



UGT informa

n 52

**SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ
AJUNTAMENT DE BARCELONA**

octubre 95

CONVENI IMEB 95-96

personal de serveis E. Bressol

El Conveni de l'IMEB, acordat l'abril del 95, ha representat simplement unificar les condicions laborals dels diferents col·lectius de procedència (personal procedent de l'Ajuntament, del Patronat de l'E.Massana i del Patronat Municipal de Guarderies de Barcelona) tenint com a base el conveni de l'Ajuntament i mantenint, com a garanties personals, algunes clàusules dels convenis de procedència.

L'IMEB ha desaprofitat la ocasió d'avançar més en la dignificació professional i laboral d'aquells col·lectius més desfavorits.

En els cas del personal de serveis de l'escola bressol, UGT pensa que el model de base hauria d'haver estat el conveni del PMGI, donat que, del col·lectiu de les 39 escoles bressol, 30 provenien del ex-patronat i les seves condicions laborals són més favorables.

Resumim algunes de les condicions de treball del conveni:

ASSEMBLEES : Es poden fer assemblees generals o sectorials, dins l'horari laboral (7 h/mes)

ASSISTÈNCIA JURÍDICA I RESPONSABILITAT CIVIL: Es garanteix l'assistència jurídica i la cobertura de danys a tercers, a causa de conflictes derivats de la feina.

BESTRETES: Fins 2 pagues.

CLÀUSULA DE GARANTIA "AD PERSONAM"

- . Es garanteix el respecte als "drets adquirits".
- . Preval qualsevol pacte o disposició posterior més favorable.
- . El personal de l'ex-PMGI mantenen les seves condicions laborals (conveni PMGI) mentre voluntàriament no canviïn a les condicions laborals de l'IMEB.

COMPLEMENT PRODUCTIVITAT, ASSISTÈNCIA I PUNTUALITAT

- . El personal de l'Ajuntament té la prima d'abril, que representa una mensualitat íntegra de l'any anterior.
- . El personal de l'ex-PMGI conserva la 15ª paga sencera (no com a prima).

CONTRACTACIÓ TEMPORAL

- . La Mesa Sindical participa als tribunals de selecció, disposa de la còpia bàsica dels contractes, de les propostes de liquidació per cessament i de les previsions (trimestrals/anuals) de contractes.
- . Quan s'acaba la contractació, es dóna la liquidació i la part proporcional de la prima.
- . Hi ha un període de prova de 15 dies.

DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ : Es poden agafar fins a 2 dies de cada període de vacances, a canvi d'aquests, segons necessitats personals (2 de Nadal, 2 de setmana santa, 2 d'estiu).

EXCEDÈNCIES Del personal laboral:

- . **Voluntària**, amb 3 anys d'antiguitat, de 2 a 10 anys; cal sol·licitar prèviament el reingrés, que es farà quan hi hagi una vacant.
- . **Per estudis**, amb relació al lloc de treball, fins a 3 anys, reserva lloc de treball, triennis.
- . **Per antiguitat**, (6 anys) 1 any amb reserva del lloc de treball.

FONS DE CULTURA: La Mesa Sindical gestionarà un fons de cultura anual.

FORMACIÓ

- . Formació continuada, potenciar el coneixement del català, facilitar cursos de certificat o graduat escolar,...
- . Comissió de Formació, per definir el Pla anual de Formació.

HORARI, JORNADA

. Personal municipal:

Jornada completa: 37'5 h/setmana o promig anual equivalent (40 h. durant el curs).

Jornada simplificada: 32'5 h/setmana o promig anual equivalent (35 h. durant el curs).

. Personal ex-PMGI.

Jornada de 35 h.

. Tothom: jornades reduïdes, amb la reducció proporcional (en tots els conceptes).

. El canvi de jornada simplificada-completa a petició de l'interessat.

HORARI: De dilluns a divendres.

. Amb un marge de retard: 5 minuts/dia, 15 minuts/mes

. Interrupció esmorzar: 30 minuts/dia.

. Reducció d'estiu (de St.Joan a l'inici de les classes al setembre):

El personal de 37'5 h. farà 7 h.

El personal de 32'5 h. farà 6 h.

El personal de 35 h. continuarà amb les 7 h.

. 2 dies de pont com el personal docent (en compensació de la no reducció fins la Mercè).

HORES EXTRAORDINÀRIES : Es paguen o es compensen.

. Si són nocturnes o festives, es paga més del 40% de l'import o amb el doble hores.

INCAPACITAT LABORAL TRANSITÒRIA: Es completa fins el 100% del sou.

