



# UGT informa

n 53

**SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ  
AJUNTAMENT DE BARCELONA**

octubre 95

## **CONVENI IMEB 95-96**

## **personal educador E. Bressol**

El Conveni de l'IMEB, acordat l'abril del 95, ha representat simplement unificar les condicions laborals dels diferents col·lectius de procedència (personal procedent de l'Ajuntament, del Patronat de l'E.Massana i del Patronat Municipal de Guarderies de Barcelona) tenint com a base el conveni de l'Ajuntament i mantenint, com a garanties personals, algunes clàusules dels convenis de procedència.

En el cas del personal educador de l'escola bressol, UGT pensa que, tot i que ha representat un avanç cap a l'**homologació dins l'etapa d'educació infantil**, s'hauria d'haver equiparat **com a de mestres** i recollir i aplicar el millor de cada un dels dos col·lectius que l'integren.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

**ASSEMBLEES** (art.53): Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

**ASSISTÈNCIA JURÍDICA I RESPONSABILITAT CIVIL** (art.34): Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

**BESTRETES** (art 32): Fins 2 pagues.

**CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM"** (preliminar 1ª i transitòria 1ª): Es respecten els "drets adquirits".

- . Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.
- . La manca de titulació no serà mai motiu de rescindir el contracte.

**CONTRACTACIÓ TEMPORAL** (art.45 i adicional 5ª)

- . La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions (trimestrals/anuals) de contractes.
- . Quan s'acaba la contractació, es dóna la liquidació i la part proporcional de la prima.
- . Hi ha un període de prova de 15 dies (laboral).

**DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ** (art.15 D) : Es poden agafar fins a 2 dies per trimestre (màxim 6 a l'any) recuperables durant el curs escolar, d'acord amb l'equip del centre.

**EXCEDÈNCIES** (adicional 4.4) Del personal laboral:

- . **Voluntària**, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.
- . **Per estudis**, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.
- . **Per antiguitat**, ( 6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

**FONS DE CULTURA** (art.35): La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual.

**FORMACIÓ** (art.19 i mesa 28-4-95): Garantir la formació continuada.

- . Comissió de Formació, per definir el Pla anual de Formació.
- . Impulsar procés formatiu pel personal sense titulació, per poder accedir a les futures convocatòries.

**HOMOLOGACIÓ** (art.10) : continua el procés d'homologació del personal docent.

**HORARI, JORNADA i CALENDARI** (art.13.2):

- . Jornada de 35 h. setmanal, 30 amb nens i 5 de treball complementari.
- . Els 10 primers dies naturals de setembre i els 16 i 17 de juliol del 96 no són lectius.

**HORARI** (art.13.2 i 14): De dilluns a divendres, amb torn de matí o tarda.

- . En la vigília de St. Joan i al juliol s'acaba l'horari lectiu a les 3 de la tarda per facilitar el reciclatge.
- . Amb un marge de retard: 5 minuts/dia, 15 minuts/mes
- . Interrupció esmorzar: 30 minuts/dia.

**HORES EXTRAORDINÀRIES** (art.6) : Es paguen o es compensen.

- . Si són nocturnes o festives, es paga més del 40% de l'import o es compensa amb el doble hores.

**INCAPACITAT LABORAL TRANSITÒRIA** (art.38): Es completa fins el 100% del sou.

**INCREMENT RETIBUTIU 95/96** (art.1 i 2) En general

- . Manteniment del poder adquisitiu : 3'5 % al 95 i IPC al 96, en tots els conceptes.
- . Clàusula revisió IPC, consolidable 1 gener 96 i 97.

**Dins la línia d'homologació**, mantenint 35 h, s'aplica el següent **calendari** (art.10):

- . gen 95 es passa a tècnic auxiliar, grup C nivell 16.
  - . gen 96 es passa a tècnic mig, grup B nivell 18 .
  - . gen 97 s'augmenta el complement d'equiparació fins el mòdul de tècnic mitjà de sanitat (Ajuntament).
- Els tècnics auxiliars que no aconseguixin la nova categoria seran retribuïts amb un complement compensador.

**INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA** (art.29)

- . 4 milions en cas de mort en acte de servei.
- . Més 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

**JUBILACIÓ** (art.39 i annex II.4): obligatòriament segons legislació establerta.

- . Premi de jubilació al personal de l'ex-PMGI, una paga extra, fins no es concreti el Pla de Pensions.

