



CONVENI IMEB 97-99

personal docent escola homologada parvulari-primària-adults-secundària-fp - CRP

El nou Conveni de l'IMEB avança cap un **conveni marc Ajuntament-Instituts**, en general, i per al personal docent representa **avançar cap a la homologació del sector docent**, assegurant les passes a fer en promoció-recalificació, adscripció, funcionarització...

UGT vàrem ser conseqüents signant el conveni a l'Ajuntament primer, car allò que ha sigut bo a l'IMEB ara ho era per a l'Ajuntament el setembre. I allò que era bo i vàrem signar unitàriament els tres sindicats presents a l'IMEB en el preacord, va ser considerat com a bo i ratificat majoritàriament per l'assemblea corresponent (personal d'escola Bressol).

En el cas del personal educador continuament estem a cavall entre el conveni de l'IMEB-Ajuntament i normativa de la Generalitat, sense que se'ns consideri encara com treballadors de l'ensenyança pública a tots els efectes.

UGT vetllarem perquè la integració dins la xarxa de l'escola pública es vagi fent de la manera més positiva. És un procés difícil que requereix tant la major unitat sindical com la participació activa de tot el personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

ADSCRIPCIONS A ESPECIALITATS i CENTRES (art.17.2)
A realitzar en el període 98-99, amb el criteri de mantenir la màxima estabilitat i continuïtat dels equips docents.

ASSEMBLEES (art.51): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.33):
Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 31): Fins 2 pagues.

CATEDRÀTICS SECUNDÀRIA (acta final 4): Creació del cos de catedràtic en acabar el procés d'adscripcions.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 3ª):
Es respecten els "drets adquirits".
Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT (pacte homologació): Continua com un CPT que va sent absorbit a mida que s'apliquen els sexennis.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL (art.43 i final PL) : La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions de contractes.
Quan s'acaba la contractació, es dóna la liquidació i la part proporcional de la prima.
Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).

DIETES i QUILOMETRATGE (art 8) : Cobro de dietes en cas de colònies o altres casos autoritzats.
Quilometratge pel personal que utilitzi vehicle propi per desplaçaments autoritzats per motius de treball (ex. Castell St. Foix, Vil.lajoana...)

EQUIPARACIÓ SALARIAL (transitòria 6ª): complement salarial per al personal que no pugui accedir a la categoria corresponent.

EXCEDÈNCIES (annex I PL ap.1.3a)(**Funcionaris**, segons lleis vigents) **Personal laboral:**

Voluntària, mb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.

Per estudis, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.

Per antiguitat, (6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

FONS DE CULTURA (art.34): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual (500.000 ptes).

FORMACIÓ (art.19): Accés a la formació continua. Comissió de Formació, per definir el Pla anual de Formació. Estudi de cursos propis d'especialització.

FUNCIONARITZACIÓ (art.16.4.2 PL) per adequar el personal docent a la LOGSE: personal Massana, laborals de Primària i Secundària.

GARANTIA DE CONTRACTACIÓ (transitòria 8ª PL): per al personal docent que no tingui la "titulació".

HOMOLOGACIÓ (preliminar 5ª) : continuar el procés d'homologació de les condicions de treball amb Generalitat.

HORARI - JORNADA (art.11.2.1): Jornada de 37'5 h. setmanal equivalents a Generalitat.

	docència	permanència
Parvulari, Primària i Ed. Especial	25 h. + 5 h.	
Secundària	18 h. + 6 h.	
Adults	20 h. + 10 h. .	

La resta d'hores no lectives de preparació-formació personal fora del centre.

Serveis educatius: horari i calendari com Generalitat.

Jornades reduïdes: amb la reducció proporcional (en tots els conceptes)

HORARI DE "40 h" (art 11.2.1) consolidat individualment: 5 h. més de presència al centre.

específic dedicació	grup A	40.399 ptes
	grup B	32.492 ptes
	grup C	28.528 ptes

HORARI i CALENDARI (art.12.2.1 i 13.2.2): De dilluns a divendres, segons horari i calendari Generalitat.

Marge de retard, interrupció esmorzar, reducció d'estiu (de St. Joan fins a l'inici de les classes) com Generalitat.

Qualsevol modificació d'horari o calendari (Ex. Castell St. Foix) s'ha de negociar a la Mesa de l'IMEB (art 13.2.2)

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6) : Es paguen (colònies) o es compensen (ex. Consell Escolar).

INCAPACITAT TRANSITÒRIA (art.36): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 97/98/99 (art.9) Segons IPC/Pressupost Estat. Catàleg docent. S'aplicarà qualsevol increment que marqui la Generalitat.

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.28) : 4 milions en cas de mort o invalidesa absoluta en acte de servei. + 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.38): obligatòriament segons legislació.

MENJADOR (mesa 7-4-95)(pendent de negociació) Es manté la situació actual fins la seva revisió. La norma general serà el pagament a preu de cost.

Gratuïtat en els casos de necessitat de treballar durant les hores temps migdia.

MESA IMEB (preliminar 4ª) Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.

Formada per **12 persones** (7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals) més els representants de l'IMEB

MOBILITAT (art.24 i transitòria 4ª) Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Trasllats.

Mobilitat IMEB / Ajuntament : regular el trasllat del personal Ajuntament/Instituts .

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.25) l'IMEB no pot modificar-les unilateralment cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art. 1 i 10): Equiparades al personal docent de la Generalitat. S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

OFERTA PÚBLICA (acta final 3): La Mesa de l'IMEB participa en el procés. S'estudiarà la convocatòria en acabar el procés d'adscripcions.

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (homologació) 2 mensualitats, sou base més triennis.

