

**Sra. Eulàlia Vintró**  
**Presidenta de l'IMEB.**

Els sindicats sotasignants, integrants de la Mesa de l'IMEB, manifesten:

Poques vegades al llarg dels anys de vida que ja tenen **les escoles** (bressol, primària, secundària i ensenyaments artístics) i **altres serveis**, s'havia donat una situació tan greu com la que actualment patim.

La relació de queixes, denúncies, recriminacions per mal funcionament, ineficàcia i confusió es faria inacabable; aquest només n'és un resum:

- Falta de planificació educativa a l'inici de curs.
- Canvi de decisions, en molts casos un cop iniciat el curs escolar.
- Aplicació de la normativa amb criteris purament administratius i economistes, en lloc dels que primen la qualitat.
- Intent de modificació de l' actual model de l' Escola Bressol en perjudici de la seva qualitat
- Incompliment o retard en l'adjudicació de les dotacions econòmiques i de material als centres.
- Manca d' informació respecte les negociacions entre la Generalitat i l'IMEB.
- Pèrdua dels serveis d'assessorament dels EAP's, tant convenients, en l' Escola Bressol.
- Manca d'un estudi seriós i exacte de plantilles amb la corresponent quantificació i adscripció de centres.
- Manca de model i indefinició en els ensenyaments artístics i musicals.
- Incompliment del projecte comunicat per la Direcció de l'IMEB a l'inici del seu mandat.
- Política erràtica i/o de fets consumats en les decisions preses per la Direcció de l'IMEB.
- Incompliment constant d'acords (conveni, normativa de trasllats, de substitucions, salarials, de plantilles...)
- Falta de consideració en les relacions amb el personal, en conjunt, i amb els equips directius i els representants sindicals.

Pel que fa a en aquests últims, denunciem la constant política antisindical i poc dialogant de l'actual Direcció.

Ara fa dos anys que la majoria de treballadors d'aquesta casa esperàvem amb il·lusió i expectatives positives un nou estil, un nou organigrama de direcció, unes directrius clares, progressistes i eficaces, unes noves actituds obertes al diàleg i al consens. Ara ens demanem que n'heu fet, d'aquesta esperança.

Trigàrem un temps més que raonable per tal que hi hagués un traspàs i una posta a punt. Malgrat la tardança i els primers desencerts confiàvem que fos qüestió d'inexperiència i algun entrebanc o traveta. Calia donar més marge, ens anàvem dient. Unes setmanes, uns mesos... Però no. La confiança s'ha tornat espant perquè hem anat de desengany en desengany.

Hem intentat en diferents ocasions i de forma reiterada parlar directament amb la Presidenta de l'IMEB.

Hem sol·licitat per escrit una entrevista per tractar la problemàtica que afecta tots els sectors d'ensenyament. Hem esperat la resposta que mai no ha arribat.

Hem convocat assemblees on després d'informar de la situació general i sectorial, i de les actituds de la Direcció de l'IMEB, hem copsat un rebuig col·lectiu d'aquesta política.

**Ni tan sols després del lliurament de signatures, concentracions i manifestacions hem obtingut cap resposta.**

**La Direcció de l'IMEB, en tot el sentit de la paraula, no funciona.** Algú n'és responsable. Les nostres escoles funcionen, malgrat les dificultats i constants problemes amb els quals ens trobem, però la situació s'ha tornat insostenible. La degradació no pot continuar més temps.

Per coherència i serietat ens veiem obligats a **demanar la dimissió dels responsables.** Creiem que és a vostè, com a cap visible i director de l'equip que governa l'IMEB, a qui ens toca dirigir aquesta petició de dimissió.

**CCOO. - UGT - USTEC**

Barcelona, novembre de 1996.