



CONVENI IMEB 97-99

Personal d'Administració i Serveis - general

El nou Conveni de l'IMEB avança cap un **conveni marc Ajuntament-Instituts**, en general, i per al personal docent representa **avançar cap a la homologació del sector docent**

UGT vàrem ser conseqüents signant el conveni a l'Ajuntament primer, car allò que ha sigut bo a l'IMEB ara ho era per a l'Ajuntament el setembre.

S'ha lograt trencar la situació de congelació salarial a la funció pública mitjançant l'**impuls de la carrera professional** i l'**alça dels complements de destí de tots els llocs base**, entre d'altres millores.

En el cas del personal d'administració i serveis de l'IMEB, en continu procés de reestructuració, cal que l'aplicació del conveni respecti les particulars condicions de treball garantint les diverses diferències "ad. personam".

UGT vetllarem perquè l'aplicació del conveni es vagi fent de la manera més positiva. És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot el personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

ASSEMBLEES (art.51): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.33): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 31): Fins 2 pagues.

CALENDARI - FESTES 1998

1 gener	(dijous)	- Any Nou
6 gener	(dimarts)	- Reis
10 abril	(divendres)	- Divendres Sant
13 abril	(dilluns)	- Dilluns de Pasqua
1 maig	(divendres)	- Festa del Treball
1 juny	(dilluns)	- Dilluns Pasqua Granada
24 juny	(dimecres)	- Sant Joan
15 agost	(dissabte)	- l'Assumpció
11 setembre	(divendres)	- Diada de Catalunya
24 setembre	(dijous)	- La Mercè
12 octubre	(dilluns)	- El Pilar
(1 novembre	(diumenge)	- Tots Sants)
(6 desembre	(diumenge)	- Dia de la Constitució)
8 desembre	(dimarts)	- La Immaculada
25 desembre	(divendres)	- Nadal
26 desembre	(dissabte)	- Sant Esteve

A compensar les dues festes que cauen en dissabte.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª): Es respecten els "drets adquirits".
Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

COMPLEMENTES

desplaçament	5.419 ptes mensuals	(art 4.5)
menyscapte de diners	2.936 ptes mensuals	(art 4.6)
operàries neteja	4.000 ptes mensuals	(art 4.7)
secretària "A" direcció	17.890 ptes mensuals	(art 4.3)
secretària "B" direcció	7.394 ptes mensuals	(art 4.3)

responsabilitat (altres) segons catàleg (art 4.3)

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT (art 5)

Es manté la prima d'abril, que representa una mensualitat íntegra de l'any anterior.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL (art.43 i final PL) : La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions de contractes.

Quan s'acaba la contractació, es dóna la liquidació i la part proporcional de la prima.

Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).

funcionaris : com interinatges.

bossa de treball contractació (transitòria 4ª) en coordinació amb l'Ajuntament.

EXCEDÈNCIES (annex I PL ap.1.3a)(**Funcionaris**, segons lleis vigents) **Personal laboral**:

Voluntària, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

Per estudis, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.

Per antiguitat, (6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

FONS DE CULTURA (art.34): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (500.000 ptes).

FORMACIÓ (art.19): Accés a la formació continua; potenciar el coneixement del català; facilitar cursos de certificat o graduat escolar... Comissió de Formació, per definir el Pla anual.

HORARI - JORNADA (art.11.1 i 12.1) De dilluns a divendres.

Jornada completa: 37'5 h/setmana.

6'5 h/dia (de 8 a 3) matins

2'5 h dues tardes (de ¾ de quatre a les 7)

30 minuts de flexibilitat entrada/sortida.

Jornada simplificada: 32'5 h/setmana.

6'5 h/dia (de 8 a 3)

30 minuts de flexibilitat entrada/sortida.

Jornada de 35 h (personal ex-PMGI)

Jornada reduïda: amb la reducció proporcional (en tots els conceptes).

El canvi de jornada simplificada-complerta a petició de l'interessat.

Marge de retard: 5 minuts/dia; 15 minuts/mes (4 vegades).

Interrupció esmorzar: 30 minuts/dia.

Reducció d'estiu (de St.Joan a la Mercè) continuat i flexible:

El personal de 37'5 h. farà 7 h (de 8 a ¼ de quatre)

El personal de 32'5 h. farà 6 h. (de 8 a 3)

El personal de 35 h.continuarà amb les 7h

HORARIS ESPECIALS (art 12.1.3 i annex V): Centre Documentació Artur Martorell i Conserges/manteniment Pl. Espanya

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6) : Es compensen.