PERMISOS (art.5, 14 i 41)

S'apliquen en cas de matrimoni o parelles de fet. (14.5)

Adopció menor (pare o mare) (14.5)

16 setmanes, infants menors de 9 mesos.

6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.

Assumptes propis

Llicències (amb pèrdua de sou i prima)(14.2)

Fins a **6 dies**/any (2 trimestrals) a recuperar per hores. (13.1.8)

Fins **20 h. trimestrals**. De 1 a 5 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents. (14.1.6)

Fins a **40 h. trimestrals** en cas de fill/a amb disminució o cònjuge,pare,mare incapacitat . De 1 a 5 h diàries recuperables.

Baixa accident laboral: durant tot el temps necessari. (5 e)

Baixa malaltia o intervenció quirúrgica:durant tot el temps(5 e)

(Però a partir del 10è. dia de baixa es perd la part mensual de la prima. Si la baixa és entre dos mesos seguits i dura més de 10 dies en cada un d'ells, es perden els 2 mesos de prima)(personal no homologat).

Defunció familiars (cònjuge, pares, avis, germans, fills, néts, sogres, gendres i cunyats) (14.1)

3 dies si la defunció és dins el municipi.

4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.

Deures públics : el temps indispensable justificat. (14.1)

Eleccions (com a President, vocal, interventor o apoderat): el dia de la votació + reducció 5 h. al dia següent. (14.1)

Estudis: llicències segons legislació. (14.1)

Examen acadèmic: 1 dia per examen, presentant justificat.

Indisposats: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.(5 e)

Indisposició dins horari treball: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis (5 g)

Malaltia greu/hospitalització família (14.1)

3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.

(cònjuge, pares, germans, fills, sogres)

2 dies al municipi, 4 a fora (avis, néts, gendres, cunyats)

(descompta part prima)

Maternitat : 16 setmanes. 18 en cas de part múltiple. El pare pot gaudir de les 4 últimes setmanes del permís, si treballen ambdós. (14.1)

Maternitat, permís lactància per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció. Reducció 1 h. (o ½ i ½) diària, o 2 ½ setmanals; o ampliació fins 4 mesos i mig .

Matrimoni : 15 dies naturals. (14.1)

Matrimoni : de pares, fills o germans: 1 dia. ; de néts, avis o cunyats (descomptepart prima) (14.1)

Naixement fill : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya(14.1)

Reducció jornada i de sou: 1/3, 1/2,... (14.8)

En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)

En cas de fills disminuïts psíquic o físics.

Per incapacitat física del cònjuge o pares.

Retards justificats transports públics. (5 f)

Sindical: formació, representació, funcions sindicals (capítol V)

Trasllat domicili: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc. (14.1)

Visita mèdica : el temps necessari, cal justificació. (14.1)

Vaga : es descompta el dia de la vaga. (5, h)

PLA DE PENSIONS (art 26) 16.230.000 ptes al 97, 8.300.000 al 98, + increment llei pressupostos el 99.

PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ (art.13.2.3): 2 punts fixats a l'inici del curs pel Consell escolar (coincidentes amb la zona).

PREMIS ANTIGUITAT (art.32)

Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.

Amb 30 anys, 2 setmanes més de vacances i el 40% d'una paga extra o 1 mes de vacances extres.

Amb 35 anys, 2 setmanes i el 50% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Amb 40 anys, 2 setmanes i el 60% de la paga o 1 mes de vacances extres.

Aquestes vacances seran dins l'any o el següent, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art 16) :

Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.

Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.

Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)per accedir a la nova categoria.

13 places de mestre, 2 de professor tècnic de FP, 18 professors ES (98-99)

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V): Capacitat jurídica

per exercir accions administratives o judicials.

Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades. Local i dotació de mitjans materials.

SALUT LABORAL (art.35) . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) aplicarà la normativa.

SEXENNIS (ESTADIS) (annex I)

			catedratics
plus de docència sense estadi	45.601		61.800
amb 1 sexenni	57.779		73.978
amb 2 sexennis	69.811		86.010
amb 3 sexennis	82.936		99.135
amb 4 sexennis	100.901		117.100
amb 5 sexennis	106.185		122.384

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.27): 35.000 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 98. (increment de l'IPC en el 99). Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES (art.23): Segons criteris Generalitat. Substitucions segons la llista publicada.

TAULES SALARIALS

	base	destí	docèn.	comp	mes	any 12+2	
		conservatori					
catedràtic músi-	155.230	98.240	61.800		315.270	4.093.700	
prof.música	155.230	82.018	45.601		282.849	3.704.648	
		secundària					
catedràtic es	155.230	98.240	52.564		306.034	3.982.868	
prof.e.secund.	155.230	82.018	45.601		282.849	3.704.648	
t.mig educ-prof tp	131.748	82.018	45.601	27.395	286.762	3.704.640	
prof.tècnic fp	131.748	82.018	45.601		259.367	3.375.900	
mestres (ES)	131.748	66.600	45.601	15.418	259.367	3.375.900	
t.aux.ed. m.taller	98.209	82.018	45.601		39.129	264.957	3.375.902
		massana					
p.arts plastiques	155.230	82.018	45.601		282.849	3.704.648	
p.tec.arplast.	131.748	82.018	45.601		259.367	3.375.900	
		primària - adults					
mestre	131.748	66.600	45.601		243.949	3.190.884	
t.aux.EGB(equi21	98.209	66.600	45.601	39.129	249.539	3.190.886	
(no equiparat	98.209	66.600	45.601	24.362	234.772	3.013.682	

VAGA (art49): Es negocien els serveis mínims

VACANCES , CALENDARI Com Generalitat -Fi juny-setembre gestió d'escola-preparació classes. Juliol, formació personal.