



## CONVENI IMEB :

Complerts ja 2 anys de vigència del conveni hi ha quantitat de temes pendents de complir, concretar o continuar millorant. En detallem uns quants:

**CALENDARI** : Concretar calendari 97.

**CASTELL DE SANT FOIX**: Regularització del calendari i horari , escolar i de treball dels alumnes i del personal, adequant-el al que marca la Generalitat.

Problema de manteniment de l'escola durant l'estiu separatament de la tasca docent.

Adequar a la legalitat els contractes de pràctiques, d'aprenentatge, el conveni amb el Parc Cervantes.

**CATEDRÀTICS DE SECUNDÀRIA** : Creació cos de catedràtics (pendent des del curs 94/95)

**CIRCULARS i NOTES INFORMATIVES** : Que totes les circulars arribin prèviament a les centrals sindicals.

**CLÀUSULA DE GARANTIA** : S'han unificat 4 convenis, respecte i seguiment del compliment de la clàusula de garantia "ad personam".

**CONSERVATORI**: Seguiment reconversió Conservatori i Escoles de Música.

Negociar condicions pas a la Generalitat dels catedràtics funcionaris i continuïtat interins.

Donar sortida als Interins de catedràtics .

**CONTRACTES TEMPORALS - INTERINATGES** : Millorar la llista única, pública, baremada, per sectors i actualitzada. Llista de PAS baremada

**Comissió de contractació**, supervisió permanent de totes les contractacions.

**CONVENI** : Mesa de seguiment del conveni i negociació nou conveni 97.

**EAP'S** : Atenció a l'Escola Bressol municipal.

**ESCOLA BRESSOL - DEFINICIÓ MODEL** : Segons conveni i model actual. Discussió conjunta perspectives de futur.

Seguiment aplicació equiparació TM gener 97.

Avançar cap a l'homologació de gestió entre totes les escoles.

Avançar cap a l'homologació/equiparació mestres E.Infantil IMEB (0-3/3-6 B 21).

**ESCOLA BRESSOL - RATIOS CUINA I NETEJA** : Ràtios homologades a totes les escoles, adequant-la a les característiques específiques de cada escola. Homogenitzar les condicions de treball de tot el personal segons el model majoritari.

**ESCOLA MASSANA**: Definició escola.

**Personal docent**. Continuar consolidació i homogeneització de l'horari. **Comissió reestructuració** escola/horaris/formació

Hores per als **col·laboradors** . Regulació de les contractacions dels col·laboradors

**Personal d'administració i serveis**: 15 pagues consolidades, mensualitats amb el preu de l'any (no de l'anterior)

**ESCOLES DE MÚSICA** : Definir i consolidar personal fix i interí.

**ESCOLA PONT DEL DRAGÓ** : Definició d'escola. Adequar les categories del personal docent. Recalificar el personal (tècnics mitjans) amb titulació, que s'equiparin les nòmines, i que el pas de tècnics superiors a professors de secundària sigui voluntari .

**FONS DE CULTURA**: 200.000 ptes 95 + 200.000 + IPC 96 a gestionar per la Mesa IMEB

**FORMACIÓ - COMISSIÓ DE FORMACIÓ** : Pla anual de Formació . Seguiment de la formació.  
Que arribi la informació amb temps a les escoles per tal que els treballadors puguin fer la demanda per la Formació de l'any 97.  
Aprofitar el propi personal de l'IMEB per fer aquesta Formació

**FORMACIÓ - MASSANA** : Formació dels treballadors i concretament el reciclatge d'aquells professors que la seva especialitat desapareixi del pla d'estudis.

**FORMACIÓ PD. E.BRESSOL** : Gestions necessàries per impulsar un procés formatiu pel personal sense titulació. Estudiar la fórmula per que des de l'Institut s'organitzi en una escola municipal un mòdul 3 o similar per tal d'aconseguir la titulació qui no la tingui, del personal fix.

**FUNCIONARITZACIÓ - CONCURS INTERN PAS DEL PD. LABORAL A FUNCIONARIS** : Per al personal laboral del Patronat Domènec, P.Avillar Chavorros, E. Massana, Pont Dragó... i altres.

