



UGT informa

n 55

SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ
AJUNTAMENT DE BARCELONA

desembre 95

CONVENI IMEB 95-96 personal docent escola homologada **parvulari - primària - adults - secundària - fp - CRP - EAPS**

El Conveni de l'IMEB, acordat l'abril del 95, va representar simplement unificar les condicions laborals dels diferents col·lectius de procedència (personal procedent de l'Ajuntament, del Patronat de l'E.Massana i del Patronat Municipal de Guarderies de Barcelona) tenint com a base el conveni de l'Ajuntament i mantenint, com a garanties personals, algunes clàusules dels convenis de procedència.

En el cas del personal educador de l'escola obligatòria - Parvulari, Primària, EGB, Adults, ESO, FP, CRP, EAPS - ens afecta només en alguns aspectes.

Amb l'**acord d'homologació** del desembre 93 vàrem **iniciar un procés de clarificació i definició com a SECTOR EDUCATIU homologat com ESCOLA PÚBLICA, que cal completar amb posteriors acords Ajuntament-Generalitat.**

Continuament estem a cavall entre el conveni de l'IMEB-Ajuntament i normativa de la Generalitat, sense que se'ns consideri encara com treballadors de l'ensenyança pública a tots els efectes.

UGT vetllarem perquè aquesta integració dins la xarxa de l'escola pública es vagi fent de la manera més positiva. És un procés difícil que requereix la participació activa de tot el personal afectat.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

ASSEMBLEES (art.53): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA i RESPONSABILITAT CIVIL (art.34): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES (art 32): Fins 2 pagues.

CATEDRÀTICS (annex IV): Creació del cos de catedràtic en el curs 94-95 (!)

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM" (preliminar 1ª): Es respecten els "drets adquirits". Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA i PUNTUALITAT (art 5 i annex IV.6):
. Continua com un CPT que va sent absorbit a mida que s'apliquen els sexennis.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL (art.45 i adicional 5ª)

- . La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions (trimestrals/anuals) de contractes.
- . Quan s'acaba la contractació, es dona la liquidació i la part proporcional de la prima.
- . Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).

DIETES i QUILOMETRATGE (art 8) : Cobro de dietes en cas de colònies o altres casos autoritzats.

- . Quilometratge pel personal que utilitzi vehicle propi per desplaçaments autoritzats per motius de treball (ex. Castell St. Foix)

DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ (art.15 D) : Es poden agafar fins a 2 dies per trimestre (màxim 6 a l'any) recuperables durant el curs escolar, d'acord amb l'equip del centre.

EXCEDÈNCIES (adicional 4.4) (**Funcionaris**, segons lleis vigents) **Personal laboral:**

- . **Voluntària**, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.
- . **Per estudis**, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.
- . **Per antiguitat**, (6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

FONS DE CULTURA (art.35): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual.

FORMACIÓ (art.19): Accés a la formació continua. Comissió de Formació, per definir el Pla anual de Formació.

HOMOLOGACIÓ (adicional 4ª i annex IV.4) : continuar el procés d'homologació de les condicions de treball amb Generalitat.

HORARI, JORNADA (art.13.2): Jornada de 37'5 h. setmanal equivalents a Generalitat.

- . **parvulari, primària i ed. especial:** 25 h. docència, 5 h. permanència al centre.
- . **secundària:** 18 h. docència, 7 h. no lectives permanència al centre.
- . **adults:** 20 h. docència, 10 h. permanència al centre.

La resta d'hores no lectives de preparació-formació personal fora del centre.

- . **serveis educatius:** horari i calendari establert per la Generalitat.
- . **jornades reduïdes:** amb la reducció proporcional (en tots els conceptes)

- . **jornada de "40 h"** (art 14.8) consolidat individualment:
5 h. més de presència al centre.

específic dedicació	grup A	38.230
	grup B	30.748
	grup C	26.996

HORARI i CALENDARI (art.13.2 i 14): De dilluns a divendres, segons horari i calendari Generalitat.