INCREMENT RETRIBUTIU 95/96

. Manteniment del poder adquisitiu : . 3'5 % al 95 i IPC al 96, en tots els conceptes.

. Clàusula revisió IPC, consolidable 1 gener 96 i 97.

INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA ABSOLUTA

. 4 milions en cas de mort en acte de servei.

. Més 1 milió si es deixa algun fill orfe en edat escolar.

JUBILACIÓ: Premi de jubilació al personal de l'ex-PMGI, una paga extra, fins no es concreti el Pla de Pensions.

MATERIAL i VESTUARI

. 25.000 ptes pel personal de l'ex-PMGI, a la nòmina de setembre.

. El proporciona l'IMEB pel personal de l'Ajuntament.

MENJADOR (pendent de negociació)

. La norma general serà el pagament a preu de cost.

. Gratuïtat en els casos de necessitat de treballar durant les hores temps migdia.

. Es manté la situació actual fins la seva revisió. A aplicar a partir del curs 95-96.

MOBILITAT

. Els trasllats són voluntaris o excepcionalment per necessitats de servei (mai mesura arbitrària ni sancionadora)

. Participació de la Comissió de Trsallats.

. **Mobilitat IMEB/Ajuntament** : regular el trasllat del personal Ajuntament/Instituts.

MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL: L'IMEB no pot modificar-les unilateralment, cal l'acord de l'interessat.

NÒMINES: S'ingressen al banc o caixa designat pel treballador/a el dia 28 de cada mes (pel desembre el dia 23).

OFERTA PÚBLICA: Es convocaran un mínim de 25 places (95) i de 50 (96) per a tot l'IMEB (a concretar).

PAGUES EXTRAORDINÀRIES

. 2 mensualitats íntegres, al juny i desembre, (a part la PRIMA d'abril) pel personal de l'Ajuntament.

. 3 mensualitats íntegres, a l'abril, juny i desembre, pel personal de l'ex-PMGI.

. Es cobren també durant el temps que duri el servei militar.

PERMISOS

- . S'apliquen per al cònjuge o convivència habitual acreditada.
- . **adopció menor** (pare o mare)
 - 8 setmanes, infants menors de 9 mesos.
 - 6 setmanes, de 9 mesos fins els 5 anys.
- . **assumptes propis**, fins 16 h. trimestrals. De 1 a 4 h diàries, que es recuperaran durant els mesos següents.
- . **baixa accident laboral**: durant tot el temps necessari.
- . **baixa malaltia**: durant tot el temps.
 - Però a partir del 10è. dia de baixa es perd la part mensual de la prima.
 - Si la baixa és entre dos mesos seguits i dura més de 10 dies en cada un d'ells, es perden els 2 mesos de prima.
- . **baixa intervenció cirurgia major**
 - Es perd la prima a partir dels 30 dies.
- . **defunció familiars** fins a 2on.grau:
 - 3 dies si la defunció és dins el municipi.
 - 4 dies si és a la província, 5 a Catalunya i 6 fora de Catalunya.
- . **deures públics** : el temps indispensable justificat.
- . **enfermetat/hospitalització família**: 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 a fora.
- . **exàmen acadèmic**: 1 dia per exàmen, presentant justificat.
- . **indisposats**: 1 dia/any sense justificar, cal justificar tots els restants.
- . **indisposició dins horari treball**: no es descompta prima si l'absència s'agafa com hores d'assumptes propis.
- . **lliure disposició**:
 - Les 16 h/trimestrals d'afers propis, de 1 a 4 h. diàries, a recuperar en 2 mesos.
 - Fins a 2 dies de cada període de vacances(de Nadal, Setmana Santa o estiu)
- . **maternitat** : 16 setmanes.
- . **maternitat, permís lactància** per fills de menys 9 mesos, pel pare o la mare.
 - Reducció 1 h. (o 1/2/1/2) diària. O ampliació fins 4 mesos i mig.
- . **matrimoni** : 15 dies.
- . **matrimoni de pares, fills o germans**: 1 dia.
- . **naixement fill** : 3 dies al municipi, 4 a la província, 5 a Catalunya, 6 fora Catalunya.
- . **reducció jornada i de sou**: 1/3, 1/2,...
 - En cas de permís de maternitat (fills de menys de 6 anys)
 - En cas de fills disminuïts psíquic o físics.
 - Per incapacitat física del cònjuge o pares.
- . **retards justificats transports públics**, no descompten de la prima..
- . **trasllat domicili**: 1, 2, 3 o 4 dies en funció del lloc.
- . **visita mèdica** : el temps necessari, cal justificació.
- . **vaga** : es descompta el dia de la vaga més la part proporcional a un dia de prima.