**MATERIAL i VESTUARI** (art.21): 25.000 ptes a la nòmina de setembre en concepte de vestuari.

**MENJADOR** (mesa 7-4-95) (pendent de negociació)

- . La norma general serà el pagament a preu de cost.
- . Gratuïtat en els casos de necessitat de treballar durant les hores temps migdia.
- . Es manté la situació actual fins la seva revisió. A aplicar a partir del curs 95-96.

**MESA IMEB** (preliminar 4ª) : Per fer el control, seguiment i desenvolupament del conveni.

- . Formada per **12 persones** ( 7 representants dels funcionaris, 5 contractats laborals)

**MOBILITAT** (art.25 i transitòria 4ª)

- . Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora)
- . Participació de la Comissió de Traslats.
- . **Mobilitat IMEB / Ajuntament** : regular el trasllat del personal Ajuntament/Instituts (personal Ajuntament).

**MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL** (art.26): L'IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

**NÒMINES** (art.9): S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

**OFERTA PÚBLICA** (art.16 i mesa 28-4-95): La Mesa de l'IMEB participa en el procés.

- . Es convocaran un mínim de 25 places (95) i de 50 (96) per a tot l'IMEB (a concretar).

**PAGUES EXTRAORDINÀRIES** (art.7, 30 i annex II.5)

- . 3 mensualitats íntegres, a l'abril, juny i desembre.
- . Es cobren també durant el temps que duri el servei militar.

**PERMISOS** (art.5, 14.6, 15 D, 40 i transitòria 1ª)

. S'apliquen per al cònjuge o convivència habitual acreditada.

- . **adopció menor** (pare o mare)
  - 8 setmanes, infants menors de 9 mesos.
  - 6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.
- . **assumptes propis**, fins 16 h. trimestrals. De 1 a 4 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents.
- . **baixa accident laboral**: durant tot el temps necessari.
- . **baixa malaltia**: durant tot el temps.
  - Però a partir del 10è. dia de baixa es perd la part mensual de la prima.
  - Si la baixa és entre dos mesos seguits i dura més de 10 dies en cada un d'ells, es perden els 2 mesos de prima.
- . **baixa intervenció cirurgia major**
  - Es perd la prima a partir dels 30 dies.
- . **defunció familiars** fins a 2on.grau:
  - 3 dies si la defunció és dins el municipi.
  - 4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.
- . **deures públics** : el temps indispensable justificat.
- . **enfermetat/hospitalització família**: 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.
- . **estudis**: 10 dies de permís retribuït i no recuperable durant el curs si està relacionat amb la titulació exigida.
  - 5 dies, més el 75% de l'import de la matrícula.
- . **examen acadèmic**: 1 dia per examen, presentant justificat.
- . **indisposats**: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.
- . **indisposició dins horari treball**: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis.
- . **lliure disposició**:
  - Les 16 h/trimestrals d'afers propis, de 1 a 4 h. diàries, a recuperar en 2 mesos.
  - Fins a 2 dies per trimestre, recuperables durant el curs escolar, d'acord amb l'equip.
- . **maternitat** : 16 setmanes.
- . **maternitat, permís lactància** per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare, maternitat o adopció.
  - Reducció 1 h. (o 1/2/1/2) diària. ○ ampliació fins 4 mesos i mig.
- . **matrimoni** : 15 dies.
- . **matrimoni de pares, fills o germans**: 1 dia.
- . **naixement fill** : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya.
- . **reducció jornada i de sou**: 1/3, 1/2,...
  - En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)
  - En cas de fills disminuïts psíquic o físics.
  - Per incapacitat física del cònjuge o pares.
- . **retards justificats transports públics**, no descompten de la prima..
- . **trasllat domicili**: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc.
- . **visita mèdica** : el temps necessari, cal justificació.
- . **vaga** : es descompta el dia de la vaga més la part proporcional a un dia de prima.

**PLA DE PENSIONS** (art 27) Aplicació en la mateixa línia i termini que Ajuntament (aportació inicial i anual +IPC)

**PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ** (art.15 C): 2 ponts fixats a l'inici del curs (coincidents amb la zona).

