



CONVENI IMEB 97-99

personal docent

escola bressol

El nou Conveni de l'IMEB avança cap un **conveni marc Ajuntament-Instituts**, en general, i per al personal docent representa **avançar cap a la homologació del sector docent**, assegurant les passes a fer en promoció-recalificació, adscripció, funcionarització...

UGT vàrem ser conseqüents signant el conveni a l'Ajuntament primer, car allò que ha sigut bo a l'IMEB ara ho era per a l'Ajuntament el setembre. I allò que era bo i vàrem signar unitàriament els tres sindicats presents a l'IMEB en el preacord, va ser considerat com a bo i ratificat majoritàriament per l'assemblea corresponent (personal d'escola Bressol).

En el cas del personal educador d'escola bressol representa avançar cap al ple **reconeixement de l'etapa educativa** i cap a l'**homologació com a mestres**. Alhora que es garanteix el **model actual** de les escoles bressol municipals.

Sóm conscients que cal anar definint conjuntament la definició de l'**escola bressol pública** a Catalunya.

UGT vetllarem perquè la integració dins la xarxa de l'escola pública es vagi fent de la manera més positiva. És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot el personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

ASSEMBLEES (art.51): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA I RESPONSABILITAT CIVIL (art.33): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 31): Fins 2 pagues.

CALENDARI - FESTES 1998

1 gener	(dijous)	- Any Nou
6 gener	(dimarts)	- Reis
10 abril	(divendres)	- Divendres Sant
13 abril	(dilluns)	- Dilluns de Pasqua
1 maig	(divendres)	- Festa del Treball
1 juny	(dilluns)	- Dilluns Pasqua Granada
24 juny	(dimecres)	- Sant Joan
15 agost	(dissabte)	- l'Assumpció
11 setembre	(divendres)	- Diada de Catalunya
24 setembre	(dijous)	- La Mercè
12 octubre	(dilluns)	- El Pilar
(1 novembre)	(diumenge)	- Tots Sants)
(6 desembre)	(diumenge)	- Dia de la Constitució)
8 desembre	(dimarts)	- La Immaculada
25 desembre	(divendres)	- Nadal
26 desembre	(dissabte)	- Sant Esteve

A compensar les dues festes que cauen en dissabte.

COMPLEMENTES

direcció EB 24.072 ptes mensuals (art 4.1)

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª): Es respecten els "drets adquirits".
Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL (art.43 i final PL) : La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions de contractes.
Quan s'acaba la contractació, es dóna la liquidació i la part proporcional de les pagues extres.
Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).
funcionaris : com interinatges.

DIETES - COLÒNIES (art 8) : Cobro de dietes en cas de colònies o altres casos autoritzats.

EQUIPARACIÓ SALARIAL (transitòria 7ª): complement salarial per al personal que no pugui accedir a la categoria corresponent.

ESCOLA BRESSOL - MODEL (acta final 6): manteniment del model actual. Qualsevol canvi s'estudiarà previament i s'aplicarà d'acord amb la Mesa de l'IMEB.

EXCEDÈNCIES (annex I PL ap.1.3a)(**Funcionaris**, segons lleis vigents) **Personal laboral**:

Voluntària, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar previament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

Per estudis, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.

Per antiguitat, (6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

FONS DE CULTURA (art.34): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (500.000 ptes).

FORMACIÓ (art.19): Accés a la formació continua. Comissió de Formació, per definir el Pla anual de Formació.

Personal sense titulació: organitzar cursos propis.

Reciclatge juliol (acta final 6 i 12.2.2): a organitzar 1ª quinzena de juliol.

FUNCIONARITZACIÓ (art.16.4.2 PL) 295 places concurs intern.

GARANTIA DE CONTRACTACIÓ (transitòria 8ª PL): per al personal docent que no tingui la "titulació".

HORARI - JORNADA (art.11.2.2): Jornada de 35 h. setmanal.

30 h. lectives (6 h. continuat matí o tarda), 5 h. no lectives

1ª quinzena setembre, jornades no lectives.

Torns atenció infants: de 8 a les 5.30 tarda, amb 2 torns.

1ª quizenada juliol: de 8 a 3 tarda.

Serveis complementaris: 25 h. d'atenció als grups, 10 h. altres tasques

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6) : Es paguen (colònies) o es compensen.