PÈRDUA DE PRIMA : Les pèrdues de prima només afecten al personal de l'Ajuntament.

- . Es perd la part mensual per:
 - . Qualsevol altre motiu que no s'hagi inclòs en els permisos.
 - . Per més de 15 minuts retard al mes.
 - . Pels permisos sense sou.

PLA DE PENSIONS : Aplicació en la mateixa línia i termini que Ajuntament (aportació inicial i anual +IPC)

PONTS, JORNADES LLIURE DISPOSICIÓ: 2 ponts fixats a l'inici del curs (coincidents amb la zona).

PREMIS ANTIGUITAT

- . Amb 25 anys de treball, 1 mes de vacances extres.
- . Amb 30 anys, 1 setmana més de vacances i el 20% d'una paga extra.
- . Amb 35 anys, 1 setmana més el 40% de la paga.
- . Amb 40 anys, 1 setmana més el 60% de la paga.
- . Aquestes vacances seran dins l'any, acordant-les amb l'escola.

PROMOCIÓ INTERNA

- . Amb participació de la Mesa Sindical de l'IMEB.
- . Canvi de categoria professional, segons el procediment legal vigent.
- . Amb concurs-oposició intern (mèrits, currículum,...)
- . Segons l'acord de Madrid (15-9-94)(requisits d'accés B i C)
- . Equivalència certificat d'estudis primaris/graduat escolar.
- . Estudi de les recalificacions pendents.

RÀTIOS CUINA/NETEJA Afecten al personal de l'ex-PMGI

- . **ràtios cuina:** 6'92 menús/hora.
- . **neteja:** 8'13 m² /hora

RESERVA DE PLACES E.BRESSOL: Reserva del 3% de l'oferta, màxim 2 per escola (barem de matriculació)

SALUT LABORAL

- . El Comitè de Salut i Condicions de treball (Mesa IMEB) vetllarà per les condicions d'higiene, benestar, prevenció i condicions de treball de les persones amb disminució.
- . Per la baixa o alta de malaltia cal el justificant del metge (capçalera/especialistes)
- . Revisió mèdica periòdica voluntària.
- . Trasllat per motius de salut a petició de l'interessat.
- . Es conserven els drets econòmics de la categoria si es fan funcions diferents a causa de l'edat o malaltia.
- . Gratuïtat en els Centres Municipals de Planificació Familiar.

SUBVENCIÓ PER MINUSVALESA

- . 31.639 ptes mensuals per a fills disminuïts físics o psíquics, en el 95. (increment de l'IPC en el 96)
- . Fins el 50% de les despeses en centres d'educació especial.

SUPLÈNCIES

- . Mecanismes adequats a les necessitats del servei.
- . Substitucions segons la llista publicada.
- . Les suplències inferiors a 1 mes (baixes i permisos) són de gestió autònoma del centre.

TAULA RETRIBUTIVA

			total mes	anual	
cuinera	D-12	35 h	142.586	2.138.790	(15 pagues) (pel personal de l'ex-PMGI)
oficial d'oficis	D-12	32.5h	133.475	1.868.650	(14 pagues +prima) (Ajuntament)
	D-12	37.5h	152.542	2.135.588	(14 pagues +prima) (Ajuntament)
feinera	E - 8	35 h	142.586	2.138.790	(15 pagues) (pel personal de l'ex-PMGI)
ad.oficial d'oficis	E-10	32.5h	131.183	1.836.562	(14 pagues +prima) (Ajuntament)
	E-10	37.5h	149.923	2.098.922	(14 pagues +prima) (Ajuntament)

VACANCES i DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ, CALENDARI

- . Nadal, vacances com les mestres.
 - . Setmana Santa, vacances com les mestres.
 - . Estiu, des del 18 de juliol fins el 31 d'agost (l'any 96)
- El personal de l'Ajuntament té aquestes vacances a canvi de fer ½ h. més diària.

VAGA: La Mesa de l'IMEB negociarà els serveis mínims en cas de vaga .

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALSEVOL CONSULTA

NÚRIA ROCA	e.bressol	l'Arboç	DIMARTS-DIMECRES
CONRAD CARRERAS	e.primària	Turó Blau	DIMARTS-DIMECRES
ALBERT DURAN	e.primària	Avillar Chavorros	DIMARTS
ROSA GALERA	pas	IMEB	DIMARTS
JORDI RABASSA	pas	MASSANA	DIMARTS
UGT Ajuntament	Marlet 1 pal.	UGT FETE	Rambla Sta. Mònica 10
	301.39.34		304.68.00