**PREMIS ANTIGUITAT** (art.33)

- . Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.
- . Amb 30 anys, 1 setmana més de vacances i el 20% d'una paga extra.
- . Amb 35 anys, 1 setmana més el 40% de la paga.
- . Amb 40 anys, 1 setmana més el 60% de la paga.
- . Aquestes vacances seran dins l'any, acordant-les amb l'escola.

**PROMOCIÓ INTERNA** (art 10 i 17) : Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.

- . Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.
- . Concurs-oposició restringit per accedir a la nova categoria d'educadora d'escola bressol, tècnic mig B (l'any 95).

**RÀTIOS - NENS** (annex II.1): centres amb un màxim de 70 nens/es.

- . **grups**: 3 - 8 mesos (6 nens), 9 - 14 mesos (9 nens), 15 - 20 mesos (11 nens), 21 - 26 mesos (15 nens), 27 -32 mesos (17 nens)
- . **educadores**: 2 educadors/es a jornada continuada.

. **espai:** mínim 2 m<sup>2</sup> /nen

**RESERVA DE PLACES E.BRESSOL** (art.36): Reserva del 3% de l'oferta, màxim 2 per escola (barem de matriculació)

**SALUT LABORAL** (art.37)

- . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) vetllarà per les condicions d'higiene, benestar, prevenció i condicions de treball de les persones amb disminució.
- . Per la baixa o alta de malaltia cal el justificant del metge (capçalera/especialistes)
- . Revisió mèdica periòdica voluntària.
- . Trasllat per motius de salut a petició de l'interessat.
- . Es conserven els drets econòmics de la categoria si es fan funcions diferents a causa de l'edat o malaltia.
- . Gratuïtat en els Centres Municipals de Planificació Familiar.

**SERVEIS D'EDUCACIÓ INFANTIL** (annex II.1)

- . Incloure una tercera persona de forma permanent,
- . El nombre de parelles (infant-adult) per grup, no superior a 14.
- . Distribució jornada setmanal: 25 h d'atenció als grups i 10 h altres tasques.

**SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA** (art.28)

- . 31.639 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 95. (increment de l'IPC en el 96)
- . Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

**SUPLÈNCIES** (art.24 i annex II.3)

- . Mecanismes adequats a les necessitats del servei.
- . Substitucions segons la llista publicada.
- . Les suplències inferiors a 1 mes (baixes i permisos) són de gestió autònoma del centre.

**TAULA RETRIBUTIVA** (annex I)

					<b>total mes</b>	<b>anual</b>	<b>trienni</b>
<b>t.aux.d'ed. E.B</b>	<b>95</b>	C-16	35 h	167.9572.519.355	(15 pagues)	3.386	
	<b>96</b>	C-16	35 h	177.2362.658.540	(15 pagues)	3.386	
	<b>97</b>	C-16	35 h	181.4862.722.290	(15 pagues)	3.386	
<b>educadora E.B</b>	<b>95</b>	C-16	35 h	167.9572.519.355	(15 pagues)	3.386	
	<b>96</b>	B-18	35 h	177.2362.658.540	(15 pagues)	4.512	
	<b>97</b>	B-18	35 h	181.4862.722.290	(15 pagues)	4.512	

**VACANCES, CALENDARI** (art.15 B)

- . Nadal, vacances com els alumnes.
- . Setmana Santa, vacances com els alumnes.
- . Estiu, des del 16 de juliol fins el 31 d'agost (l'any 96) personal Ajuntament  
des del 18 de juliol fins el 31 d'agost (l'any 96) personal ex-PMGI

**VAGA** (art51): Es negocien els serveis mínims (Mesa IMEB)

**RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALSEVOL CONSULTA**

<b>NÚRIA ROCA</b>	<b>e.bressol</b>	<b>l'Arboç</b>	<b>DIMARTS-DIMECRES</b>
<b>CONRAD CARRERAS</b>	<b>e.primària</b>	<b>Turó Blau</b>	<b>DIMARTS-DIMECRES</b>
<b>ALBERT DURAN</b>	<b>e.primària</b>	<b>Avillar Chavorros</b>	<b>DIMARTS</b>
<b>UGT Ajuntament</b>	<b>Marlet 1 pal.</b>	<b>UGT FETE</b>	<b>Rambla Sta. Mònica 10</b>
	<b>301.39.34</b>		<b>304.68.00</b>