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.36): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 98/99 (art.9). 2'1 % pel 98. Segons IPC/Pressupost Estat pel 99. S'aplicarà qualsevol variació que es produeixi a nivell general.

+ Increment Complement Destí (art 18): 2 nivells superiors a l'inicial (gener 98). Automàtic als 3 anys (personal nou).

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28) : 4 milions en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.38): obligatòriament segons legislació.

MATERIAL I VESTUARI (adicional 2ª) El proporciona l'IMEB. 25.000 ptes pel personal d'escola bressol, a la nòmina de setembre.

MATRÍCULA PER ESTUDIS (transitòria 8ª PL) ajut del 75% de l'import de la matrícula en estudis exigits per l'Administració Educativa.

MENJADOR (mesa 7-4-95) (pendent de negociació) Es manté la situació actual fins la seva revisió. La norma general serà el pagament a preu de cost. Gratuïtat en els casos de necessitat de treballar durant les hores temps migdia.

MESA IMEB (preliminar 4ª) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni. Formada per **12 persones** (7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals) més representants IMEB.

MOBILITAT (art.24 i transitòria 4ª) Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Traslats.

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25) l'IMEB no pot modificar-les unilateralment cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art. 1 i 10): segons taula salarial. S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

OFERTA PÚBLICA (acta final 6): Oposició de 19 places d'educador/a d'EB. La Mesa de l'IMEB participa en el procés.

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (art. 5 j i 29): 3 mensualitats íntegres, a l'abril, juny i desembre. Es cobren també durant el temps que duri el servei militar o servei social substitutori.

PERMISOS (art.5, 14 i 41) S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.5)

Adopció menor (pare o mare) (14.5)
16 setmanes, infants menors de 9 mesos.
6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.

Assumptes propis
Llicències (amb pèrdua de sou)(14.2)
Fins a **6 dies**/any (2 trimestrals) a recuperar per hores. (13.1.8)
Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (14.1.6)
Fins a **40 h. trimestrals** en cas de fill/a amb disminució o cònjugue,pare,mare incapacitat . De 1 a 5 h diàries recuperables.

Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)

Baixa malaltia o intervenció quirúrgica:durant tot el temps(5 e)

Defunció familiars (cònjugue, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)

3 dies si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

Deures públics : el temps indispensable justificat. (14.1)

Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1)

Estudis: llicències segons legislació. (14.1)

Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.

Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.(5 e)

Indisposició dins horari treball (5 g)

Malaltia greu/hospitalització família (14.1)

3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.

(cònjugue, pares, germans, fills, sogres)

2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de les 4 últimes setmanes del permís, si treballen ambdós. (14.1)

Maternitat, permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals; o ampliació fins 4 mesos i mig .

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)

Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia; de néts, avis o cunyats, com hores recuperables (14.1)

Naixement fill : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya(14.1)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.8)

En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)

En cas de fills disminuïts psíquic o físics.

Per incapacitat física del cònjuge o pares.

Retards justificats transports públics. (5 f)

Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc. (14.1)

Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga. (5, h)

PLA DE PENSIONS (art 26) 16.230.000 ptes al 97, 8.300.000 al 98, + increment llei pressupostos el 99.

PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ (acta final 7) 2 ponts fixats a l'inici del curs a proposta del centre.

PREMIS ANTIGUITAT (art.32)

Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.

Amb 30 anys, 2 setmanes més de vacances i el 40% d'una paga extra o 1 mes de vacances extres.

Amb 35 anys, 2 setmanes i el 50% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Amb 40 anys, 2 setmanes i el 60% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art 16) :

Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)per accedir a la nova categoria.

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.35) . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27): 35.000 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 98. (increment de l'IPC en el 99). Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES (art.23): Es cobreixen les baixes i permisos. Substitucions segons la llista publicada.

TAULES SALARIALS		base	destí	docèn.	comp	mes	any (15 p)
educador/a	B 18	131.748	55.545	5.973		193.266	2.898.990
educador/a	B 20	131.748	61.866	5.973		199.587	2.993.805
	trienni					4.769	
tauxiliar	C 18	98.209	55.545	5.973	39.860	199.587	2.993.805
	trienni					3.579	

VAGA (art49): Es negocien els serveis mínims

VACANCES , CALENDARI Nadal i setmana Santa, com Generalitat. Estiu del 16 de juliol al 31 d'agost.

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALESVOL CONSULTA