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.36): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 98/99 (art.9). 2'1 % pel 98. Segons IPC/Pressupost Estat pel 99. S'aplicarà qualsevol variació que es produeixi a nivell general.

+ Increment Complement Destí (art 18): 2 nivells superiors a l'inicial (gener 98). Automàtic als 3 anys (personal nou)

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28) : 4 milions en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.38): obligatòriament segons legislació.

MESA IMEB (preliminar 4ª) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.
Formada per **12 persones** (7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals) més representants IMEB.

MOBILITAT (art.24 i transitòria 4ª) Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Traslats.
Mobilitat IMEB / Ajuntament : regular el trasllat del personal Ajuntament/Instituts .

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25) l'IMEB no pot modificar-les unilateralment cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art. 1 i 10): segons taula salarial.
S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).
Les **nòmnes individuals** es revisen i complementen amb un CP

OFERTA PÚBLICA (art. 15 i transitòria 4ª). Oferta integrada a l'Ajuntament. La Mesa de l'IMEB participa en el procés

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (art. 7 i 29)
2 mensualitats íntegres, al juny i desembre, (a part la PRIMA d'abril).
Es cobren també durant el temps que duri el servei militar.

PERMISOS (art.5, 14 i 41)
S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.5)
Adopció menor (pare o mare) (14.5)
16 setmanes, infants menors de 9 mesos.
6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.

Assumptes propis

Llicències (amb pèrdua de sou i prima)(14.2)
Fins a **6 dies/any** (2 trimestrals) a recuperar a compte de vacances. (13.1.8)
Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (14.1.6)
Fins a **40 h. trimestrals** en cas de fill/a amb disminució o cònjuge,pare,mare incapacitat . De 1 a 5 h diàries recuperables.

Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)

Baixa malaltia o intervenció quirúrgica:durant tot el temps(5 e)
Però a partir del 10è. dia de baixa (30 hospitalització) es perd la part mensual de la prima. Si la baixa és entre dos mesos seguits i dura més de 10 dies en cada un d'ells, es perden els 2 mesos de prima.

Defunció familiars (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)
3 dies si la defunció és dins el municipi.
4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

Deures públics : el temps indispensable justificat. (14.1)

Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1)

Estudis: llicències segons legislació. (14.1)

Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.

Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.(5 e)

Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis (5 g)

Malaltia greu/hospitalització família (14.1)
3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.
(cònjuge, pares, germans, fills, sogres)
2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats)
(descompta part prima)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de les 4 últimes setmanes del permís, si treballen ambdós. (14.1)

Maternitat, permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.
Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals; o ampliació fins 4 mesos i mig .

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)

Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia. ; de néts, avis o cunyats (descomptepart prima) (14.1)

Naixement fill : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya(14.1)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.8)

En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)

En cas de fills disminuïts psíquic o físics.

Per incapacitat física del cònjuge o pares.

Retards justificats transports públics. (5 f)

Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc. (14.1)

Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga. (5, h)

PLA DE PENSIONS (art 26) 16.230.000 ptes al 97, 8.300.000 al 98, + increment llei pressupostos el 99.

PÈRDUA DE PRIMA (art 5e i 12.1.5) **Les pèrdues de prima només afecten al personal de l'Ajuntament.**

Es perd la part mensual per:

Qualsevol altre motiu que no s'hagi inclòs en els permisos

Per més de 5 minuts retard per dia o 15 minuts retard al mes (4 vegades).

Pels permisos sense sou.

PREMIS ANTIGUITAT (art.32)

Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.

Amb 30 anys, 2 setmanes més de vacances i el 40% d'una paga extra o 1 mes de vacances extres.

Amb 35 anys, 2 setmanes i el 50% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Amb 40 anys, 2 setmanes i el 60% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art 16)

Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)per accedir a la nova categoria.

	Ajuntament (98)	IMEB-patronants
. subaltern	60	3
. auxiliar administratiu	50	2
. administratiu	100	4
. tècnic superior	40	-

(99 a concretar)

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.35) . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27): 35.000 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 98. (increment de l'IPC en el 99). Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES : Mecanismes adequats a les necessitats del servei. Substitucions segons la llista publicada.

TAULES SALARIALS (annex)

VAGA (art49): Es negocien els serveis mínims

VACANCES , CALENDARI (art 13.1)

Estiu: 31 dies naturals . Torns a concretar el mes de març. possibilitat de recuperar dies de malaltia o accident.

Nadal i Setmana Santa : 2 torns de 4 dies laborables.

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALSEVOL CONSULTA