



març 98

CONVENI IMEB 97-99

mainaderes i personal de serveis

escoles bressol - primària - secundària

El nou Conveni de l'IMEB avança cap un **conveni marc Ajuntament-Instituts**, en general, i per al personal docent representa **avançar cap a la homologació del sector docent**

UGT vàrem ser conseqüents signant el conveni a l'Ajuntament primer, car allò que ha sigut bo a l'IMEB ara ho era per a l'Ajuntament el setembre. I allò que era bo i vàrem signar unitàriament els tres sindicats presents a l'IMEB en el preacord, va ser considerat com a bo i ratificat majoritàriament per l'assemblea corresponent (personal d'escola Bressol).

En el cas del personal de serveis de les escoles representa reconèixer les seves peculiars condicions de treball, alhora que garanteix aquelles diferències "ad personam" dels diversos grups d'origen.

UGT vetllarem perquè l'aplicació del conveni es vagi fent de la manera més positiva. És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot el personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

ASSEMBLEES (art.51): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.33): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 31): Fins 2 pagues.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª): Es respecten els "drets adquirits". Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable. El personal de l'ex-PMGI mantenen les seves condicions laborals (conveni PMGI) mentre voluntàriament no canviïn a les condicions laborals de l'IMEB.

COMPLEMENTES		
desplaçament	5.419 ptes mensuals	(art 4.5)
operàries neteja	4.000 ptes mensuals	(art 4.7)
secretària/adm. EP/EA	4.936/6.227 ptes/mes	(art 4.3)
secretària/adm. ES	6.227 ptes mensuals	(art 4.3)

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT (art.5) : Es manté la prima d'abril, que representa una mensualitat íntegra de l'any anterior.El personal de l'escola Bressol i Massana conserva la 15ª paga sencera (no descompte prima) (art. 5 j).

CONTRACTACIÓ TEMPORAL (art.43 i final PL) : La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions de contractes. Quan s'acaba la contractació, es dona la liquidació i la part proporcional de la prima. Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).

EQUIPARACIÓ PAS EB (acord Mesa IMEB) S'equiparen les condicions de treball del personal de serveis de l'escola Bressol.

EXCEDÈNCIES. Funcionaris (segons lleis vigents).
Personal laboral (annex I PL ap.1.3a):
Voluntària, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

UGT AJUNTAMENT Marlet 1, pal 301 39 34

Per estudis, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.
Per antiguitat, (6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

FONS DE CULTURA (art.34): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (500.000 ptes).

FORMACIÓ (art.19): Accés a la formació continua; potenciar el coneixement del català; facilitar cursos de certificat o graduat escolar... Comissió de Formació, per definir el Pla anual.

HORARI - JORNADA (art.11.1)
Jornada completa: 37'5 h/setmana o promig anual equivalent (40 h. durant el curs).
Jornada simplificada: 32'5 h/setmana o promig anual equivalent (35 h. durant el curs).
Personal ex-PMGI.
Jornada de 35 h (personal EB)
Tothom: jornades reduïdes, amb la reducció proporcional (en tots els conceptes).
El canvi de jornada simplificada-complerta a petició de l'interessat.

HORARI (art.12 i annex VII 3): De dilluns a divendres.
Marge de retard: 5 minuts/dia; 15 minuts/mes (4 vegades).
Interrupció esmorzar: 30 minuts/dia.
Reducció d'estiu (de St.Joan a l'inici de les classes al setembre): El personal de 37'5 h. farà 7 h.
El personal de 32'5 h. farà 6 h.
El personal de 35 h.continuarà amb les 7h
2 dies de pont com el personal docent (en compensació de la no reducció fins la Mercè).

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6) : Es compensen. Si són nocturnes o festives, amb el doble hores.

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.36): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 98/99 (art.9). 2'1 % pel 98. Segons IPC/Pressupost Estat pel 99. S'aplicarà qualsevol variació que es produeixi a nivell general.
+ Increment Complement Destí (art 18): 2 nivells superiors a l'inicial (gener 98). Automàtic als 3 anys (personal nou)

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28) : 4 milions en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.38): **obligatòria:** segons legislació.
Anticipada: compensació segons acords Mesa (circulars)

MAINADERES (acord MESA): equiparació salarial. Vacances com els mestres.

MATERIAL i VESTUARI (adicional 2ª) El proporciona l'IMEB. 25.000 ptes pel personal d'escola bressol, a la nòmina de setembre.

MENJADOR (mesa 7-4-95) (pendent de negociació) Es manté la situació actual fins la seva revisió. La norma general serà el pagament a preu de cost. Gratuïtat en els casos de necessitat de treballar durant les hores temps migdia.

MESA IMEB (preliminar 4ª) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.
Formada per **12 persones** (7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals) més els representants de l'IMEB.

MOBILITAT (art.24 i transitòria 4ª) Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Trasllats.
Mobilitat IMEB / Ajuntament : regular el trasllat del personal Ajuntament/Instituts .