- . Marge de retard; interrupció esmorzar: 30 minuts/dia , i reducció d'estiu (de St. Joan fins a l'inici de les classes) com Generalitat.
- . Qualsevol modificació d'horari o calendari (Ex. Castell St. Foix) s'ha de negociar a la Mesa de l'IMEB (art 14.3)

HORES EXTRAORDINÀRIES (art.6) : Es paguen (colònies) o es compensen (ex. Consell Escolar).

INCAPACITAT LABORAL TRANSITÒRIA (art.38): Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 95/96 (art.1 i 2) En general

- . Manteniment del poder adquisitiu : 3'5 % al 95 i al 96, en tots els conceptes.
- . Clàusula revisió IPC, consolidable 1 gener 96 i 97.

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA (art.29) : 4 milions en cas de mort en acte de servei.

- . Més 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ (art.39 i annex II.4): obligatòriament segons legislació establerta.

MENJADOR (mesa 7-4-95) (pendent de negociació)

- . La norma general serà el pagament a preu de cost.
- . Gratuïtat en els casos de necessitat de treballar durant les hores temps migdia.
- . Es manté la situació actual fins la seva revisió. A aplicar a partir del curs 95-96.

MESA IMEB (preliminar 4ª) : Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.

- . Formada per **12 persones** (7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals)

MOBILITAT (art.25 i transitòria 4ª): Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora). Participació de la Comissió de Traslats.

- . **Mobilitat IMEB / Ajuntament** : regular el trasllat del personal Ajuntament/Instituts (personal Ajuntament).

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL (art.26): L'IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES (art.9): S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

OFERTA PÚBLICA (art.16 i mesa 28-4-95): La Mesa de l'IMEB participa en el procés.

. Es convocaran un mínim de 25 places (95) i de 50 (96) per a tot l'IMEB (a concretar).

PAS A FUNCIONARIS (adicional 3ª p.laboral):

. Concurs-oposició intern per passar de laborals a funcionaris (A.Chavorros i P. Domènech)

PAGUES EXTRAORDINÀRIES (homologació annex IV): 2 mensualitats, sou base més triennis.

PERMISOS (art.5, 14.6, 15 D, 40)

- . S'apliquen per al cònjuge o convivència habitual acreditada.
- . **adopció menor** (pare o mare)
 - 8 setmanes, infants menors de 9 mesos.
 - 6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.
- . **assumptes propis**, fins 16 h. trimestrals. De 1 a 4 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents.
- . **baixa accident laboral**: durant tot el temps necessari.
- . **baixa malaltia**: durant tot el temps.
 - Però a partir del 10è. dia de baixa es perd la part mensual de la prima.
 - Si la baixa és entre dos mesos seguits i dura més de 10 dies en cada un d'ells, es perden els 2 mesos de prima.
- . **baixa intervenció cirurgia major**
 - Es perd la prima a partir dels 30 dies.
- . **defunció familiars** fins a 2on.grau:
 - 3 dies si la defunció és dins el municipi.
 - 4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.
- . **deures públics** : el temps indispensable justificat.
- . **enfermetat/hospitalització família**: 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.
- . **estudis**: 10 dies de permís retribuït i no recuperable durant el curs si està relacionat amb la titulació exigida.
 - 5 dies, més el 75% de l'import de la matrícula.
- . **examen acadèmic**: 1 dia per examen, presentant justificat.
- . **indisposats**: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.
- . **indisposició dins horari treball**: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis.
- . **lliure disposició**:
 - Les 16 h/trimestrals d'afers propis, de 1 a 4 h. diàries, a recuperar en 2 mesos.
 - Fins a 2 dies per trimestre, recuperables durant el curs escolar, d'acord amb l'equip.
- . **maternitat** : 16 setmanes.
- . **maternitat, permís lactància** per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.
 - Reducció 1 h. (o ½/½) diària. O ampliació fins 4 mesos i mig.
- . **matrimoni** : 15 dies naturals.
- . **matrimoni de pares, fills o germans**: 1 dia.
- . **naixement fill** : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya.
- . **reducció jornada i de sou**: 1/3, 1/2,...
 - En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)
 - En cas de fills disminuïts psíquic o físics.
 - Per incapacitat física del cònjuge o pares.
- . **retards justificats transports públics**.
- . **trasllat domicili**: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc.
- . **visita mèdica** : el temps necessari, cal justificació.
- . **vaga** : es descompta el dia de la vaga.

