



CONVENI IMEB 97-99

personal docent

Escola Massana

El nou Conveni de l'IMEB avança cap un **conveni marc Ajuntament-Instituts**, en general, i per al personal docent representa **avançar cap a la homologació del sector docent**, assegurant les passes a fer en promoció-recalificació, adscripció, funcionarització...

Procés difícil però imprescindible pel personal de l'escola Massana dins la seva adequació com escola pública LOGSE.

UGT vàrem ser conseqüents signant el conveni a l'Ajuntament primer, car allò que ha sigut bo a l'IMEB ara ho era per a l'Ajuntament el setembre. I allò que era bo i vàrem signar unitàriament els tres sindicats presents a l'IMEB en el preacord, va ser considerat com a bo pels cvol.lectius corresponents.

En el cas del personal educador continuament estem a cavall entre el conveni de l'IMEB-Ajuntament i normativa de la Generalitat, sense que se'ns consideri encara com treballadors de l'ensenyança pública a tots els efectes.

UGT vetllarem perquè la integració dins la xarxa de l'escola pública es vagi fent de la manera més positiva. És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot el personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

ADSCRIPCIONS A ESPECIALITATS I CENTRES (art.17.2)

A realitzar en el període 98-99, amb el criteri de mantenir la màxima estabilitat i continuïtat dels equips docents.

ASSEMBLEES (art.51): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA I RESPONSABILITAT CIVIL (art.33): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 31): Fins 2 pagues.

CALENDARI - FESTES 1998 (per completar calendari escolar)

1 maig	(divendres)	- Festa del Treball
1 juny	(dilluns)	- Dilluns Pasqua Granada
24 juny	(dimecres)	- Sant Joan
11 setembre	(divendres)	- Diada de Catalunya
24 setembre	(dijous)	- La Mercè
12 octubre	(dilluns)	- El Pilar
8 desembre	(dimarts)	- La Immaculada

CATEDRÀTICS SECUNDÀRIA (acta final 4): Creació del cos de catedràtic en acabar el procés d'adscripcions.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª): Es respecten els "drets adquirits". Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL (art.43 i final PL) : La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions de contractes.

Quan s'acaba la contractació, es dóna la liquidació i la part proporcional de la prima.

Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).

Col.laboradors (no regulat per conveni)

EXCEDÈNCIES (annex I PL ap.1.3a)(**Funcionaris**, segons lleis vidents) **Personal laboral:**

Voluntària, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

Per estudis, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.

Per antiguitat, (6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

FONS DE CULTURA (art.34): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (500.000 ptes).

FORMACIÓ (art.19): Accés a la formació continua. Comissió de Formació, per definir el Pla anual de Formació. Estudi de cursos propis d'especialització i adequació a la Reforma.

FUNCIONARITZACIÓ (art.16.4.2 PL) per adequar el personal docent a la LOGSE: 74 places de professors secundària
20 places de professor Tècnic de FP

GARANTIA DE CONTRACTACIÓ (transitòria 8ª PL): per al personal docent que no tingui la "titulació".

HOMOLOGACIÓ (preliminar 5ª) : continuar el procés d'homologació de les condicions de treball amb Generalitat.

HORARI - JORNADA (art.11.2.1): Jornada de 37'5 h. setmanal equivalents a Generalitat.

37'5 18 h. docència + 6 h. permanència.

32'5 15 h. docència + 5 h. permanència

27'5 13 h. docència + 4 h. permanència

22'5 10 h. docència + 3 h. permanència

La resta d'hores no lectives de preparació-formació personal fora del centre.

Altres jornades reduïdes: amb la reducció proporcional .

HORARI I CALENDARI (art.12.2.1 i 13.2.2): De dilluns a divendres, segons horari i calendari Generalitat.

Marge de retard, interrupció esmorzar, reducció d'estiu (de St. Joan fins a l'inici de les classes) com Generalitat.

Qualsevol modificació d'horari o calendari s'ha de negociar a la Mesa de l'IMEB (art 13.2.2)

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6) : Es compensen (ex. Consell Escolar).

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.36): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 97/98/99 (art.9) Segons IPC/ Pressupost Estat. Catàleg docent. S'aplicarà qualsevol increment que marqui la Generalitat.

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28) : 4 milions en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.38): obligatòriament segons legislació.

MATRÍCULA PER ESTUDIS (transitòria 8ª PL) ajut del 75% de l'import de la matrícula en estudis exigits per l'Administració Educativa.

MESA IMEB (preliminar 4ª) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.