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25) l'IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

FETE Via Laietana 18, 7a. planta 295 61 00

NÒMINES (art. 1 i 10) segons taules salarials.
S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (art. 7)
2 mensualitats íntegres, al juny i desembre, (a part la PRIMA d'abril).
3 mensualitats íntegres, a l'abril, juny i desembre, pel personal d'escola bressol i Massana.
Es cobren també durant el temps que duri el servei militar.

PERMISOS (art.5, 14 i 41)
S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.5)
Adopció menor (pare o mare) (14.5)
16 setmanes, infants menors de 9 mesos.
6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.
Assumptes propis
Llicències (amb pèrdua de sou i prima)(14.2)
Fins a **6 dies**/any (2 trimestrals) a recuperar per hores. (13.1.8)
Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (14.1.6)
Fins a **40 h. trimestrals** en cas de fill/a amb disminució o cònjuge,pare,mare incapacitat . De 1 a 5 h diàries recuperables.
Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)
Baixa malaltia o intervenció quirúrgica:durant tot el temps(5 e)
Però a partir del 10è. dia de baixa (30 hospitalització) es perd la part mensual de la prima. Si la baixa és entre dos mesos seguits i dura més de 10 dies en cada un d'ells, es perden els 2 mesos de prima.

Defunció familiars (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)
3 dies si la defunció és dins el municipi.
4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

Deures públics : el temps indispensable justificat. (14.1)
Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1)
Estudis: llicències segons legislació. (14.1)
Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.
Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.(5 e)

Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis (5 g)

Malaltia greu/hospitalització família (14.1)
3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.
(cònjuge, pares, germans, fills, sogres)
2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats)
(descompta part prima)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de les 4 últimes setmanes del permís, si treballen ambdós. (14.1)

Maternitat, permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.

Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals; o ampliació fins 4 mesos i mig .

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)
Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia. ; de néts, avis o cunyats (descomptepart prima) (14.1)

Naixement fill : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya(14.1)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.8)
En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)
En cas de fills disminuïts psíquic o físics.
Per incapacitat física del cònjuge o pares.

Retards justificats transports públics. (5 f)
Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc. (14.1)
Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga. (5, h)

PLA DE PENSIONS (art 26) 16.230.000 ptes al 97, 8.300.000 al 98, + increment llei pressupostos el 99.

PÈRDUA DE PRIMA (art 5e i 12.1.5) **Les pèrdues de prima només afecten al personal de l'Ajuntament.**

Es perd la part mensual per:

Qualsevol altre motiu que no s'hagi inclòs en els permisos
Per més de 5 minuts retard per dia o 15 minuts retard al mes (4 vegades).

Pels permisos sense sou.

PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ (art.17.1.7): 2 ponts com els mestres, fixats a l'inici del curs pel Consell escolar (coincidents amb la zona).

PREMIS ANTIGUITAT (art.32)
Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.
Amb 30 anys, 2 setmanes més de vacances i el 40% d'una paga extra o 1 mes de vacances extres.
Amb 35 anys, 2 setmanes i el 50% de la paga o 1 mes de vacances extres.
Amb 40 anys, 2 setmanes i el 60% de la paga o 1 mes de vacances extres.
Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art 16) :
Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.
Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.
Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)per accedir a la nova categoria.
Ajuntament (98) IMEB-patronants
· subaltern 60 3
· auxiliar administratiu 50 2
· administratiu 100 4 (99 a concretar)

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.
Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.35) . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27): 35.000 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 98. (increment de l'IPC en el 99). Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES : Mecanismes adequats a les necessitats del servei. Substitucions segons la llista publicada.

TAULES SALARIALS

escola bressol					
of.ofic-cuine	D-14	37,5h	177.400	2.661.000	15 pagues
aj.of.of-cuine	E-12	37,5h	177.400	2.661.000	15 pagues
CuïneraPMGI	D-14	35 h	164.928	2.473.920	15 pagues
aj.of.of-mixta	E-12	37,5h	169.970	2.549.550	15 pagues
operar-mixta	E-10	"35 h"	159.002	2.385.030	15 pagues
FeïneraPMGI	E-10	35 h	159.002	2.385.030	15 pagues

escola primària - secundària					
Administrativ.	C-16	37,5h	195.569	2.933.535	14 + prima
aux.administ	D-14	37,5h	179.282	2.689.230	14 + prima
Mainadera	D-14	37,5h	179.282	2.689.230	14 + prima
oficial oficis	D-14	37,5h	168.765	2.531.475	14 + prima
Subaltern	E-12	37,5h	165.970	2.489.550	14 + prima
operar-subal.	E-12	37,5h	159.973	2.399.595	14 + prima
feïnera-subal	E-12	35 h	161.318	2.419.770	15 pagues

VACANCES , CALENDARI
Nadal, vacances com les mestres.
Setmana Santa, vacances com les mestres.
Estiu, des del 18 de juliol fins el 31 d'agost (l'any 98)
El personal de l'Ajuntament té aquestes vacances a canvi de fer ½ h. més diària.

VAGA (art49): Es negocien els serveis mínims