PLA DE PENSIONS (art 27) Aplicació en la mateixa línia i termini que Ajuntament (aportació inicial i anual +IPC)

PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ (art.15 C): 2 ponts fixats a l'inici del curs (coincidents amb la zona).

PREMIS ANTIGUITAT (art.33)

- . Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.
- . Amb 30 anys, 1 setmana més de vacances i el 20% d'una paga extra.
- . Amb 35 anys, 1 setmana més el 40% de la paga.
- . Amb 40 anys, 1 setmana més el 60% de la paga.
- . Aquestes vacances seran dins l'any, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA, PROMOCIÓ PROFESSIONAL (art 10 i 18) : Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.

- . Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.
- . Concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)per accedir a la nova categoria.

REPRESENTANTS SINDICALS (capítol V): Capacitat jurídica per exercir accions administratives o judicials.

- . Hores trimestrals per exercir les funcions. Substitució en funció de les hores acumulades.
- . Local i dotació de mitjans materials.

RESERVA DE PLACES E.BRESSOL (art.36): Reserva del 3% de l'oferta, màxim 2 per escola (barem matricul.)

SALUT LABORAL (art.37) . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) vetllarà per les condicions d'higiene, benestar, prevenció i condicions de treball de les persones amb disminució.

- . Per la baixa o alta de malaltia cal el justificant del metge (capçalera/especialistes)
- . Revisió mèdica periòdica voluntària.
- . Trasllat per motius de salut a petició de l'interessat.
- . Es conserven els drets econòmics de la categoria si es fan funcions diferents a causa de l'edat o malaltia.
- . Gratuïtat en els Centres Municipals de Planificació Familiar.

SEXENNIS (ESTADIS) (annex I)	plus de docència amb 1 sexenni	54.673
	plus de docència amb 2 sexennis	66.058
	plus de docència amb 3 sexennis	78.478
	plus de docència amb 4 sexennis	96.073
	plus de docència amb 5 sexennis	101.248

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA (art.28): 31.639 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 95. (increment de l'IPC en el 96). Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES (art.24): Adequat a les necessitats del servei. Substitucions segons la llista publicada.

TAULA RETRIBUTIVA (annex I) (dades 95)

				total mes	anual	trienni
p.e.secundari	95	A - 24	37'5 h	267.6593.505.698	(12 + 2 pagues)	5.640
t.m.ed - p. FP	95	B - 24	37'5 h	271.3623.505.692	(12 + 2 pagues)	4.512
p.tec. FP	95	B - 24	37'5 h	245.4383.194.604	(12 + 2 pagues)	4.512
t.aux.ed - mestre t.	95	C - 24	37'5 h	250.7273.194.596	(12 + 2 pagues)	3.386
mestre - t.m.ed 95		B - 21	37'5 h	230.8483.019.524	(12 + 2 pagues)	4.512
t.aux.ed.EGB	95	C - 21	37'5 h	222.164 (*)	2.851.164 (*)	(12 + 2 pagues) 3.386

(*) (a completar fins l'equiparació com mestre, a partir del set.95)

VACANCES, CALENDARI (art.15 B i annex homologació)

- . Nadal, vacances com els alumnes.
- . Setmana Santa, vacances com els alumnes.
- . Estiu (com Generalitat): juny-setembre gestió d'escola-preparació classes.
juliol, formació personal.
EAPS i CRP com Generalitat.

VAGA (art51): Es negocien els serveis mínims (Mesa IMEB)

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALESVOL CONSULTA

CONRAD CARRERAS	e.primària	Turó Blau	DIMARTS-DIMECRES
ALBERT DURAN	e.primària	Avillar Chavorros	DIMARTS
SALVADOR ARIAS	e.secundària	N.Monturiol	DIMARTS-DIJOUS
MANEL FEBRIAN	e.secundària	Castell St. Foix	DIMARTS
ELOI VALDECANTOS	e.secundària	Serrat i Bonastre	DIMARTS-DIVENDRES
UGT Ajuntament	Marlet 1 pal.	UGT FETE	Rambla Sta. Mònica 10
	301.39.34		304.68.00