Formada per **12 persones** (7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals) més representants IMEB.

MOBILITAT (art.24 i transitòria 4ª) Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Trasllats.

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25) l'IMEB no pot modificar-les unilateralment cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art. 1 i 10): Equiparades al personal docent de la Generalitat. S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

OFERTA PÚBLICA (acta final 3): La Mesa de l'IMEB participa en el procés. S'estudiarà la convocatòria en acabar el procés d'adscripcions.

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (homologació) 2 mensualitats, sou base més triennis.
Es cobren durant el servei militar o servei social substitutori.

PERMISOS (art.5, 14 i 41)
S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.5)

Adopció menor (pare o mare) (14.5)
16 setmanes, infants menors de 9 mesos.
6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.

Assumptes propis
Llicències (amb pèrdua de sou)(14.2)
Fins a **6 dies**/any (2 trimestrals) a recuperar per hores. (13.1.8)
Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (14.1.6)
Fins a **40 h. trimestrals** en cas de fill/a amb disminució o cònjuge,pare,mare incapacitat . De 1 a 5 h diàries recuperables.

Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)

Baixa malaltia o intervenció quirúrgica:durant tot el temps(5 e)

Defunció familiars (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)
3 dies si la defunció és dins el municipi.
4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

Deures públics : el temps indispensable justificat. (14.1)

Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1)

Estudis: llicències segons legislació. (14.1)

Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.

Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.(5 e)

Indisposició dins horari treball (5 g)

Malaltia greu/hospitalització família (14.1)
3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.

(cònjuge, pares, germans, fills, sogres)
2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de les 4 últimes setmanes del permís, si treballen ambdós. (14.1)

Maternitat, permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals; o ampliació fins 4 mesos i mig .

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)

Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia; de néts, avis o cunyats, com hores recuperables (14.1)

Naixement fill : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya(14.1)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.8)

En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)

En cas de fills disminuïts psíquic o físics.

Per incapacitat física del cònjuge o pares.

Retards justificats transports públics. (5 f)

Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc. (14.1)

Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga. (5, h)

PLA DE PENSIONS (art 26) 16.230.000 ptes al 97, 8.300.000 al 98, + increment llei pressupostos el 99.

PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ (art.13.2.3): 2 ponts fixats a l'inici del curs pel Consell Escolar.

PREMIS ANTIGUITAT (art.32)
Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.

Amb 30 anys, 2 setmanes més de vacances i el 40% d'una paga extra o 1 mes de vacances extres.

Amb 35 anys, 2 setmanes i el 50% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Amb 40 anys, 2 setmanes i el 60% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art 16) :
Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.
Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.
Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.35) . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SEXENNIS (ESTADIS) (transitòria 5ª)

plus de docència sense estadi	45.601
amb 1 sexenni	57.779
amb 2 sexennis	69.811
amb 3 sexennis (oct 98)	82.936
amb 4 sexennis (oct 98)	100.901
amb 5 sexennis (oct 98)	106.185

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27): 35.000 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 98. (increment de l'IPC en el 99). Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES (art.23): Segons criteris Generalitat. Substitucions segons la llista publicada.

TAULA SALARIAL						
	base	destí	docèn.	comp	mes	any 12+2
p.arts plast. 37'5	155.230	82.018	45.601	+ sexen	282.849	3.704.648
p.arts plast. 32'5	134.533	71.082	39.521	+ sexen	245.136	3.210.695
p.arts plast. 30'5	126.254	66.708	37.089	+ sexen	230.051	3-013.114
p.arts plast. 27'5	113.835	60.147	33.441	+ sexen	207.423	2.716.742
					5.961	
p.arts plast. 22'5	93.138	49.211	27.361	+ sexen	169.709	2.222.789
					3.577	
p.tec.a. pl. 37'5	131.748	82.018	45.601	+ sexen	259.367	3.375.900
p.tec.a. pl. 32'5	114.182	71.082	39.521	+ sexen	224.785	2.925.780
p.tec.a. pl. 30'5	107.155	66.708	37.089	+ sexen	210.952	2.745.732
p.tec.a. pl. 27'5	96.615	60.147	33.441	+ sexen	190.202	2.475.660
					4.769	
p.tec. a. pl. 22'5	79.049	49.211	27.361	+ sexen	155.620	2.025.540
					2.861	

VAGA (art49): Es negocien els serveis mínims

VACANCES , CALENDARI Com Generalitat -Fi juny-setembre gestió d'escola-preparació classes. Juliol, formació personal. (13.2)

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALESVOL CONSULTA