lactància** per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals; o ampliació fins 4 mesos i mig .

**Matrimoni** : 15 dies naturals. (14.1)

**Matrimoni** : de pares, fills o germans: 1 dia; de néts, avis o cunyats, com hores recuperables (14.1)

**Naixement fill** : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya(14.1)

**Reducció jornada i de sou:** 1/3, 1/2,... (14.8)

En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)

En cas de fills disminuïts psíquic o físics.

Per incapacitat física del cònjuge o pares.

**Retards justificats transports públics.** (5 f)

**Sindical:** formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

**Trasllat domicili:** 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc. (14.1)

**Visita mèdica** : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

**Vaga** : es descompta el dia de la vaga. (5, h)

**PLA DE PENSIONS** (art 26) 16.230.000 ptes al 97, 8.300.000 al 98, + increment llei pressupostos el 99.

**PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ** (art.13.2.3): 2 ponts fixats a l'inici del curs pel Consell Escolar.

**PREMIS ANTIGUITAT** (art.32)

Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.

Amb 30 anys, 2 setmanes més de vacances i el 40% d'una paga extra o 1 mes de vacances extres.

Amb 35 anys, 2 setmanes i el 50% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Amb 40 anys, 2 setmanes i el 60% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb l'escola.

**PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL** (art 16) :

Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

**REPRESENTANTS SINDICALS** (capítol V): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

**SALUT LABORAL** (art.35) . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

**SEXENNIS (ESTADIS)** (transitòria 5ª)

		catedràtics
plus de docència, sense estadi	45.601	61.800
amb 1 sexenni	57.779	73.978
amb 2 sexennis	69.811	86.010
amb 3 sexennis	82.936	99.135
amb 4 sexennis (oct 98)	100.901	117.100
amb 5 sexennis (oct 98)	106.185	122.384

**SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA** (art.27): 35.000 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 98. (increment de l'IPC en el 99). Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

**SUPLÈNCIES** (art.23): Segons criteris Generalitat. Substitucions segons la llista publicada.

**TAULA SALARIAL**

	base	destí	docèn.	comp	mes	any 12+2
catedràtic musi-	155.230	98.240	61.800		315.270	4.093.700
prof.música	155.230	82.018	45.601		282.849	3.704.648
mestre	131.748	66.600	45.601		243.949	3.190.884

**VAGA** (art49): Es negocien els serveis mínims

**VACANCES , CALENDARI** Com Generalitat -Fi juny-setembre gestió d'escola-preparació classes. Juliol, formació personal. (13.2)

**RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALESVOL CONSULTA**