**HOMOLOGACIÓ PERSONAL DOCENT** : Homologació salarial, aplicació automàtica.  
Continuar el procés de la Homologació/Equiparació del personal docent municipal amb el de la Generalitat de forma pactada.

**HORARI - MODIFICACIÓ** : Modificació i/o aplicació es realitzarà mitjançant la negociació col·lectiva.  
Informació/dades ampliació d'horari.

**HORARI - PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS - SERVEIS CENTRALS** : Negociació de quins són els serveis que necessiten horaris especials.

**HORARI - ESCOLES DE PRIMARIA**: Definir per cuineres, cambres i mixtes, conserges, administradores, administratives.

**HORARI - PERSONAL DOCENT**: Horaris públics, discutits i aprovats pel Claustre i Consell. Clarificar horari professorat, equip directiu.

**HORARI - PERSONAL DOCENT - 40 HORES**: Informació de quin personal té consolidades les 40 hores .

**HORES SINDICALS** : Substitució hores per negociació de Conveni ,considerades al marge de les hores sindicals.  
Substitució delegats aplicant els mateixos criteris que va pactar el Departament d'Ensenyament de la Generalitat amb els Sindicats d'Ensenyança: 100 h. 1 delegat alliberat tota la jornada. 50 h. 1 delegat a mitja jornada.

**I.M.E.B** : Voluntat negociadora, donar participació real, claredat i transparència informativa, gestió educativa eficaç.  
Pressupostos de l'IMEB que contemplin l'augment retributiu, la creació d'oferta pública i l'adequació a la Reforma.

**JUBILACIÓ - PLA JUBILACIÓ ANTICIPADA**: Informació de totes les persones que es jubilen i de les que s'acullen als plans jubilació anticipada voluntaris.

**LLISTAT DEL PERSONAL** : Passar els llistats a la MESA . relació del personal de l'IMEB per centres de treball, relació del personal eventual, interí o laboral; relació del personal adscrit a l'ajuntament i que treballa a l'IMEB.

**MAINADERES** : Que es clarifiqui el seu horari de dedicació, respectant la seva participació a la gestió educativa. Recalificació.

**MATERIAL - VESTUARI** : 25.000 ptes en concepte de vestuari PD i PAS (homologar tot el personal) E.Bressol. Aplicació en casos de menys durada (que l'any)

**UGT 63 : incompliment conveni**

P 2

**Comitè de Salut Laboral i Condicions de Treball**, calendari per renovació (31 maig i 31 oct) . Estudi previ especificat cada sector.

**MENJADOR**: Conèixer dades econòmiques del menjador. Negociació preu i normativa a pactar i concretar.

**MESA IMEB**: Participació sindical en la Planificació Educativa de l'Àrea. Seguiment i aplicació conveni i dels punts no concretats en el mateix.

**Mecanismes de convocatòria** de les reunions: Acta de la sessió, esmenada i aprovada. Calendari acordat conjuntament. clar, fixant dia, hora i amb data de termini de negociació  
Que s'envii prèviament l'ordre del dia i la documentació necessària amb antelació suficient per estudiar els temes.

**MESA IMEB - CONSELL ADMINISTRACIÓ** : Fer la reunió prèvia amb temps suficient.

**MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL** : No modificació unilateral per part de l'IMEB.

**NEGOCIACIONS AMB LA GENERALITAT** : Estudiar conjuntament les negociacions IMEB/Ajuntament /Generalitat. Informació puntual de qualsevol novetat.

**NETEJA**: Control en la contractació d'empreses de serveis. Criteris que s'utilitzen per neteja de les escoles. Substitució d'aquest personal

**NÒMINA - TAULES SALARIALS** : Que hi consti tots els conceptes : preu/hora de l'escola bressol i Massana; l'equiparació dels Tècnics Mig d'EGB i de les mainaderes.  
Catàleg dels llocs de treball. Publicació del plus de responsabilitat de tots els càrrecs polítics.

**OFERTA PÚBLICA** : Estudi clar de les necessitats d'adaptació de les escoles a la Reforma, mantenint un model d'escola de qualitat. Convocatòria anual de totes les places necessàries. Convocatòria, ampliant segons estufi, de les 47 places que resten del 95-96.

**PLA PENSIONS** : Constituir la Comissió Promotora i iniciar el Pla.

**PLANTILLES** : Dotació i manteniment plantilles per l'aplicació Reforma. Entregar l'estudi de plantilles.

**PLANTILLA - ADSCRIPCIÓ DE PLACES** : Adscripció de places en propietat dels docents, etapa i especialitat.

**PROMOCIÓ INTERNA** : Convocatòria de Concursos Oposició Restringits per a la Promoció interna. Dins l'IMEB o altres Àrees de l'Ajuntament. Facilitar el canvi de nivell educatiu del professorat. Tècnics Mig e. bressol, professors e. secundària, prof.tècnics FP....

**RECALIFICACIÓ** : Llistat concret del personal (pas I pd) pendent de reclassificació. Fer calendari per tal de convocar concursos intens per regularitzar diferents places de la plantilla. Especificar l'oferta pel 97.

**REESTRUCTURACIÓ ORGANIGRAMA IMEB**: Informació prèvia.

**REFORMA** : Aplicació Reforma a les escoles municipals. Manteniment d'un model d'escola de qualitat: amb el personal i mitjans materials necessaris, ràtio alumnes,...  
Participació a la reconversió Massana, Conservatori, Infantil, Primària, Secundària, Adults i Serveis Educatius.  
Responsables educació Districtes.  
Oficines d'orientació professional: clarificació IMEB/Districtes

**RESERVA DE PLACES E.B** : Article 37 incorplert.

**SALUT LABORAL I CONDICIONS DE TREBALL - COMISSIÓ** : Convocatòria i seguiment.

**SINDICAL: MITJANS MATERIALS** : 300.000 ptes del 95, 300.000 + IPC del 96 i les del 97, com a Mesa de l'IMEB  
Mitjans materials i local.

**SECCIONS SINDICALS**: crèdit d'hores per cada secció sindical (atenent que no hi ha Junta pròpia funcionaris)

**SUPLÈNCIES** : PD, substitucions de menys de 15 dies, com la Generalitat. Cobrir-les a partir del 3er. dia. Cobrir les baixes de conserges i neteja de les escoles.

**UGT 63 : incompliment conveni**

**TRASLLATS** : Revisió normativa . Seguiment per la Comissió durant tot el curs. Informació prèvia puntual de tots els trasllats.

**TRASLLATS - MOBILITAT AJUNTAMENT-IMEB** : Regular mecanismes. Informació eficaç de totes les ofertes i concursos.

**TRASPÀS GENERALITAT** : Participació a la discussió. Garantir les condicions dels funcionaris i laborals. Negociar la postura de l'IMEB, com es pensa fer el traspàs del personal en aquest Consorci, i en quines condicions.

**VAGA - SERVEIS MÍNIMS**: Informació dades vaga i destinació descomptes a ONG.



Arrel de les darreres mobilitzacions:  
- concentracions  
- entrega de més de 2.200 signatures (personal IMEB, pares/mares EB, alumnes Massana)  
- pressió de la MESA SINDICAL

Hem lograt desbloquejar el procés negociador. Però, de moment, la resposta de l'IMEB es concreta en noves promeses de grups de treball i de calendaris de negociació. Cal comprovar que tot no es quedi de nou en "bones paraules" sinó que es resolgui d'una vegada tots els problemes plantejats.

**informació de darrera hora :**

Hem de denunciar el cessament d'un assessor de l'IMEB pel fet d'haver signat la carta de denúncia sobre el mal funcionament de l'IMEB. La seva responsabilitat era assessorar sobre uns temes determinats, per tant, com tothom, se l'ha de jutjar en funció d'aquesta tasca, no per la seva opinió personal. En tot cas la direcció de l'IMEB hauria pogut demanar la seva dimissió. Aquest fet no es pot veure més que com una repressió a la llibertat d'opinió, com un nou intent de coacció, i una nova manifestació del "tarannà negociador" de la Gerent de l'IMEB.

**RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALESVOL CONSULTA**

**UGT AJUNTAMENT** Marlet 1 pal. 301.39.34 **UGT FETE** Via Laietana 16 7è pis 295 61 00